

COMMISSION PARITAIRE DE  
L'IMPRIMERIE, DES ARTS  
GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

Convention collective de travail du  
30 septembre 2019

*Modification des statuts du Fonds Spécial des  
Industries Graphiques  
et des Journaux*

**Art. 1.** L'article 19 de la convention collective de travail du 19 novembre 2009 (numéro d'enregistrement 96385/CO/130) modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds Spécial des Industries Graphiques et des Journaux", est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 19. La cotisation de l'employeur est fixée comme suit :

- entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2019 inclus: 0,42 p.c. des rémunérations brutes;
- entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 31 décembre 2020 : 0,72 p.c. des rémunérations brutes dont 0,30 p.c. en faveur des groupes à risques ;
- à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 : 0,42 p.c. des rémunérations brutes".

**Art. 2.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2019. Elle est conclue pour la même durée de validité et selon les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail du 19 novembre 2009.

PARITAIR COMITE VOOR HET  
DRUKKERIJ-, GRAFISCHE KUNST- EN  
DAGBLADBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
30 september 2019

*Wijziging van de statuten van het Bijzonder  
Fonds voor het Grafische  
en Dagbladbedrijf*

**Art. 1.** Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 (registratienummer 96385/CO/130) houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf," wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art. 19. De bijdrage van de werkgever is vastgesteld als volgt:

- van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019: 0,42 pct. van de brutolonen;
- van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020: 0,72 pct. van de brutolonen waarvan 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen;
- met ingang van 1 januari 2021: 0,42 pct. van de brutolonen".

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019. Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en volgens dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009.