

COMMISSION PARITAIRE DE  
L'IMPRIMERIE, DES ARTS  
GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

Convention collective de travail du  
21 décembre 2017

*Modification des statuts du Fonds Spécial des  
Industries Graphiques  
et des Journaux*

**Art. 1.** L'article 19 de la convention collective de travail du 19 novembre 2009 (numéro d'enregistrement 96385/CO/130) modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds Spécial des Industries Graphiques et des Journaux", est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 19. La cotisation de l'employeur est fixée comme suit :

- entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 31 mars 2018 inclus: 0,42 p.c. des rémunérations brutes;
- entre le 1 avril 2018 et le 30 juin 2018 : 1,02 pct. des rémunérations brutes dont 0,60 pct. en faveur des groupes à risques ;
- entre le 1<sup>er</sup> juillet 2018 et le 31 décembre 2018 inclus: 0,72 p.c. des rémunérations brutes dont 0,30 p.c. en faveur des groupes à risques ;
- à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 : 0,42 p.c. des rémunérations brutes".

**Art. 2.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2017. Elle est conclue pour la même durée de validité et selon les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail du 19 novembre 2009.

PARITAIR COMITE VOOR HET  
DRUKKERIJ-, GRAFISCHE KUNST- EN  
DAGBLADBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
21 december 2017

*Wijziging van de statuten van het Bijzonder  
Fonds voor het Grafische  
en Dagbladbedrijf*

**Art. 1.** Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 (registratienummer 96385/CO/130) houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf," wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art. 19. De bijdrage van de werkgever is vastgesteld als volgt:

- van 1 januari 2017 tot en met 31 maart 2018: 0,42 pct. van de brutolonen;
- van 1 april 2018 tot en met 30 juni 2018: 1,02 pct. van de brutolonen waarvan 0,60 pct. ten gunste van de risicogroepen;
- van 1 juli 2018 tot en met 31 december 2018: 0,72 pct. van de brutolonen waarvan 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen;
- met ingang van 1 januari 2019: 0,42 pct. van de brutolonen".

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en volgens dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009.