

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux
CP 130

CCT du 17.11.2011 relative à l'indemnité complémentaire en cas de mise en chômage temporaire

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2 - En cas de manque de travail résultant d'un motif économique, l'exécution du contrat de travail individuel peut être suspendue à condition que la suspension débute le premier jour ouvrable de la semaine et qu'elle concerne une période ininterrompue de chômage complet d'une ou deux semaines.

Dans ce cas, annuellement, une indemnité de 5,33 EUR par jour est attribuée pour une durée de 40 jours de chômage temporaire. (Modifié par l'art. 7 de la CCT 2009-2010 du 02.07.2009).

(Ces modalités sont d'application pour les travailleurs bénéficiant au moins du salaire minimum complet de leur classe et liés par un contrat de travail. Pour les travailleurs qui ne bénéficient pas de ce salaire minimum, cette indemnité complémentaire de chômage est de 2,48 EUR par jour. Cet avantage est accordé par année civile.)
(Modifié par la CCT du 16 mai 1991, art. 1, en vigueur 1er janvier 1991)

Art. 3 - Par dérogation au principe inscrit à l'article 2 ci-dessus, deux systèmes de chômage partiel sont autorisés, en application de l'article 15 de la CCT « Contrat Collectif du 30.11.1990 et de l'article 2 de l'AR du 29.02.2004, modifié par l'AR du 29.08.2009 et l'AR du 19.06.2011..

1. L'employeur opte pour un système de rappel où chaque travailleur mis en chômage économique peut être rappelé deux fois par trimestre dans le courant d'une semaine de chômage. Dans ce cas l'employeur garantira la remise au travail jusqu'à la fin de la semaine en cours;
2. L'employeur opte pour un système de mise en chômage partiel de maximum 2 semaines consécutives par cycle de 3 semaines, la troisième semaine étant obligatoirement une semaine de travail. Durant cette période de 1

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf
PC 130

CAO van 17.11.2011 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

Art. 1 – De huidige collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van de drukkerijen, grafische kunsten en dagbladen.

Art. 2 – Bij gebrek aan werk om economische redenen kan de uitvoering van de individuele arbeidsovereenkomst geschorst worden op voorwaarde dat de schorsing aanvat op de eerste werkdag van de week en loopt over een ononderbroken periode van volledige werkloosheid gedurende één of twee weken.

In dit geval wordt er jaarlijks een vergoeding van 5,33 EUR per dag toegekend voor een periode van 40 dagen tijdelijke werkloosheid (Gewijzigd door art. 7 van de CAO van 02.07.2009).

(Deze modaliteiten zijn van toepassing op de werknemers die tenminste genieten van het volledig minimumloon van hun functieklassering en verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Voor de werknemers die niet het hiervoren bedoeld minimumloon ontvangen, bedraagt deze vergoeding 2,48 EUR per dag. Dit voordeel wordt toegekend per kalenderjaar.)
(Gewijzigd bij CAO van 16 mei 1991, art. 1, in voege op 1 januari 1991)

Art. 3 - In afwijking op het principe dat ingeschreven is in artikel 2 hierboven, zijn er twee systemen van gedeeltelijke werkloosheid toegelaten, in toepassing van artikel 15 van de CAO "Collectief Contract" van 30.11.1990 en artikel 2 van het KB van 29.02.2004, gewijzigd door KB van 29.08.2009 en van 19.06.2011.

1. De werkgever opteert voor een systeem van terugroeping, waarbij elke werknemer die economisch werkloos is gesteld, tweemaal per kwartaal kan teruggeroepen worden tijdens een week van werkloosheid. In dit geval moet de werkgever werkzekerheid garanderen tot het einde van de lopende week;
2. De werkgever opteert voor een systeem van gedeeltelijke werkloosheid van maximum twee opeenvolgende weken per cyclus van 3 weken, waarbij de derde week een verplichte werkweek is. Tijdens deze periode van 1 of 2

ou 2 semaines de chômage partiel, maximum 5 jours de chômage économique par travailleur sont autorisés. Ces jours de chômage doivent précéder ou suivre directement les 2 jours de repos hebdomadaire.

Dans les deux cas visés par cet article 3, l'employeur sera redevable pour chaque jour chômé dans ladite semaine du paiement d'une indemnité égale à 1 heure du salaire brut correspondant au régime normal du travailleur (c'est-à-dire compte tenu des primes d'équipes, augmenté de 6,57 EUR. Le total des indemnités (en ce compris les indemnités de chômage) est plafonné au salaire journalier net du travailleur.

Dans les deux cas visés par cet article 3, les journées chômées dans cette semaine sont toutes assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année et ne viennent pas en déduction du crédit de 40 jours prévus à l'article 2 de la présente CCT.

Art. 4 - L'indemnité complémentaire de chômage est directement à charge de l'employeur qui occupe les travailleurs mis en chômage temporaire conformément à l'arrêté royal du 29.02.2004 (modifié par l'AR du 29.08.2009 et l'AR du 19.06.2011) fixant pour les entreprises relevant de la Commission Paritaire nationale de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail.

Art. 5 - La liquidation de cette indemnité complémentaire de chômage a lieu en même temps que le premier paiement du salaire qui suit la période de mise en chômage temporaire donnant lieu au paiement de l'indemnité complémentaire.

Art. 6 - La présente convention collective de travail remplace la Convention collective de travail relative à l'indemnité complémentaire du 03.11.1978 et entre en vigueur le 17.11.2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires.

weken gedeeltelijke werkloosheid zijn maximum 5 dagen economische werkloosheid per werknemer toegelaten. Deze werkloosheidsdagen moeten de 2 wekelijkse rustdagen onmiddellijk voorafgaan of erop volgen.

In de twee gevallen bepaald in artikel 3, is de werkgever voor elke dag werkloosheid van deze week een vergoeding verschuldigd, gelijk aan 1 bruto uurloon overeenkomstig het normale werkregime van de werknemer (dwz rekening houdend met ploegentoeslag), verhoogd met 6,57 EUR. Het geheel van de vergoedingen (inbegrepen de werkloosheidsvergoedingen) is beperkt tot het netto dagloon van de werknemer.

In de twee gevallen bepaald in artikel 3, worden alle werkloosheidsdagen van de week gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie en worden niet afgetrokken van het krediet van 40 dagen zoals voorzien in artikel 2 van de huidige CAO.

Art. 4 – De aanvullende werkloosheidsvergoeding is verschuldigd door de werkgever van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn gesteld conform aan het KB van 29.02.2004 (gewijzigd door het KB van 29.08.2009 en van 19.06.2011) dat voor de bedrijven die vallen onder het nationaal paritair comité voor de drukkerij, grafische kunst en dagbladen, de voorwaarden vastlegt waarin het gebrek aan werk omwille van economische redenen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst schorst.

Art. 5 – De uitbetaling van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding geschiedt samen met de eerste loonbetaling welke volgt op de periode van tijdelijke werkloosheid die aanleiding geeft tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

Art. 6 – De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de aanvullende vergoeding van 03.11.1978 en treedt in werking op 17.11.2011. Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan enkel opgezegd worden door een van de ondertekenende partijen mits in acht name van een vooropzeg van drie maanden, betekend door een bij de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de voorzitter van het paritaire comité van de drukkerij, grafische kunst en dagbladen en aan de andere ondertekenende organisaties.