

**Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129)**

**Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons (CP 129)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

**Sociale voordelen**

**Avantages sociaux**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. Champ d'application**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers<sup>1</sup> en op de werknemers<sup>2</sup> die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs<sup>3</sup> et aux travailleurs<sup>4</sup> qu'ils occupent relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

**HOOFDSTUK II. Huwelijkspremie**

**CHAPITRE II. Prime de mariage**

Art. 2. De werknemers die ten minste sedert 6 maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming op het ogenblik van het huwelijk en die nog steeds over een arbeidsovereenkomst met die onderneming beschikken op het ogenblik van het huwelijk, hebben recht op een éénmalige huwelijkspremie. De premie bedraagt maximum 91,69 EUR vanaf 1 juli 2023.

Art. 2. Les travailleurs qui ont été employés pendant au moins 6 mois dans une entreprise visée à l'article 1er au moment du mariage et qui ont encore un contrat de travail avec cette entreprise au moment du mariage, ont droit à une prime de mariage unique. La prime est de 91,69 EUR maximum à compter du 1er juillet 2023.

Het bedrag van deze premie bedraagt maximaal 79,76 EUR tot en met 30 juni 2023.

Le montant de cette prime s'élève à 79,76 EUR maximum jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

De concrete regels voor de opbouw van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid.

Les règles concrètes pour la constitution de la prime sont élaborées dans un règlement par le comité de gestion du fonds de sécurité d'existence.

Voor de toekenning van deze premie wordt met het huwelijk gelijkgesteld het sluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

Pour l'attribution de cette prime, la conclusion d'un contrat légal de cohabitation est assimilée au mariage.

<sup>1</sup> Onder "werkgevers" begrijpt men : zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers.

<sup>2</sup> Onder "werknemers" begrijpt men : zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers.

<sup>3</sup> Par le terme "employeurs", on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins.

<sup>4</sup> Par le terme "travailleurs", on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins.

### HOOFDSTUK III. *Eénmalige premie*

Art. 3. De werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton hebben recht op een éénmalige premie van maximum 637,12 EUR vanaf 1 juli 2023 ter gelegenheid van:

- ofwel het vertrek in SWT;
- ofwel vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- ofwel bij overlijden.

Het bedrag van deze éénmalige premie bedraagt maximaal 554,21 EUR tot en met 30 juni 2023.

Art. 4. De concrete regels voor de opbouw van de premie worden uitgewerkt in een reglement door het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 5. In geval van overlijden van de rechthebbende werknemer wordt de éénmalige premie hierboven omschreven onder de artikelen 3 en 4 uitbetaald aan de erfgenamen in zoverre de premie nog niet eerder werd uitbetaald aan de rechthebbende.

### HOOFDSTUK IV. *Syndicale premie*

Art. 6. Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders/arbeidsters of door uitbetaling van een SWT verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Art. 7. Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 6, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van 1/12de van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

### CHAPITRE III. *Prime unique*

Art. 3. Les travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins 5 ans dans le secteur de la production des pâtes, papiers et cartons ont droit à une prime unique jusqu'à 637,12 EUR maximum à compter du 1er juillet 2023 à l'occasion de :

- soit le départ en RCC ;
- soit à partir de l'âge de 60 ans ;
- soit lors du décès.

Le montant de cette prime unique s'élève à 554,21 EUR maximum jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

Art. 4. Les règles concrètes pour la constitution de la prime sont élaborées dans un règlement par le comité de gestion du fonds de sécurité d'existence.

Art. 5. En cas de décès de l'ayant droit, la prime unique visée aux articles 3 et 4 est payée aux héritiers dans la mesure où la prime n'a jamais été versée à l'ayant droit.

### CHAPITRE IV. *Prime syndicale*

Art. 6. Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1er janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs;
- b) liés par un contrat de travail pour ouvriers/ouvrières ou par le paiement d'une indemnité de RCC, à une entreprise visée à l'article 1er.

Art. 7. Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 6, a) et b), la prime est accordée sur la base d'1/12ème du montant annuel global pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

De tijdens de referentieperiode rechthebbenden in een SWT-stelsel, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referentieperiode overleden rechthebbende, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden.

Art. 8. Vanaf het referentiejaar 2018 bedraagt de (totale) premie 145 EUR.

Voor het referentiejaar 2017 bedraagt de (totale) premie 135 EUR.

Indien de (totale) premie 145 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 12,08 EUR.

Indien de (totale) premie 135 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 11,25 EUR.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 7 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Art. 9. In het begin van het jaar stelt het "Sociaal Fonds voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton" de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun arbeiderspersoneel en van hun vroegere werknemers in SWT die tijdens de referentieperiode in het personeelsregister zijn ingeschreven.

Uiterlijk eind maart volgend op de referentieperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun arbeiders en arbeidsters uitgereikt.

De werknemer geeft dit attest af aan zijn syndicale organisatie en de betaling gebeurt op de datum beslist door het beheerscomité van het sociaal fonds.

#### HOOFDSTUK V. *Algemene bepalingen*

Art. 10. De hierboven vermelde premies worden uitbetaald mits het indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. De dossiers moeten worden ingediend:

- ofwel bij de erkende werknemersorganisatie waarbinnen aangesloten is;

Les ayants droit en RCC au cours de la période de référence, ainsi que le conjoint d'un ayant droit, décédé pendant la période de référence, bénéficient de la prime aux mêmes conditions.

Art. 8. A partir de l'année de référence 2018, le montant (total) de la prime s'élève à 145 EUR.

Pour l'année de référence 2017, le montant (total) de la prime s'élève à 135 EUR.

Si la prime (totale) est de 145 EUR, 1/12ème de la prime globale s'élève à 12,08 EUR.

Si la prime (totale) est de 135 EUR, 1/12ème de la prime globale s'élève à 11,25 EUR.

Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 7 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Art. 9. Au début de l'année, le "Fonds social pour la production des pâtes, papiers et cartons" met à la disposition des employeurs visés à l'article 1er les attestations de mise au travail nécessaires.

Ces attestations sont remplies par les employeurs, nommément pour chaque membre de leur personnel ouvrier et de leurs anciens travailleurs en RCC, inscrits au registre du personnel pendant la période de référence.

Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières au plus tard fin mars suivant la période de référence.

Le travailleur remet cette attestation à son organisation syndicale et le paiement se fait à la date décidée par le comité de gestion du fonds social.

#### CHAPITRE V. *Dispositions générales*

Art. 10. Les primes mentionnées ci-dessus sont payées moyennant l'introduction d'un dossier complet démontrant les droits de l'ayant droit ou de ses héritiers. Les dossiers doivent être introduits :

- soit auprès d'une organisation syndicale reconnue à laquelle le travailleur est affilié ;

- ofwel bij het sociaal fonds indien men niet aangesloten is bij een erkende werknemersorganisatie (enkel wat betreft de huwelijkspremie en de éénmalige premie).

#### HOOFDSTUK VI. *Slobepalingen*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2021 betreffende de sociale voordelen (168057/CO/129 - koninklijk besluit van 23 januari 2022 - Belgisch Staatsblad van 11 april 2022), die ophoudt effect te sorteren op 30 juni 2023.

- soit auprès du fonds social si le travailleur n'est pas affilié à une organisation syndicale reconnue (uniquement en ce qui concerne la prime de mariage et la prime unique).

#### CHAPITRE VI. *Dispositions finales*

Art. 11. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 octobre 2021 concernant les avantages sociaux (168057/CO/129 - arrêté royal du 23 janvier 2022 - Moniteur belge du 11 avril 2022), qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 juin 2023.