

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023

Convention collective de travail du 26 juin 2023

betreffende de opleidingsinspanningen

relative aux efforts de formation

HOOFDSTUK I.
Toepassingsgebied

CHAPITRE I.
Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons (CP 129).

Zij is afgesloten in toepassing en ter uitvoering van artikel 54, § 2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (Belgische Staatblad van 10 november 2022).

Elle est conclue en application et en exécution de l'article 54, § 2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (Moniteur belge du 10 novembre 2022).

HOOFDSTUK II.
Groeipad voor opleidingsinspanningen

CHAPITRE II.
Trajectoire de croissance pour les efforts de formations

Art. 2. Voor de periode 2023 en 2024 zal elke onderneming een individueel opleidingsrecht van 2 kalenderdagen per VTE per jaar en daarnaast een collectief vormingsrecht van 1,5 kalenderdagen per VTE (gemiddeld) per jaar aanbieden. Hiermee wordt voorzien in een bijkomende stap voor 2023-2024 in het kader van het groeipad voor opleidingsinspanningen.

Art. 2. Pour la période 2023 et 2024, chaque entreprise offrira un droit individuel à la formation de 2 jours calendriers par ETP par an ainsi qu'un droit collectif à la formation de 1,5 jours calendriers par ETP (en moyenne) par an. Ceci constitue une étape supplémentaire pour 2023-2024 dans le cadre de la trajectoire de croissance pour les efforts de formation.

Art. 3. Ten laatste in de periode 2031-2032 zal het individueel opleidingsrecht per VTE 5 dagen per jaar bedragen.

Art. 3. Au plus tard au cours de la période 2031-2032, le droit individuel à la formation par ETP sera de 5 jours par an.

Art. 4. Na het verstrijken van de periode 2023-2024 zullen de sociale partners elke twee jaar, ter gelegenheid van het sectoroverleg, het individuele recht verhogen ten opzichte van de voorgaande CAO-periode, teneinde ten laatste in de periode 2031-2032 een individueel opleidingsrecht van 5 dagen per VTE per jaar te realiseren. Op deze manier bouwen de sociale partners ook een evaluatie in van de groei van de individuele opleidingsinspanningen.

Art. 5. Voor ondernemingen die minimum tien en minder dan twintig werknemers tewerkstellen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, is artikel 58 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (Belgisch Staatsblad van 10 november 2022) van toepassing.

HOOFDSTUK III. *Aard van de opleidingen*

Art. 6. Onder "opleiding" wordt zowel formele als informele opleiding verstaan.

HOOFDSTUK IV. *Financiële inspanning*

Art. 7. Teneinde de groei naar meer vorming en opleidingstijd te ondersteunen en te stimuleren, verbinden de partijen er zich toe om 0,55 % van de brutolonen aan 108 % te besteden voor deze opleidingen in de periode 2023-2024.

Art. 8. De vormingsdossiers dienen aan de ondernemingsraad te worden voorgelegd. Het betreft hier alle initiatieven betreffende de vorming. De leden van de ondernemingsraad kunnen opmerkingen formuleren die bij het ter financiering indienen van deze vormingsdossiers bij het fonds voor bestaanszekerheid zullen worden gevoegd.

Art. 4. À l'issue de la période 2023-2024, les partenaires sociaux augmenteront le droit à la formation individuelle tous les deux ans, à l'occasion de la concertation sectorielle, par rapport à la précédente période de CCT afin d'atteindre un droit individuel à la formation de 5 jours par ETP par an au plus tard pour la période 2031-2032. De cette manière, les partenaires sociaux intègrent également une évaluation de la croissance des efforts de formation individuels.

Art. 5. Pour les entreprises occupant au minimum dix et moins de vingt travailleurs, exprimés en équivalent temps plein, l'article 58 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (Moniteur belge du 10 novembre 2022) est d'application.

CHAPITRE III. *Nature des formations*

Art. 6. On entend par 'formations', les formations formelles et informelles.

CHAPITRE IV. *Efforts financiers*

Art. 7. Afin de supporter et de stimuler la croissance à plus de formation et de temps de formation, les parties s'engagent à employer 0,55 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. en faveur de ces formations pour la période 2023-2024.

Art. 8. Les dossiers de formation doivent être soumis au conseil d'entreprise. Il s'agit ici de toutes les initiatives en matière de formation. Les membres du conseil d'entreprise peuvent formuler des remarques, qui seront ajoutées à ces dossiers de formation lorsqu'ils seront introduits pour financement auprès du fonds de sécurité d'existence.

HOOFDSTUK V.
Slotbepalingen - Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. De sociale partners verbinden er zich toe artikel 2 van onderhavige CAO tweejaarlijks te wijzigen met een bijkomende progressieve stap voor de individuele opleidingsinspanning. Deze CAO kan worden opgezegd door één der ondertekende partijen mits een opzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritaire comité en dit ten vroegste vanaf 1 juli 2025.

CHAPITRE V.
Dispositions finales - Durée de validité

Art. 9. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Les partenaires sociaux s'engagent à modifier tous les deux ans l'article 2 de la présente CCT en y ajoutant une étape progressive supplémentaire pour l'effort de formation individuel. Cette CCT peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire, et ce au plus tôt à partir du 1^{er} juillet 2025.