

Paritair Comité 129
Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers¹ en op de werknemers² die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Algemene bepalingen

Artikel 2 - Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om bij een landingsbaan vanaf 50 jaar gebruik te maken van 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, conform de bepalingen van CAO 103 van de NAR en rekening houdende met het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (Belgisch Staatsblad van 31 december 2014).

Artikel 3 - In toepassing van artikel 3 van CAO 127 van de NAR, wordt voor de periode 2017 – 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

Artikel 4 - Gelet op de moeilijke economische situatie in de sector komen de ondertekenende partijen overeen dat de werknemers die tijdskrediet opnemen, niet worden vervangen.

De vervanging kan op ondernemingsvlak het voorwerp uitmaken van een ondernemingsakkoord, rekening houdende met werkdruk.

De partijen bevelen aan om het werk zo optimaal mogelijk te organiseren om de werkdruk te verlagen.

¹ Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers

² Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers

HOOFDSTUK 3

Tijdskrediet bij ploegenarbeid

Afdeling I: Loopbaanvermindering met 1/5

Artikel 5 - Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de loopbaanvermindering met 1/5 wensen te organiseren voor werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten op bedrijfsniveau te bepalen ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (conform art. 6§2 CAO 103).

Afdeling II: Vermindering van de prestaties voor werknemers van 50 jaar (art. 2 van onderhavige CAO) of ouder

Artikel 6 - Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de vermindering van prestaties voor werknemers van 50 jaar of ouder wensen te organiseren die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten op bedrijfsniveau te bepalen ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (art. 9§2 van CAO 103).

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 3 dat geldt voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015 (131923/co/129 – KB 08.01.2017 - BS 15.02.2017), die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2016.

k

Commission paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS FIN DE CARRIERE

Convention collective de travail du 22 juin 2017

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs¹ et aux travailleurs² des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE 2

Dispositions générales

Article 2 - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans et plus de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5e sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, comme déterminé par la convention collective 103 du CNT et tenant compte de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 modifiant l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps (Moniteur Belge du 31 décembre 2014).

Article 3 - En application avec l'article 3 de la CCT 127 du CNT, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, §1 de la CCT 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

Article 4 - Etant donné la situation économique difficile du secteur, les parties signataires sont d'accord que les travailleurs qui prennent du crédit-temps ne soient pas remplacés. Le remplacement au niveau de l'entreprise pourra par contre faire l'objet d'un accord d'entreprise, compte tenu surtout de la pression du travail. Les parties recommandent l'organisation optimale du travail, autant que faire se peut, afin de réduire la pression du travail.

¹ Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

² Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins

g

CHAPITRE 3

Crédit-temps en cas de travail en équipes

Division I : réduction des prestations d'1/5^e

Article 5 - Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution du temps de travail pour les travailleurs qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent (cfr. art. 6,§2 de la CCT 103).

Division II : réduction des prestations pour travailleurs de 50 ans (art. 2 de la présente CCT) ou plus âgés

Article 6 - Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution des prestations pour les travailleurs de 50 ans ou plus qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent, (cfr. l'art. 9,§2 de la CCT 103).

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Article 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017, à l'exception de l'article 3 qui est valable pour la période 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2015 (131923/co/129 - AR 08.01.2017 – MB 15.02.2017), qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2016.
