



ERRATUM

**Commission paritaire pour la production des  
pâtes, papiers et cartons**

**CCT n° 140585/CO/129  
du 22/06/2017**

Correction dans les deux langues :

- L'article 10 doit être corrigé comme suit : « Le montant de l'allocation journalière complémentaire, pourvu que le travailleur remplit les conditions prévues à l'article 9 ~~14~~, est fixé comme suit :
  - du 31e au 60e jour ~~de maladie~~ : € 1,50;
  - du 61e au 120e jour ~~de maladie~~ : € 3,00. ».

Correction du texte français :

- L'article 14 doit être corrigé comme suit : « ... Elle peut être dénoncée par chacune des parties **signataires** moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire. ».

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de voortbrenging van  
papierpap, papier en karton**

**CAO nr. 140585/CO/129  
van 22/06/2017**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 10 moet als volgt verbeterd worden :  
« Het bedrag van de aanvullende dagvergoeding bedraagt, mits de werknemer voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 9 ~~14~~ :
  - vanaf de 31ste tot en met de 60ste dag : 1,50 €;
  - vanaf de 61ste tot en met de 120ste dag : 3,00 €.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 14 moet als volgt verbeterd worden :  
« ... Elle peut être dénoncée par chacune des parties **signataires** moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire. ».

**Beslissing van**

06 -10- 2017

**Commission paritaire 129**  
**Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons**

**SECURITE D'EXISTENCE**

Convention collective de travail du 22 juin 2017

**CHAPITRE 1**

**Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs<sup>1</sup> et aux travailleurs<sup>2</sup> des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

**CHAPITRE 2**

**Sécurité d'existence en cas de chômage temporaire**

**Article 2** - En cas de chômage temporaire, à l'exception de chômage résultant de grèves, à l'exception de force majeure, les travailleurs, ayant trois mois d'ancienneté dans l'entreprise au moment du chômage, ont droit à des allocations complémentaires de chômage.

**Article 3** - Les allocations complémentaires de chômage ne sont octroyées que pour une période de 90 jours au plus.

En cas de chômage temporaire, la période de 90 jours est comptée sur les 365 jours qui suivent le premier arrêt du travail donnant lieu à l'octroi des allocations.

**Article 4** - Le montant journalier en cas de chômage temporaire, comme déterminé ci-dessus est fixé à

- € 6,00 pour la période du 1er décembre 2013 jusqu'au 30 juin 2017 inclus
- € 6,50 à partir du 1er juillet 2017

**Article 5** - Les allocations complémentaires de chômage sont, en cas de chômage temporaire, payables à chaque paie, sur la base du nombre de jours chômés et pointés sur la carte de contrôle pour autant qu'ils soient indemnisés par l'application de la réglementation en matière de chômage.

**CHAPITRE 3**

**Sécurité d'existence en cas d'accident de travail**

**Article 6** - En cas d'accident mortel de travail d'un travailleur ressortant du champ d'application de cette convention collective de travail, une allocation unique, égale à un mois de salaire est payée au conjoint(e) du travailleur décédé.

<sup>1</sup> Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

<sup>2</sup> Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins

Une allocation unique de € 259,05 est payée par enfant de moins de 18 ans au moment de l'accident mortel de travail. Les enfants de 18 ans et plus, pour lesquelles les allocations familiales sont versées y sont assimilés.

**Article 7** - En cas d'accident de travail entraînant une incapacité dépassant 30 jours civils, une allocation complémentaire de € 1,30 par jour est payée pendant 90 jours calendriers, à partir du 31e jour, pour chaque jour d'incapacité totale.

**Article 8** - Les dispositions des articles 6 et 7 sont revues en cas de modification de la loi relative aux accidents de travail.

## CHAPITRE 4

### Sécurité d'existence en cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier

**Article 9** - En cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier, une allocation journalière, complémentaire à l'indemnité de l'assurance maladie invalidité est payée aux travailleurs ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise. Cette allocation journalière complémentaire n'est toutefois pas due en cas de congé de grossesse.

**Article 10** - Le montant de l'allocation journalière complémentaire, pourvu que le travailleur remplit les conditions prévues à l'article <sup>9</sup>14, est fixé comme suit:

- du 31e au 60e jour ~~de maladie~~ : € 1,50
- du 61e au 120e jour ~~de maladie~~ : € 3,00

**Article 11** - Les dispositions des articles 9 et 10 sont revues en cas de modifications de la législation, des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil National du Travail et/ou des accords interprofessionnels relatifs à l'indemnisation des absences pour maladie.

## CHAPITRE 5

### Dispositions finales

**Article 12** - Les indemnités prévues par cette convention collective de travail sont payées par l'employeur.

**Article 13** - Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise ou le règlement d'entreprise. Elles ne s'ajoutent pas aux avantages prévus par cette convention collective de travail.

*signataires*  
**Article 14** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2017. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2015 (131921/co/129 - AR 06.11.2016 - MB 15.12.2016), qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 juin 2017.

✓

**Paritair Comité 129**  
**Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton**

<b>BESTAANSZEKERHEID</b>
--------------------------

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

**HOOFDSTUK 1**

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers<sup>1</sup> en op de werkgevers<sup>2</sup> die hen tewerkstellen en die ressorteren onder het paritair comité voor de voortbrenging voor papierpap, papier en karton.

**HOOFDSTUK 2**

**Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid**

**Artikel 2** - Bij tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van werkloosheid ten gevolge van werkstaking, met uitzondering van overmacht, hebben de werknemers, die drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben op het ogenblik van de werkloosheid recht op aanvullende werkloosheidsuitkeringen.

**Artikel 3** - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden toegekend voor een periode van hoogstens 90 dagen.

In geval van tijdelijke werkloosheid wordt de periode van 90 dagen berekend op 365 dagen die volgen op de eerste werkonderbreking, die aanleiding geeft tot het toekennen van uitkeringen.

**Artikel 4** - Het dagbedrag, betaald in geval van tijdelijke werkloosheid zoals hiervoor bepaald, is

- 6,00 € voor de periode van 1 december 2013 tot en met 30 juni 2017
- 6,50 € vanaf 1 juli 2017

**Artikel 5** - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden, in geval van tijdelijke werkloosheid, betaald ter gelegenheid van de uitbetaling van het loon, op basis van het aantal gecontroleerde dagen werkloosheid, voorkomend op de controlekaart in zoverre zij vergoed worden bij toepassing van de werkloosheidsreglementering.

---

<sup>1</sup> Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers

<sup>2</sup> Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers

## HOOFDSTUK 3

### Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeval

**Artikel 6** - In geval van dodelijk arbeidsongeval van een werknemer die onder het toepassingsgebied van deze CAO valt, wordt één enkele uitkering, gelijk aan één maand loon betaald aan de echtgeno(o)t(e) van de overleden werknemer. Aan elk kind van de werknemer dat de leeftijd van 18 jaar niet heeft bereikt op het ogenblik van het dodelijk arbeidsongeval wordt één enkele uitkering ten bedrage van 259,05 € betaald. De kinderen van de werknemer die 18 jaar en ouder zijn en voor wie nog kinderbijslag wordt betaald, worden gelijkgesteld met de minderjarige kinderen.

**Artikel 7** - Indien de werknemer meer dan dertig kalenderdagen arbeidsongeschikt is ten gevolge van een arbeidsongeval, dan zal hem/haar een aanvullende uitkering ten bedrage van 1,30 € per dag volledige arbeidsongeschiktheid worden betaald vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag gedurende maximum 90 kalenderdagen.

**Artikel 8** - De bepalingen van artikel 6 en 7 worden herzien in geval van wijziging van de wet op de arbeidsongevallen.

## HOOFDSTUK 4

### Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen

**Artikel 9** - Werknemers met een anciënniteit op het niveau van de onderneming van minimum één jaar, die langer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn, hebben recht op een dagvergoeding ter aanvulling van hun ziekte- of invaliditeitsuitkering. Deze aanvullende vergoeding wordt niet betaald in geval van bevallingsverlof.

**Artikel 10** - Het bedrag van de aanvullende dagvergoeding bedraagt, mits de werknemer voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel ~~14~~ 9 :

- vanaf de 31<sup>ste</sup> tot en met de 60<sup>ste</sup> dag: 1,50€
- vanaf de 61<sup>ste</sup> tot en met de 120<sup>ste</sup> dag: 3,00 €

**Artikel 11** - De bepalingen van art. 9 en 10 worden herzien in geval van wijziging van de wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en/of de interprofessionele akkoorden in verband met de vergoeding van de afwezigheden wegens ziekte.

## HOOFDSTUK 5

### Slotbepalingen

**Artikel 12** - De uitkeringen voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst worden betaald door de werkgever.

**Artikel 13** - In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-cao of bedrijfsreglement. Deze worden niet opgeteld bij de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 14** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015 (131921/co/129-KB 06.11.2016-BS 15.12.2016), die ophoudt effect te sorteren op 30 juni 2017.

---