

9

Commission paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes,
Papiers et cartons

Neerlegging-Dépôt: 04/07/2017
Regist.-Enregistr.: 26/07/2017
N°: 140584/CO/129

CONSTITUTION DE L'ANCIENNETE

Convention collective de travail du 22 juin 2017

Champ d'application

Article 1 - Cette convention collective de travail est d'application pour les employeurs, les ouvrières et ouvriers des entreprises qui ressortent de la commission paritaire de la production de pâtes, papiers et cartons.

Article 2 - La période d'occupation des intérimaires est assimilée à raison de maximum un an pour l'application des avantages d'entreprises ou sectoriels qui sont liés à l'ancienneté à l'exception des assurances, conformément à la définition d'assimilation prévue par les délais de préavis (Loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement).

Disposition finale.

Article 3 - Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017.
Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé, par lettre recommandée, au président et aux organisations de la commission paritaire.

Paritair Comité 129

Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

ANCIËNNITEITSOPBOUW

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton.

Artikel 2 - De tewerkstellingsperiode als uitzendkracht van maximum één jaar wordt gelijkgesteld voor de toepassing van de bedrijfs- en sectorale voordelen die gelinkt zijn aan anciënniteit met uitzondering van de verzekeringen, conform de definitie van gelijkstelling toepasselijk op de opzegtermijnen (Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een éénheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen).

Slotbepalingen

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.
