

Paritair Comité 129
Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

BESTAANSZEKERHEID

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers¹ en op de werkgevers² die hen tewerkstellen en die ressorteren onder het paritair comité voor de voortbrenging voor papierpap, papier en karton.

HOOFDSTUK 2

Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid

Artikel 2 - Bij tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van werkloosheid ten gevolge van werkstaking, met uitzondering van overmacht, hebben de werknemers, die drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben op het ogenblik van de werkloosheid recht op aanvullende werkloosheidsuitkeringen.

Artikel 3 - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden toegekend voor een periode van hoogstens 90 dagen.

In geval van tijdelijke werkloosheid wordt de periode van 90 dagen berekend op 365 dagen die volgen op de eerste werkonderbreking, die aanleiding geeft tot het toekennen van uitkeringen.

Artikel 4 - Het dagbedrag, betaald in geval van tijdelijke werkloosheid zoals hiervoor bepaald, is

- 5,00 € voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 november 2013
- 6,00 € vanaf 1 december 2013

Artikel 5 - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden, in geval van tijdelijke werkloosheid, betaald ter gelegenheid van de uitbetaling van het loon, op basis van het aantal gecontroleerde dagen werkloosheid, voorkomend op de controlekaart in zoverre zij vergoed worden bij toepassing van de werkloosheidsreglementering.

¹ Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers

² Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers

HOOFDSTUK 3

Ontslag om economische of technische redenen

Artikel 6 - In geval van ontslag om economische of technische redenen hebben de werknemers die een jaar anciënniteit in de onderneming kunnen doen gelden op het ogenblik van het ontslag, recht op aanvullende werkloosheidsvergoedingen.

Artikel 7 - De aanvullende werkloosheidsvergoedingen vermeld in artikel 6 worden toegekend voor een periode van maximum 90 dagen.

In geval van ontslag om economische of technische redenen wordt de periode van 90 dagen berekend op 365 dagen die volgen op de eerste werkonderbreking, die aanleiding geeft tot het toekennen van uitkeringen.

Artikel 8 - Het dagbedrag, betaald in geval van ontslag om economische of technische redenen zoals hiervoor bepaald, is

- 5,00 € voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 november 2013
- 6,00 € vanaf 1 december 2013

Artikel 9 - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden maandelijks betaald op basis van het aantal gecontroleerde dagen werkloosheid, voorkomend op de controlekaart in zoverre zij vergoed worden bij toepassing van de werkloosheidsreglementering.

Artikel 10 - De aanvullende werkloosheidsuitkeringen, betaald in geval van ontslag door de werkgever om andere dan dringende redenen, zullen uitdoven volgens het tijdschema voorzien in de wetten genomen in het kader van het statuut arbeiders/bedienden (Wet van 26 december 2013, art. 94).

HOOFDSTUK 4

Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeval

Artikel 11 - In geval van dodelijk arbeidsongeval van een werknemer die onder het toepassingsgebied van deze CAO valt, wordt één enkele uitkering, gelijk aan één maand loon betaald aan de echtgeno(o)t(e) van de overleden werknemer. Aan elk kind van de werknemer dat de leeftijd van 18 jaar niet heeft bereikt op het ogenblik van het dodelijk arbeidsongeval wordt één enkele uitkering ten bedrage van 259,05 € betaald. De kinderen van de werknemer die 18 jaar en ouder zijn en voor wie nog kinderbijslag wordt betaald, worden gelijkgesteld met de minderjarige kinderen.

Artikel 12 - Indien de werknemer meer dan dertig kalenderdagen arbeidsongeschikt is ten gevolge van een arbeidsongeval, dan zal hem/haar een aanvullende uitkering ten bedrage van 1,30 € per dag volledige arbeidsongeschiktheid worden betaald vanaf de 31^{ste} kalenderdag gedurende maximum 90 kalenderdagen.

Artikel 13 - De bepalingen van artikel 11 en 12 worden herzien in geval van wijziging van de wet op de arbeidsongevallen.

HOOFDSTUK 5

Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen

Artikel 14 - Werknemers met een anciënniteit op het niveau van de onderneming van minimum één jaar, die langer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn, hebben recht op een dagvergoeding ter aanvulling van hun ziekte- of invaliditeitsuitkering. Deze aanvullende vergoeding wordt niet betaald in geval van bevallingsverlof.

Artikel 15 - Het bedrag van de aanvullende dagvergoeding bedraagt, mits de werknemer voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 14:

- vanaf de 31^{ste} tot en met de 60^{ste} dag: 1,50€
- vanaf de 61^{ste} tot en met de 120^{ste} dag: 3,00 €

Artikel 16 - De bepalingen van art. 14 en 15 worden herzien in geval van wijziging van de wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en/of de interprofessionele akkoorden in verband met de vergoeding van de afwezigheden wegens ziekte.

HOOFDSTUK 6

Slotbepalingen

Artikel 17 - De uitkeringen voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst worden betaald door de werkgever.

Artikel 18 - In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-cao of bedrijfsreglement. Deze worden niet opgeteld bij de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 19 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2015. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014 (120273/co/129-KB 10.03.2015-BS 24.03.2015), die ophoudt effect te sorteren op 30 oktober 2015.

Commission paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

SECURITE D'EXISTENCE

Convention collective de travail du 16 novembre 2015

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs¹ et aux travailleurs² des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE 2

Sécurité d'existence en cas de chômage temporaire

Article 2 - En cas de chômage temporaire, à l'exception de chômage résultant de grèves, à l'exception de force majeure, les travailleurs, ayant trois mois d'ancienneté dans l'entreprise au moment du chômage, ont droit à des allocations complémentaires de chômage.

Article 3 - Les allocations complémentaires de chômage ne sont octroyées que pour une période de 90 jours au plus.

En cas de chômage temporaire, la période de 90 jours est comptée sur les 365 jours qui suivent le premier arrêt du travail donnant lieu à l'octroi des allocations.

Article 4 - Le montant journalier en cas de chômage temporaire, comme déterminé ci-dessus est fixé à

- € 5,00 pour la période du 1er janvier 2013 jusqu'au 30 novembre 2013 inclus
- € 6,00 à partir du 1er décembre 2013

Article 5 - Les allocations complémentaires de chômage sont, en cas de chômage temporaire, payables à chaque paie, sur la base du nombre de jours chômés et pointés sur la carte de contrôle pour autant qu'ils soient indemnisés par l'application de la réglementation en matière de chômage.

CHAPITRE 3

Licenciement pour cause économique ou technique

Article 6 - En cas de licenciement pour cause technique ou économique, les travailleurs ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise au moment du licenciement, ont droit à des allocations complémentaires de chômage.

¹ Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

² Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins

Article 7 - Les allocations complémentaires de chômage mentionnées à l'article 6 ne sont octroyées que pour une période de 90 jours.

En cas de licenciement pour cause technique ou économique, la période de 90 jours est comptée sur les 365 jours qui suivent le premier arrêt du travail donnant lieu à l'octroi des allocations.

Article 8 - Le montant journalier en cas de licenciement pour cause technique ou économique, comme déterminé ci-dessus est fixé à

- € 5,00 pour la période du 1er janvier 2013 jusqu'au 30 novembre 2013 inclus
- € 6,00 à partir du 1 décembre 2013

Article 9 - Les allocations complémentaires de chômage sont payables mensuellement, sur la base du nombre de jours chômés et pointés sur la carte de contrôle pour autant qu'ils soient indemnisés par l'application de la réglementation en matière de chômage.

Article 10 – Les allocations complémentaires de chômage complet, payées en cas de licenciement par l'employeur pour une raison autre que le motif grave, s'éteindront selon le calendrier fixé dans les lois conclues dans le cadre du statut ouvriers/employés (Loi du 26 décembre 2013, art.94).

CHAPITRE 4

Sécurité d'existence en cas d'accident de travail

Article 11 - En cas d'accident mortel de travail d'un travailleur ressortant du champ d'application de cette convention collective de travail, une allocation unique, égale à un mois de salaire est payée au conjoint(e) du travailleur décédé.

Une allocation unique de € 259,05 est payée par enfant de moins de 18 ans au moment de l'accident mortel de travail. Les enfants de 18 ans et plus, pour lesquelles les allocations familiales sont versées y sont assimilés.

Article 12 - En cas d'accident de travail entraînant une incapacité dépassant 30 jours civils, une allocation complémentaire de € 1,30 par jour est payée pendant 90 jours calendriers, à partir du 31e jour, pour chaque jour d'incapacité totale.

Article 13 - Les dispositions des articles 11 et 12 sont revues en cas de modification de la loi relative aux accidents de travail.

CHAPITRE 5

Sécurité d'existence en cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier

Article 14 - En cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier, une allocation journalière, complémentaire à l'indemnité de l'assurance maladie invalidité est payée aux travailleurs ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise. Cette allocation journalière complémentaire n'est toutefois pas due en cas de congé de grossesse.

Article 15 - Le montant de l'allocation journalière complémentaire, pourvu que le travailleur remplit les conditions prévues à l'article 14, est fixé comme suit:

- du 31^e au 60^e jour de maladie : € 1,50
- du 61^e au 120^e jour de maladie : € 3,00

Article 16 - Les dispositions des articles 14 et 15 sont revues en cas de modifications de la législation, des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil National du Travail et/ou des accords interprofessionnels relatifs à l'indemnisation des absences pour maladie.

CHAPITRE 6

Dispositions finales

Article 17 - Les indemnités prévues par cette convention collective de travail sont payées par l'employeur.

Article 18 - Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise ou le règlement d'entreprise. Elles ne s'ajoutent pas aux avantages prévus par cette convention collective de travail.

Article 19 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} novembre 2015. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 janvier 2014 (120273/co/129 - AR 10.03.2015 - MB 24.03.2015), qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 octobre 2015
