

Paritair Comité 129
**Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en
karton**

TIJDSKREDIET

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers¹ en op de werknemers² die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

HOOFDSTUK 2

Algemene bepalingen

Artikel 2 - Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om bij een landingsbaan op 50 jaar gebruik te maken van 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, conform de bepalingen van CAO 103 van de NAR.

Artikel 3 - Gelet op de moeilijke economische situatie in de sector komen de ondertekenende partijen overeen dat de werknemers die tijdskrediet opnemen, niet worden vervangen.

De vervanging kan op ondernemingsvlak het voorwerp uitmaken van een ondernemingsakkoord, rekening houdende met werkdruk.

De partijen bevelen aan om het werk zo optimaal mogelijk te organiseren om de werkdruk te verlagen.

HOOFDSTUK 3

Tijdskrediet bij ploegenarbeid

Afdeling I: Loopbaanvermindering met 1/5

Artikel 4 - Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de loopbaanvermindering met 1/5 wensen te organiseren voor werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten

¹ Onder werkgevers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werkgevers

² Onder werknemers begrijpt men zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers

op bedrijfsniveau te bepalen ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (conform art. 6§2 CAO 103)

Afdeling II: Vermindering van de prestaties voor werknemers van 50 jaar (art. 2 van onderhavige CAO) of ouder

Artikel 5 - Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de vermindering van prestaties voor werknemers van 50 jaar of ouder wensen te organiseren die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten op bedrijfsniveau te bepalen ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (art. 9§2 van CAO 103)

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 december 2013. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende CAO 77 bis "Tijdskrediet"(63453/co/129), algemeen verbindend verklaard bij KB van 17/06/2003 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31/07/2003, die ophoudt effect te sorteren op 30 november 2013.

d

Commission paritaire 129
Commission paritaire pour la production des pâtes,
papiers et cartons

CREDIT-TEMPS

Convention collective de travail du 9 janvier 2014

CHAPITRE 1

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs¹ et aux travailleurs² des entreprises relevant de la commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE 2

Dispositions générales

Article 2 - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5e sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, comme déterminé par la convention collective 103 du CNT.

Article 3 - Etant donné la situation économique difficile du secteur, les parties signataires sont d'accord que les travailleurs qui prennent du crédit-temps ne soient pas remplacés. Le remplacement au niveau de l'entreprise pourra par contre faire l'objet d'un accord d'entreprise, compte tenu surtout de la pression du travail. Les parties recommandent l'organisation optimale du travail, autant que faire se peut, afin de réduire la pression du travail.

CHAPITRE 3

Crédit-temps en cas de travail en équipes

Division I : réduction des prestations d'1/5^e

Article 4 - Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution du temps de travail pour les travailleurs qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent (cfr. art. 6,§2 de la CCT 103).

¹ Par le terme employeurs, on comprend aussi bien les employeurs masculins que féminins

² Par le terme travailleurs, on comprend aussi bien les travailleurs masculins que féminins

Division II : réduction des prestations pour travailleurs de 50 ans (art.2 de la présente CCT) ou plus âgés

Article 5 - Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution des prestations pour les travailleurs de 50 ans ou plus qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent, (cfr. l'art. 9,§2 de la CCT 103).

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Article 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} décembre 2013. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 1^{er} juillet 2002 concernant la convention collective de travail 77bis « Crédit-temps » (63453/co/129), rendue obligatoire par l'AR du 17/06/2003 et publiée au Moniteur Belge du 31/07/2003, qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 novembre 2013.
