

**Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques . SCP 128.06**Protocole d'accord du 8 septembre 2005 pour les années 2005-2006.1° Durée: 2 ans (du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2006).

2° Pouvoir d'achat: augmentation salariale de 0,10 EUR par heure au 1<sup>er</sup> janvier 2006 pour les salaires conventionnels et réels pour autant que l'INAMI accorde une augmentation de l'index d'au moins 2,5 % du budget global pour l'orthopédie-bandagisterie. Si cette augmentation d'index de 2,5 % n'est pas réalisée au 1<sup>er</sup> janvier 2006, on négociera à nouveau dans la sous-commission paritaire d'une augmentation du pouvoir d'achat.

La liaison entre l'augmentation salariale à l'augmentation de l'index des prix n'est pas un précédent pour les accords suivants.

3° Sécurité d'existence:

L'indemnité de sécurité d'existence prévue est portée à 12 EUR à partir du 1<sup>er</sup> juin 2005.

4° Prépension:

A. Prépension à temps plein: à partir de 58 ans: prorogation de la CCT sectorielle 2003-2004 pour la période 2005-2006.

B. Prépension mi-temps : à partir de 55 ans : prorogation de la CCT 2003-2004 pour la période 2005-2006.

C. Prépension après système du crédit-temps : prorogation pour la période 2005-2006.

5° Groupes à risque:

0,10 % de cotisation au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques pour la durée de la CCT (perception de la cotisation par l'ONSS) :

- 1<sup>er</sup> janvier 2005 - 30 septembre 2005: néant ;
- 1<sup>er</sup> octobre 2005 - 31 décembre 2005: 0,40 % ;
- à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006: 0,10 % par trimestre.

6° Prime syndicale : paiement 2005 : 128 EUR.

7° Crédit-temps : le plafond de 10 % : prorogation de la CCT

8. Délais de préavis.

Licenciement pour des raisons économiques, structurelle ou techniques, en cas de préavis par l'employeur du travailleur ayant plus de 10 ans de service dans l'entreprise :

13 semaines : à partir de 10 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

16 semaines : à partir de 15 ans en moins de 20 ans d'ancienneté

21 semaines : à partir de 20 ans et moins de 25 ans d'ancienneté

24 semaines: à partir de 25 ans d'ancienneté.

Les autres préavis existants seront maintenus.

9° Les congés d'ancienneté : maintien de ce qui existe avec amélioration des catégories suivantes : à partir du 20 ans de service dans l'entreprise : 5 jours ; à partir du 25 ans de service dans l'entreprise : 6 jours

10. Prorogation des avantages existants et maintien de la paix sociale.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

06 -10- 2005

18 -11- 2005

NR.  
N°

77.0271(0)12806

**Paritair subcomité voor de orthopedische schoeisels. PSC 128.06**  
Protocol van akkoord van 8 september 2005 voor de jaren 2005-2006  
1° Duur: 2jaar (van 1 januari 2005 tot 31 december 2006).

2° **Koopkracht:** Loonsverhoging van 0,10 EUR per uur op 1 januari 2006 voor de **conventionele** en de **reële lonen** als er een indexstijging van de **prijsmassa** van **orthopedie - bandagisterie** binnen het **RIZIV** is van minimum 2,5 %. Indien er geen indexstijging van de prijzen is van minimum 2,5 % op 1.1.2006 wordt in het paritair subcomité opnieuw onderhandeld over de koopkrachtverhoging.

De **koppeling** van de loonsverhoging aan de verhoging van de index van de prijzen vormt geen **precedent** voor de volgende akkoorden.

3° **Bestaanszekerheid:**

- De vergoeding voor bestaanszekerheid wordt gebracht op **12 EUR** vanaf 1 juni 2005.

4° **Brugpensioen:**

A. **Voltijds** brugpensioen: vanaf 58 jaar: verlenging van de sectoriële CAO 2003-2004 voor de **periode** 2005-2006

B. **Halftijds** brugpensioen : vanaf 55 jaar : verlenging van de CAO 2003-2004 voor de **periode** 2005-2006.

C. Brugpensioen na systeem van tijdskrediet : verlenging voor de **periode** 2005-2006.

5° **Risicogroepen:**

0,10 % bijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels" voor de duur van de CAO (inning van de bijdrage door de RSZ):

1 januari 2005 - 30 september 2005 **nihil**

1 oktober 2005 - 31 december 2005: 0,40 %

vanaf 1 januari 2006: 0,10 %

6° **Syndicale premie:** betaling 2005 : 128 EUR.

7° **Tijdskrediet:** het plafond van 10 % : verlenging van de CAO.

8° **Opzeggingstermijnen:** - ontslag **om** economische, structurele of technische redenen, bij opzegging door de werkgever van een **werknemer** met **meer** dan 10 jaar dienst in de onderneming:

13 weken vanaf 10 jaar dienst en **minder** dan 15 jaar dienst;

16 weken vanaf 15 jaar dienst en minder dan 20 jaar dienst;

21 weken vanaf 20 jaar dienst en minder dan 25 jaar dienst;

24 weken vanaf 25 jaar dienst.

- de andere bestaande opzeggingstermijnen worden behouden.

9° **Anciënniteitsverlofdagen:** behoud van het bestaande met de verbetering voor de volgende categorieën: vanaf 20 jaar dienst in de onderneming: 5 dagen ; vanaf 25 jaar dienst in de onderneming : 6 dagen.

10° Verlenging van de bestaande voordelen en behoud van de sociale vrede.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
06 -10- 2005	18 -11- 2005

NR 77.027/CO, 128.0