

Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques

Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel

Convention collective de travail du 16 juin 2005.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2005.

.Promotion de l'emploi des groupes à risque.

Bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen.

Article 1 er. Champ d'application

Artikel 1. Toepassingsgebied

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Effort pour l'emploi et les possibilités d'intégration de personnes appartenant aux groupes à risque

Art. 2. Inspanning voor de tewerkstelling en de integratiemogelijkheden van personen uit de risicogroepen.

§ 1er. Pour les années 2005 et 2006, les employeurs visés à l'article 1er payent une cotisation de 0,10 p.c. par trimestre, calculée sur la base du salaire complet des ouvriers et des ouvrières. Le pourcentage (4 x 0,10 p.c.) susmentionné est perçu exceptionnellement le quatrième trimestre pour toute l'année 2005. Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail.

§ 1. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen voor de jaren 2005 en 2006 een bijdrage van 0,10 pct. per kwartaal, berekend op grond van het volledige loon van de arbeiders en de arbeidsters. Voor het ganse jaar 2005 wordt bovenvermeld percentage (4 x 0,10 pct.) uitzonderlijk geïnd in het vierde kwartaal. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1. Objectif:

1. Doelstelling :

1.1. Engagement de :

1.1. Aanwerving van :

| | | |
|-------------------|-------------|----|
| NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE | Ni |
| 13-07-2005 | 01-08-2005 | N° |

75889 / 0012806

- jeunes demandeurs d'emploi sortant de l'école;

- jonge werkzoekende schoolverlaters;

- demandeurs d'emploi qui sont engagés en raison d'une obligation légale de remplacement;

- werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;

- travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;

- werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;

- remplacement d'un ouvrier qui entre en pré-pension.

- vervanging van een arbeider die op brugpensioen gaat.

1.2. Perfectionnement de travailleurs dans le cadre de l'accréditation ou de l'obtention de la norme de qualité.

1.2. Bijscholing van werknemers in het kader van de accreditatie of het halen van de kwaliteitsnorm.

2. Le fonds de sécurité d'existence du secteur payera un montant unique afin de stimuler la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.

2. Het fonds voor bestaanszekerheid van de sector zal een eenmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven arbeider.

§ 2. Le montant forfaitaire unique s'élève à 2788,8021 EUR par engagement d'un ouvrier à temps plein. Il est payé par le fonds de sécurité d'existence au prorata d'un douzième par mois d'emploi effectif de l'ouvrier concerné.

§ 2. Het eenmalig forfaitair bedrag bedraagt 2788,8021 EUR per aanwerving van een voltijdse arbeider. Het wordt uitgekeerd door het fonds voor bestaanszekerheid a rato van één twaalfde per effectieve maand tewerkstelling van de betrokken arbeider.

§ 3. L'engagement doit se faire sous la forme d'un contrat de travail individuel à durée indéterminée. La durée minimale de l'emploi est de trois mois. Les données d'emploi de la déclaration O.N.S.S du troisième trimestre 2004 et 2005 sont pris en considération pour l'évaluation.

§ 3. De aanwerving dient te gebeuren onder de vorm van een individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. De minimumduur van tewerkstelling bedraagt drie maanden. Voor de evaluatie worden de tewerkstellingsgegevens van de R.S.Z.-aangifte van het derde kwartaal van 2004 en 2005 in aanmerking genomen.

§ 4. Le montant total que le fonds de sécurité d'existence peut utiliser pour l'exécution de la présente convention est limité aux montants perçus à cet effet.

§ 4. Het totaal bedrag dat door het fonds voor bestaanszekerheid kan besteed worden voor de uitvoering van deze overeenkomst is beperkt tot de voor dit doel geïnde bijdragen.

§ 5. La prime d'engagement visée à l'article 2, § 2 ou une partie de ce montant en fonction de la durée de l'emploi, sera octroyée pour les engagements qui :

1. constituent un engagement net individuel;
2. se font dans le cadre du remplacement obligatoire en cas de prépension.

§ 6. En vue d'une intervention pour l'engagement des travailleurs concernés, les employeurs sont priés d'adresser une demande de principe au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques, avenue de Cortenberg 52 - 1000 Bruxelles. Les conditions formelles sont fixées par le conseil d'administration du fonds.

§ 7. L'élaboration des modalités d'exécution est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

Art. 3. Avis, évaluation et surveillance

Le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité de sécurité et d'hygiène, à défaut, la délégation syndicale est chargé du contrôle sur l'exécution de la présente convention. A défaut des organes de concertation susmentionnés, le contrôle se fera au sein du fonds de sécurité d'existence. L'évaluation finale est confiée à la sous-commission paritaire compétente.

Art. 4. Durée

§ 5. De in artikel 2, § 2 vermelde aanwervingspremie, of een gedeelte van dit bedrag in functie van de duurtijd van de tewerkstelling, zal worden toegekend voor aanwervingen die :

1. een netto hoofdelijke aanwerving zijn;
2. gebeuren in het kader van de vervangingsplicht bij brugpensioen

§ 6. Voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers richten de werkgevers een principe-aanvraag aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels, Kortenberglaan 52 1000 Brussel. De vormvoorwaarden worden door de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid vastgelegd.

§ 7. Het opmaken van de uitvoeringsmodaliteiten wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 3. Advies, evaluatie en toezicht

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis, het comité voor veiligheid en gezondheid, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst. Bij ontstentenis van hierboven vermelde overlegorganen gebeurt de controle in de schoot van het fonds voor bestaanszekerheid. De uiteindelijke evaluatie wordt toevertrouwd aan het bevoegd paritair subcomité.

Art. 4. Duur.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.