

**Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques**

*Convention collective de travail du 19 juin 2001*

.Promotion de l'emploi des groupes à risque.

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les chaussures orthopédiques.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Effort pour l'emploi et les possibilités d'intégration de personnes appartenant aux groupes à risque

§ 1er. Pour les années 2001 et 2002, les employeurs visés à l'article 1er payent une cotisation de 0,10 p.c. par trimestre, calculée sur la base du salaire complet des ouvriers et des ouvrières. Le pourcentage (4 x 0,10 p.c.) susmentionné est perçu exceptionnellement le quatrième trimestre pour toute l'année 2001. Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail.

1. Objectif :

1.1. Engagement de :

**Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2001*

Bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Inspanning voor de tewerkstelling en de integratiemogelijkheden van personen uit de risicogroepen.

§ 1. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen voor de jaren 2001 en 2002 een bijdrage van 0,10 pct. per kwartaal, berekend op grond van het volledige loon van de arbeiders en de arbeidsters. Voor het ganse jaar 2001 wordt bovenvermeld percentage (4 x 0,10 pct.) uitzonderlijk geïnd in het vierde kwartaal. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1. Doelstelling :

1.1. Aanwerving van :

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

11-07-2001

28/9/2001

N°

58 926

- jeunes demandeurs d'emploi sortant de l'école;
- demandeurs d'emploi qui sont engagés en raison d'une obligation légale de remplacement;
- stagiaires ONEM engagés à l'issue du stage;
- remplacement d'un ouvrier qui entre en prépension.

1.2. Perfectionnement de travailleurs dans le cadre de l'accréditation ou de l'obtention de la norme de qualité.

2. Le fonds de sécurité d'existence du secteur payera un montant unique afin de stimuler la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire unique s'élève à 2788,8021 EUR par engagement d'un ouvrier à temps plein. Il est payé par le fonds de sécurité d'existence au prorata d'un douzième par mois d'emploi effectif de l'ouvrier concerné.

§ 3. L'engagement doit se faire sous la forme d'un contrat de travail individuel à durée indéterminée. La durée minimale de l'emploi est de trois mois. Les données d'emploi de la déclaration O.N.S.S du troisième trimestre 2000 et 2001 sont pris en considération pour l'évaluation.

§ 4. Le montant total que le fonds de sécurité d'existence peut utiliser pour l'exécution de la présente convention est limité aux montants perçus à cet effet.

- jonge werkzoekende schoolverlaters;
- werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;
- stagiairs van de R.V.A. die aangeworven worden na afloop van de stage;
- vervanging van een arbeider die op brugpensioen gaat.

1.2. Bijscholing van werknemers in het kader van de accreditatie of het halen van de kwaliteitsnorm.

2. Het fonds voor bestaanszekerheid van de sector zal een eenmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven arbeider.

§ 2. Het eenmalig forfaitair bedrag bedraagt 2788,8021 EUR per aanwerving van een voltijdse arbeider. Het wordt uitgekeerd door het fonds voor bestaanszekerheid a rato van één twaalfde per effectieve maand tewerkstelling van de betrokken arbeider.

§ 3. De aanwerving dient te gebeuren onder de vorm van een individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. De minimumduur van tewerkstelling bedraagt drie maanden. Voor de evaluatie worden de tewerkstellingsgegevens van de R.S.Z.-aangifte van het derde kwartaal van 2000 en 2001 in aanmerking genomen.

§ 4. Het totaal bedrag dat door het fonds voor bestaanszekerheid kan besteed worden voor de uitvoering van deze overeenkomst is beperkt tot de voor dit doel geïnde bijdragen.

§ 5. La prime d'engagement visée à l'article 2, § 2 ou une partie de ce montant en fonction de la durée de l'emploi, sera octroyée pour les engagements qui :

1. constituent un engagement net individuel;
2. se font dans le cadre du remplacement obligatoire en cas de prépension.

§ 6. En vue d'une intervention pour l'engagement des travailleurs concernés, les employeurs sont priés d'adresser une demande de principe au Fonds de sécurité d'existence pour les chaussures orthopédiques, avenue de Cortenbergh 52 - 1000 Bruxelles. Les conditions formelles sont fixées par le conseil d'administration du fonds.

§ 7. L'élaboration des modalités d'exécution est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

#### Art. 3. Avis, évaluation et surveillance

Le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité de sécurité et d'hygiène, à défaut, la délégation syndicale est chargé du contrôle sur l'exécution de la présente convention. A défaut des organes de concertation susmentionnés, le contrôle se fera au sein du fonds de sécurité d'existence. L'évaluation finale est confiée à la sous-commission paritaire compétente.

#### Art. 4. Durée

9

§ 5. De in artikel 2, § 2 vermelde aanwervingspremie, of een gedeelte van dit bedrag in functie van de duurtijd van de tewerkstelling, zal worden toegekend voor aanwervingen die :

1. een netto hoofdelijke aanwerving zijn;
2. gebeuren in het kader van de vervangingsplicht bij brugpensioen

§ 6. Voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers richten de werkgevers een principe-aanvraag aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de orthopedische schoeisels, avenue de Cortenbergh- 1000 Brussel. De vormvoorwaarden worden door de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid vastgelegd.

§ 7. Het opmaken van de uitvoeringsmodaliteiten wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

#### Art. 3. Advies, evaluatie en toezicht

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis, het comité voor veiligheid en gezondheid, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst. Bij ontstentenis van hierboven vermelde overlegorganen gebeurt de controle in de schoot van het fonds voor bestaanszekerheid. De uiteindelijke evaluatie wordt toevertrouwd aan het bevoegd paritair subcomité.

#### Art. 4. Duur.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Art. 5. Disposition finale.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2001, le montant de « 112500 BEF » est d'application au lieu du montant de « 2788,8021 EUR » mentionné à l'article 2, § 2.

Art. 5. Slotbepaling.

Voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2001 geldt in de plaats van het bedrag van "2788,8021 EUR", vermeld in artikel 2, §2, het bedrag van "112500 BEF".