

Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2006.

Carensdag bij arbeidsongeschiktheid

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werkers, hierna genoemd de werklieden, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

HOOFDSTUK II. Carensdag

Art. 2. § 1. Ingeval van arbeidsongeschiktheid, zal de werkgever éénmaal in het kalenderjaar 2006 de carensdag, bedoeld bij artikel 52, § 1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, betalen

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.
Zij treedt in vverking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir..

Convention collective de travail du 3 mai 2006

Jour de carence en cas d'incapacité de travail

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après les ouvriers, des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir.

CHAPITRE II. Jour de carence

Art. 2. En cas d'incapacité de travail, l'employeur paiera une fois dans l'année calendrier 2006, le jour de carence, visé par l'article 52, § 1^er, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE III. Durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.
Elle entre en vigueur le 1er janvier 2006 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

NEERLEGGING-DEPOT | RÉGISTRE INFORMATIQUE
16 -05- 2006 | 30 -05- 2006 | N°
7332410 | 12805