

Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2003.

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de **ondernemingen** waar zadels, lederen riemen, **sportartikelen** in leder en in vel en industriële artikelen in leder worden vervaardigd.

HOOFDSTUK II. Lonen

Art. 2. § 1. De minimumuurlonen van de werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld op 1 april 2003, in een regeling van de 38-urige werkweek :

Catégorie 1 : 7,6930 EUR
Catégorie 2 : 7,5365 EUR
Catégorie 3 : 7,2930 EUR

§ 2. De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen van de werklieden en werksters worden verhoogd met 0,10 EUR per uur op 1 juli 2003 en met 0,10 EUR per uur op 1 januari 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

08 -07- 2003 5 -09- 2003

NR.
N°

Sous-commission paritaire de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

Convention collective de travail du 4 juillet 2003.

Conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises fabriquant des selles, des courroies en cuir, des articles de sport en cuir et en peau et des articles industriels en cuir.

CHAPITRE II. Salaires

Art. 2. § 1er. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières sont fixés comme suit au 1er avril 2003, en régime de 38 heures par semaine :

Catégorie 1 : 7,6930 EUR
Catégorie 2 : 7,5365 EUR
Catégorie 3 : 7,2930 EUR

§ 2. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés aux ouvriers et ouvrières sont majorés de 0,10 EUR de l'heure au 1er juillet 2003 et de 0,10 EUR de l'heure au 1er janvier 2004.

67 656 10/128.05

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De bij de artikelen 2 en 5 vastgestelde lonen en bestaanszekerheidsuitkeringen zijn gekoppeld aan het **indexcijfer** van de consumptieprijzen (gezondheidsindex) maandelijks vastgesteld door het **Ministerie van Economische Zaken** en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Art. 4. Hun aanpassing geschiedt **volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen en de uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen gesloten in het Paritair comité voor het huiden- en lederbedrijven vervangingsproducten.**

HOOFDSTUK IV. *Bestaanszekerheid*

Art. 5. Het dagelijks bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering is op 1 juni 2003 vastgesteld op 8,0600 EUR.

Art. 6. Individueel beschikt iedere werkmans over 60 kredietdagen per kalenderjaar. Nochtans wordt per jaar en per onderneming een "pool" van kredietdagen gevormd door het aantal werklieden op 1 januari te vermenigvuldigen met 60. Deze "pool" kan uitgeput worden door de werklieden die meer dan 60 dagen per kalenderjaartijdelijk werkloos zijn. Het saldo van de kredietdagen wordt niet overgedragen naar een volgend kalenderjaar.

CHAPITRE m.

Liaison de salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 3. Les salaires et indemnités de sécurité d'existence, dont question aux articles 2 et 5, sont liés à l'indice des prix à la consommation (indice santé) fixé mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Art. 4. Leur adaptation s'effectue suivant les dispositions **de la convention collective de travail du 2 octobre 2001 relative à la liaison des salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation conclue dans la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.**

CHAPITRE IV. *Sécurité d'existence*

Art. 5. Le montant journalier de l'allocation de sécurité d'existence est fixé au 1er juin 2003 à 8,0600 EUR.

Art. 6. Individuellement, chaque ouvrier dispose d'un crédit de 60 jours par année civile. Toutefois, par an et par entreprise, un "pool" de crédits de jours est constitué en multipliant par 60 le nombre d'ouvriers au 1er janvier. Ce "pool" peut être épuisé par les ouvriers en chômage temporaire pendant plus de 60 jours par année civile. Le solde des crédits de jours n'est pas reporté à une année civile suivante.

HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*

Art. 7. Het bedrag van de jaarlijkse syndicale premie wordt vastgesteld op 111,55 EUR voor het jaar 2003 (betaling in december 2003) en op 115 EUR voor het jaar 2004 (betaling in december 2004).

HOOFDSTUK VI. *Tewerkstelling*

Art. 8. De werkgevers verbinden zich ertoe op het vlak van de ondernemingen alle maatregelen te treffen om de tewerkstelling te handhaven.

Art. 9. Wanneer het onmogelijk is om werkloosheid te voorkomen, voeren de werkgevers een beurt- of groepswerkloosheidsregeling in.

HOOFDSTUK VU *Slotbepalingen.*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten niet wijzigt blijven deze behouden. De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de ganse duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE V. *Prime syndicale*

Art. 7. Le montant de la prime syndicale annuelle est fixé à 111,55 EUR pour l'année 2003 (paiement en décembre 2003) et à 115 EUR pour l'année 2004 (paiement en décembre 2004).

CHAPITRE VI. *Emploi*

Art. 8. Les employeurs s'engagent à tout mettre en œuvre au niveau des entreprises pour maintenir le niveau de l'emploi.

Art. 9. Lorsqu'il est impossible d'éviter le chômage, les employeurs instaurent un système de chômage par roulement ou par groupes.

CHAPITRE VII. *Dispositions finales.*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

Pour autant que la présente convention collective de travail ne modifie pas les conventions collectives de travail existantes, celles-ci restent maintenues. La paix sociale est garantie pendant toute la durée de la présente convention collective de travail.