

Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid

Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 betreffende de vorming

Convention collective de travail du 27 février 2014 relative à la formation

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters en op hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie.

HOOFDSTUK II - BEPALINGEN

CHAPITRE II - DISPOSITIONS

Art. 2. Deze collectieve overeenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact,
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren .

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations,
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts de formation insuffisants.

Art. 3. Overeenkomstig het protocol van akkoord 2013-2014, verbinden zich de ondergetekende partijen er zich toe om jaarlijks de deelnemingsgraad aan vorming voor het geheel van de sector met 5 procentpunten te doen toenemen voor de jaren 2013-2014.

Art. 3. Conformément au protocole d'accord 2013-2014, les parties signataires s'engagent à relever annuellement le taux de participation à la formation de 5 points de pourcentage pour l'ensemble du secteur pour les années 2013-2014.

Art. 4. In het kader van de uitvoering van deze verbintenissen wordt per jaar en per onderneming een "pool" van vormingsdagen opgericht, a rato van 1 vormingsdag per arbeid(st)er en berekend volgens het aantal arbeid(st)ers in dienst op 1 januari van het desbetreffende jaar.

Art. 4. Dans le cadre de l'exécution de cet engagement, un "pool" de jours de formation est créé par année et par entreprise, à raison de 1 jour de formation par ouvrier/ouvrière et calculé selon le nombre d'ouvriers/ouvrières en service au 1er janvier de l'année considérée.

Art.5. Aan de ondernemingsraad wordt informatie gegeven of, bij gebreke aan de vakbondsafvaardiging.

Bovendien zal er in de loop van 2015 in het Paritair Subcomité en op bedrijfsvlak een evaluatie gebeuren van de vormingsinspanningen 2013-2014.

HOOFDSTUK III – SLOTBEPALINGEN

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011 betreffende het belang van vorming, geregistreerd onder het nr. 108055/CO/128.03.

Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor een onbepaalde duur, behalve artikel 3 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2014. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 5. Une information est donnée au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale. De plus, courant 2015, une évaluation des efforts de formation 2013-2014 sera réalisée en sous-commission paritaire et au niveau des entreprises.

CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 octobre 2011 relative à l'importance de la formation, enregistrée sous le n° 108055/CO/128.03.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exclusion de l'article 3 qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.