

Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011

Belang van vorming

Neerlegging-Dépôt: 06/01/2012
Regist.-Enregistr.: 31/01/2012
N°: 108055/CO/128.03

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters en op hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid.

Art. 2. De ondertekende partijen beklemtonen het belang van vorming voor de sector. In de loop van 2013 zal er in het Paritair Comité en op bedrijfsvlak een evaluatie gebeuren van de vormingsinspanningen 2011-2012.

Art. 3. Per jaar en per onderneming wordt een "pool" van vormingsdagen opgericht, à rato van 1 vormingsdag per arbeid(st)er en berekend volgens het aantal arbeid(st)ers in dienst op 1 januari van het desbetreffende jaar.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie

Convention collective de travail du 21 octobre 2011

L'importance de la formation

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la maroquinerie et de la ganterie.

Art. 2. Les parties signataires insistent sur l'importance de la formation pour le secteur. Courant 2013, une évaluation des efforts de formation 2011-2012 sera réalisée en commission paritaire et au niveau des entreprises.

Art. 3. Un « pool » de jours de formation est créé par année et par entreprise, à raison de 1 jour de formation par ouvrier / ouvrière et calculé selon le nombre d'ouvriers / ouvrières en service au 1^{er} janvier de l'année considérée.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire.