

Paritair subcomité voor het marokijnwerk.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001.

Stelsel van tijdskrediet

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het marokijnwerk.

HOOFDSTUK II. Tijdskrediet

Art. 2. § 1 In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de duur van uitoefening van het recht op het tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

§ 2 De werklieden en werksters kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de regio's of de gemeenschappen, als bijvoorbeeld bij het opleidingskrediet, de landingsbanen, de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, het zorgkrediet, de 1/5^{de} loopbaanvermindering.

HOOFDSTUK III – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Sous-commission paritaire de la maroquinerie.

Convention collective de travail du 5 juillet 2001.

Système de crédit-temps

CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Sous-commission de la maroquinerie.

CHAPITRE II. Crédit-temps

Art. 2. § 1 En exécution de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

§ 2 Les ouvriers et les ouvrières peuvent recourir aux primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés, par exemple, pour le crédit-formation, les emplois d'atterrissement, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit de soin, la diminution de carrière d'1/5.

HOOFDSTUK III – Durée de validité

La présente convention collective est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2002 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
11 -07- 2001	09 -08- 2001	N°

58422 /wo 128.03