

**Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie,
de laarzenmakers en de maatwerkers**

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la
chaussure, des bottiers et des chausseurs**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007

Convention collective de travail du 2 juillet 2007

Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de
vorming van de nieuw aangeworvenen

Effort spécifique pour l'emploi et la formation de
travailleurs nouvellement embauchés

Toepassingsgebied

Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders
die ressorteren onder het **Paritair Subcomité**
voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de
maatwerkers.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers
ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'in-
dustrie de la chaussure, des bottiers et des chaus-
seurs.

Onder "arbeiders" verstaat **men** de arbeiders en ar-
beidsters.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Duur

Durée

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt gesloten voor een duurtijd van twee jaar,
van 1 januari 2007 tot en met 31 **december** 2008.

Art. 2. La présente convention collective de travail
est conclue pour une durée de deux ans, du
1er janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

NEERLEGGING-DEPOT

MEASUREMENTS

13 -07- 2007

4 -08- 2007

Nr
N°

84.291 / 60 / 128.02

*Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de **nieuw** aangeworvenen*

Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés

Art. 3. § 1. Het Paritair Subcomité voor de schoei- selindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers voert een specifieke financiële inspanning in ten **laste** van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt **tot** de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die strekt **tot** de vorming van de nieuw aangeworvenen onder de hiernavolgende voorwaarden :

Art. 3. § 1er. La Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs prévoit un effort financier spécifique à charge du fonds de sécurité d'existence du secteur. Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail et qui tend à la formation des travailleurs nouvellement embauchés aux conditions énoncées ci-après :

1. Voor **elke** vervanging van een arbeider die op brugpensioen gaat **zal** het fonds voor bestaanszekerheid van de sector een forfaitair eenmalig bedrag uitkeren **als** aanmoediging **tot** de vorming van de nieuw aangeworven arbeider.
2. Voor de aanwervingen, andere dan deze die onder punt 1 hierboven voorzien zijn en die hierna opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toegerekend voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1. Pour chaque remplacement d'un ouvrier pré-pensionné le fonds de sécurité d'existence du secteur paiera un montant unique à titre d'encouragement à la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.
2. Pour les embauches, autres que celles prévues au point 1 supra et qui sont énumérées ci-après, le même montant est octroyé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Het zijn de aanwervingen van :

Il s'agit de l'embauche :

- a) jonge werkzoekende schoolverlaters;
- b) werkzoekenden die aangeworven worden **om** reden van een wettelijke verplichting **tot** **vervanging**;
- c) **werknemers** tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;

- a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté l'école;
- b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du chef de l'obligation légale de remplacement;
- c) travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;

d) werkzoekenden die aangeworven worden in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan.

Het bedrag dient **als** tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven arbeider.

§ 2. Het forfaitair bedrag waarover sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2500 EUR per aanwerving van een voltijdse arbeider.

§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden is beperkt **tot de reserves** in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De **vormingsacties** begeleid door de "Federatie van de Belgische Schoeiselindustrie" en die **meerdere** arbeiders omvatten hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de **reserves**.

§ 4. Worden slechts in aanmerking **genomen** voor de toekenning van deze **vormingspremie**, de aanwervingen die :

- identificeerbaar **zijn**;
- een netto hoofdelijke aanwerving **zijn**, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren **overeenkomstig** artikel 3, § 1, punt 1 ;
- onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.

d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.

Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation de l'ouvrier nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1 er ci-dessus est de 2500 EUR par embauche d'un ouvrier occupé à temps plein.

§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la "Fédération belge de l'industrie de la chaussure" et qui portent sur plusieurs ouvriers ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.

§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de **formation**, les embauches qui :

- sont identifiables;
- constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 3, § 1er, point 1 ;
- sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor **tussenkomst** voor de aanwerving van de betrokken **werknemers** aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes **maanden** worden de **grondvoorwaarden** aan een **controle** onderworpen zoals bepaald in artikel 4.

§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

Toezicht

Art. 4. De syndicale afvaardiging of, bij onstentenis, de **ondernemingsraad** of, bij onstentenis ervan het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de **controle** over de uitvoering van deze overeenkomst.

Vorming (IPA)

Art. 5. Wat **betreft** Vorming (punt 3 van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008 en de wet van 23 **december** 2005 **betreffende** het generatiepact, inzonderheid op artikel 30 gewijzigd door de wet van 17 mei 2007) **zal** de sector **een**jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten realiseren.

§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois, les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 4.

§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

Surveillance

Art. 4. La délégation syndicale, ou, à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.

Vorming (IPA)

Art. 5. Concernant Formation (point 3 de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations, notamment l'article 30, modifié par la loi du 17 mai 2007), le secteur réalisera annuellement une augmentation du taux de participation aux formations de 5 points de pourcentage.