

Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

Sous-commission paritaire de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts

Neerlegging-Dépôt: 17/02/2012
Regist.-Enregistr.: 20/03/2012
N°: 108958/CO/128.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011

Convention collective de travail du 21 octobre 2011

Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen

Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en op de werkgevers van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierijen en de handel in ruwe huiden en vellen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, ainsi qu'aux employeurs des entreprises de la tannerie ressortissant à la Sous-commission paritaire de la tannerie et du commerce de cuirs et peaux bruts.

HOOFDSTUK II.

Berekening van de aanvullende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen

CHAPITRE II.

Calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle

Art. 2. § 1. In geval de werknemer overgaat van een loopbaanvermindering of een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, op het systeem van conventioneel brugpensioen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 betreffende de verlenging van de toepassing van het brugpensioen op 58 jaar, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het voltijds netto-referteloon en van de werkloosheidsuitkeringen voor alle dagen van de week.

§ 2. In geval de werknemer overgaat van een volledige schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van het tijdskrediet zoals voorzien in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis op het systeem van het conventioneel brugpensioen op basis van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2005, gebeurt de berekening van de aanvullende vergoeding op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voortgaand aan de schorsing van de arbeidsprestaties.

Art. 2. § 1er. Dans le cas où le travailleur passe d'une diminution de carrière ou de la réduction des prestations de travail à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, en cas de licenciement et la convention collective de travail du 2 juillet 2007 concernant la prolongation de l'application de la prépension à 58 ans, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence net à temps plein et des allocations de chômage pour tous les jours de la semaine.

§ 2. Dans le cas où le travailleur passe d'une suspension totale des prestations de travail dans le cadre du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis susmentionnée au système de la prépension conventionnelle sur la base de la convention collective de travail n° 17 susmentionnée et la convention collective de travail du 23 juin 2005, le calcul de l'allocation complémentaire se fait sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la suspension des prestations de travail.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Zij treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2012 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.

Art.4. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 21 oktober 2011 houdende verlenging van CAO's wordt opgeheven.

Art. 4. L'article 4 de la convention collective de travail du 21 octobre 2011 relative à la prolongation des CCT est abrogé.