

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten**

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
2023 betreffende de toekenning van maaltijdche-
ques
ter vervanging van de collectieve arbeidsovereen-
komst van 9 december 2015 (132011/CO/128)*

*Convention collective de travail du 18 octobre
2023 relative à l'octroi des chèques-repas
remplaçant la convention collective de travail du 9
décembre 2015 (132011/CO/128)*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. Bedrag maaltijdcheques

CHAPITRE II. Montant des chèques-repas

Art. 2. Iedere werknemer heeft per gewerkte dag minimaal recht op een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4,00 EUR per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 2,90 EUR bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 EUR bedraagt.

Art. 2. Chaque travailleur a droit à un chèque-repas par jour ouvrable, avec au minimum une valeur nominale de 4,00 EUR par chèque-repas, dont l'intervention de l'employeur s'élève à 2,90 EUR et celle du travailleur à 1,10 EUR.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 oktober 2023 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2015 (132011/CO/128) die vanaf dezelfde datum ophoudt uitwerking te hebben.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1 octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective du 9 décembre 2015 (132011/CO/128) qui cesse de produire ses effets à la même date.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.