

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
2023 betreffende de toekenning van een sociaal
voordeel
Ter vervanging van de collectieve arbeidsovereen-
komst van 25 oktober 2017 (143000/CO128)*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

*Convention collective de travail du 18 octobre
2023 relative à l'octroi d'un avantage social
Remplaçant la convention collective de travail du
25 octobre 2017 (143000/CO128)*

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II.
Toepassingsmodaliteiten en bedrag

Art. 2. Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 30 september van het sociaal dienstjaar, lopende van 1 oktober tot 30 september, terzelfdertijd en gedurende ten minste twaalf maanden :

- a. lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden;
- b. krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een in artikel 1 bedoelde onderneming of in het genot zijn van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag.

Art. 3. Aan de rechthebbenden die, gedurende het sociaal dienstjaar, minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 2, a. en b. vermelde voorwaarden, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

Onder dezelfde voorwaarden genieten de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, het sociaal voordeel.

Art. 4. Aan de jonge werknemers, die de school verlaten, die rechtstreeks in dienst treden bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en binnen twee maanden aansluiten bij een in artikel 2, a. bedoelde werknemersorganisatie, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde naar rata van het aantal gewerkte maanden gedurende het sociaal dienstjaar.

CHAPITRE II.
Modalités d'octroi et montant

Art. 2. Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 30 septembre de l'exercice social, allant du 1er octobre au 30 septembre, sont en même temps et depuis douze mois au moins :

- a. membres d'une des organisations syndicales interprofessionnelles représentatives liées sur le plan national;
- b. liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er ou bénéficiant du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 3. L'avantage social est accordé sur la base d'un douzième du montant annuel global aux ayants droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 2, a. et b., pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Les ayants droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Art. 4. L'avantage social est octroyé sur la base d'un douzième au prorata du nombre de mois travaillés pendant l'exercice social, aux jeunes travailleurs qui quittent l'école, entrent en service chez un employeur visé à l'article 1er et s'affilient dans les deux mois à une organisation de travailleurs visée à l'article 2, a..

Art. 5. Voor de berekening van het sociaal voordeel, bedoeld in de artikelen 2 tot 4, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

Art. 6. Worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de perioden gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens ziekte, arbeidsongeval, werkloosheid of dienstplicht.

Art. 7. Het bedrag van het sociaal voordeel wordt als volgt vastgesteld :

a. totaal jaarlijks bedrag : 145 EUR;

b. per één twaalfde : 12,08 EUR.

Indien het wettelijk plafond in 2023 of 2024 zou worden verhoogd, zal het bedrag van de syndicale premie automatisch verhoogd worden tot het geïndexeerde bedrag.

Art. 8. Het fonds voor bestaanszekerheid voor de ledersector stelt elk jaar uiterlijk op 30 november de werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de werkgevers in drie exemplaren ingevuld op naam van elk lid van hun werkliddepersoneel dat tijdens het sociaal dienstjaar in het personeelsregister was ingeschreven.

Art. 5. Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 2 à 4.

Art. 6. Sont assimilées à des jours travaillés, les périodes pendant lesquelles le contrat de travail a été suspendu pour cause de maladie, accident de travail, chômage ou service militaire.

Art. 7. Le montant de l'avantage social est fixé comme suit :

a. montant annuel global : 145 EUR;

b. par douzième : 12,08 EUR.

Si le plafond légal est augmenté en 2023 ou 2024, le montant de la prime syndicale sera automatiquement augmenté jusqu'au montant indexé.

Art. 8. Le fonds de sécurité d'existence du secteur du cuir envoie chaque année les attestations d'emploi nécessaires aux employeurs au plus tard le 30 novembre.

Ces attestations sont remplies, en triple exemplaire, par les employeurs, au nom de chaque membre de leur personnel ouvrier inscrit au registre de personnel pendant l'exercice social.

Uiterlijk op 31 december volgend op het sociaal dienstjaar worden de attesten in dubbel exemplaar door de werkgevers individueel aan hun werklie-denpersoneel uitgereikt.

Art. 9. Elk jaar wordt het sociaal voordeel uitbe-taald volgens de modaliteiten en op het tijdstip zoals vastgesteld in de schoot van het paritair be-heerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid voor de ledersector.

HOOFSDESTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2023 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017, geregistreerd onder het nr. 143000/CO/128, vanaf de datum van haar in-werkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, be-tekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Les employeurs distribuent individuellement les at-testations, en double exemplaire, au personnel ou-vrier au plus tard le 31 décembre suivant l'exercice social.

Art. 9. L'avantage social est liquidé chaque année suivant les modalités et le moment qui sont fixés au sein du comité de gestion paritaire du fonds de sécurité d'existence du secteur du cuir.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de tra-vail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2023 et elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 octobre 2017, enregistrée sous le n° 143000/CO/128, à la date de son entrée en vi-gueur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.