

**Paritair comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten (PC 128)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 oktober 2023*

LANDINGSBANEN
(01.07.2023-30.06.2025)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Onder "arbeiders" verstaat men: de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Landingsbanen

Art. 2. In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs
et peaux et des produits de remplacement (CP
128)**

*Convention collective de travail
du 18 octobre 2023*

EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE
(01.07.2023-30.06.2025)

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "ouvriers", on entend : ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. Emplois de fin de carrière

Art. 2. En application de l'article 3 de la convention collective de travail no. 170 du Conseil National du Travail, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1 er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

CHAPITRE III. Dispositions finales

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.