

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf  
en vervangingsproducten (PC 128)**

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et  
peaux et des produits de remplacement (CP  
128)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober  
2023*

*Convention collective de travail du 18 octobre  
2023*

Anciënniteitsverlof

Congé d'ancienneté

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Article 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

*HOOFDSTUK II. Anciënniteitsverlof*

*CHAPITRE II. Congé d'ancienneté*

Art. 2. § 1. Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende betaalde vrije dag vanaf 5jaar anciënniteit in de sector.

Art. 2. § 1er. Tous les travailleurs ont droit à 1 jour de congé payé supplémentaire à partir de 5ans d'ancienneté dans le secteur.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

De in vorig alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 5 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

Le jour de congé d'ancienneté supplémentaire mentionné à l'alinéa précédent n'est pas octroyé si un jour de congé d'ancienneté est déjà octroyé au niveau de l'entreprise à partir de 5 ans d'ancienneté dans le secteur.

§ 2. Alle werknemers hebben recht op 2 bijkomende betaalde vrije dagen vanaf 10 jaar anciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 3. Alle werknemers hebben recht op 3 bijkomende betaalde vrije dagen vanaf 15 jaar anciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 4. Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.

§ 2. Tous les travailleurs ont droit à 2 jours de congé payé supplémentaire à partir de 10 ans d'ancienneté dans le secteur.

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

§ 3. Tous les travailleurs ont droit à 3 jours de congé payé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté dans le secteur

Pour les travailleurs à temps partiel ces jours sont octroyés dans leur régime de travail.

§ 4. Tous les droits existant au niveau des entreprises restent d'application.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*CHAPITRE III. *Validité*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 (nr. 170665 /CO/128) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2023 et elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 (n° 170665 /CO/128) à la date de son entrée en vigueur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire.