

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
2023 tot invoering van een koopkrachtpremie*

*Convention collective de travail du 18 octobre
2023 instituant une prime pouvoir d'achat*

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Onder "werklieden" verstaat men : de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Wettelijke basissen

CHAPITRE II. – Bases juridiques

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime pouvoir d'achat telle que prévue par l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de koopkrachtpremie.

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime pouvoir d'achat.

HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten

Art. 3.

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Definitie van hoge en uitzonderlijke winst:

§1 Onder hoge winst verstaan we onderstaande definities:

- de ondernemingen die een positieve bedrijfswinst (code 9901 in de jaarrekening) hebben voor het inkomstenjaar 2022;
- of de ondernemingen waarbij het EBITDA (code 9901 + 630 + 631/4 + 660 – 760 in de jaarrekening) positief is of hoger dan het EBITDA in een van de voorgaande 3 jaren;
- of de ondernemingen die een hogere omzet hebben dan een van de drie voorgaande jaren.

§2 Onder uitzonderlijk hoge winst verstaan we onderstaande definitie:

- De ondernemingen die in 2022 een bedrijfswinst (code 9901 in de jaarrekening) hebben die 2 keer zo groot is als het voorgaande jaar.

CHAPITRE III. – La prime : montant et modalités d’octroi

Art. 3.

Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Définition des bénéfices élevés et des bénéfices exceptionnellement élevés :

§1 Par bénéfices élevés, nous entendons les définitions suivantes :

- Les entreprises qui ont un résultat d'exploitation positif (code 9901 dans les comptes annuels) pour l'année de revenus 2022 ;
- ou les entreprises dont l'EBITDA (code 9901 + 630 + 631/4 + 660 - 760 dans les comptes annuels) est positif ou supérieur à l'EBITDA de l'une des trois années précédentes ;
- ou les entreprises dont le chiffre d'affaires est supérieur à celui de l'une des trois années précédentes.

§2 Par bénéfices exceptionnellement élevés, nous entendons la définition ci-dessous :

- Les entreprises dont le bénéfice d'exploitation (code 9901 dans les comptes annuels) en 2022 est deux fois supérieur à celui de l'année précédente.

Art. 4. Voorwaarden en bedragen in euro

Winst	Ondernemingen met 1 – 49 werknemers	Ondernemingen met 50 – 99 werknemers	Ondernemingen met 100 werknemers of meer
Hoge winst	50€	75€	100€
Uitzonderlijk hoge winst	51€	76€	101€

Het aantal werknemers wordt uitgedrukt in aantal VTE's die aanwezig zijn op de eerste dag van het boekjaar 2023.

Voorwaarden voor toekenning aan de werknemers op basis van een referentieperiode die loopt van 1.1.2023 tot 30.11.2023:

- alle werknemers die actief waren tijdens de referentieperiode hebben recht op de koopkrachtpremie, met uitzondering van de personen in ontslagperiode (uitgezonderd pensioen en SWT) of de personen die werden ontslagen om dringende redenen;
- de premie wordt berekend in verhouding tot de arbeidsregeling;
- de premie wordt toegekend voor alle maanden in dienst tijdens de referentieperiode, met uitzondering van de personen die de hele referentieperiode afwezig waren;

In de ondernemingen kunnen steeds onderhandelingen over gelijkwaardige of meer gunstige voorwaarden voor de toekenning van de koopkrachtpremie gevoerd worden.

Art 4. Conditions et montants en euros

Bénéfices	Entreprises avec 1 – 49 travailleurs	Entreprises avec 50 – 99 travailleurs	Entreprises à partir de 100 travailleurs
Bénéfices élevés	50€	75€	100€
Bénéfices exceptionnelles élevés	51€	76€	101€

Le nombre de travailleurs est exprimé en nombre d'ETP présents le premier jour de l'exercice comptable 2023.

Conditions d'octroi aux travailleurs, sur base d'une période de référence allant du 1.1.2023 au 30.11.2023 :

- tous les travailleurs ayant presté sur la période de référence ont droit à la prime pouvoir d'achat, à l'exception des personnes démissionnaires (hors pension ou RCC) ou des personnes qui sont licenciées pour faute grave ;
- la prime est calculée au prorata du régime de travail ;
- la prime est octroyée pour tous les mois en service pendant la période de référence, à l'exception des personnes absentes durant toute la période de référence ;

Des négociations sur des modalités équivalentes ou plus favorables de la prime pouvoir d'achat restent possibles au niveau des entreprises.

Art. 5. Uitbetaling

Deze premie zal uitbetaald worden in de vorm van (digitale) consumptiecheques in de maand december en uiterlijk op 31.12 2023.

HOOFDSTUK IV. – Inwerkingtreding en geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking werking op 1 oktober 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Art. 5. Paiement

Cette prime sera payée sous forme de chèques (numériques) de consommation au mois de décembre et au plus tard la 31.12.2023

CHAPITRE IV – Entrée en vigueur et validité

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er octobre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.