



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 183229/CO/128
du 05/09/2023**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, § 5, alinéa 2 doit être corrigé comme suit : "Teneinde hieraan uitvoering te geven zal er op regelmatige tijdstippen een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/SA."

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

**CAO nr. 183229/CO/128
van 05/09/2023**

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- Artikel 2, § 5, 2^{de} lid moet als volgt verbeterd worden : "Teneinde hieraan uitvoering te geven zal er op regelmatige tijdstippen een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/SA."

Beslissing van

23-01-2024

**Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal**

Paritair comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2023	Convention collective de travail du 5 septembre 2023
Kader	Cadre
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.	Cette convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail.
Toepassingsgebied	Champ d'application
<p>Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het paritair comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten tewerkstellen.</p> <p>Met "arbeiders" bedoelt men: de arbeiders en arbeidsters.</p>	<p>Art. 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.</p> <p>Par "ouvriers", on entend: les ouvriers et ouvrières.</p>
Aantal opleidingsdagen	Nombre de jours de formation
<p>Art. 2 §1. Het individueel krediet voor het opleidingsrecht wordt overeenkomstig het volgende groeipad ingevoerd voor de ondernemingen met 20 arbeiders en meer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - In 2023 en 2024: een individueel krediet van 3 opleidingsdagen per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider; - In 2025 en 2026: een individueel krediet van 4 opleidingsdagen per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider; - Vanaf 2027: een individueel krediet van 5 opleidingsdagen per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider. <p>§2. Voor de ondernemingen met minder dan 10 arbeiders is er een opleidingsrecht van 3,5 dagen per jaar waarvan 1 dag individueel.</p>	<p>Art. 2 §1. Le crédit individuel du droit à formation sera introduit selon la trajectoire de croissance suivante pour les entreprises de 20 ouvriers et plus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En 2023 et 2024 : un crédit individuel de 3 jours de formation par an pour un ouvrier à temps plein ; - En 2025 et 2026 : un crédit individuel de 4 jours de formation par an pour un ouvrier à temps plein ; - A partir de 2027 : un crédit individuel de 5 jours de formation par an pour un ouvrier à temps plein. <p>§2. Pour les entreprises de moins de 10 ouvriers, le droit à la formation est de 3,5 jours par an dont 1 jour individuel.</p>

<p>§3. Voor de ondernemingen met 10 tot 20 werknemers is er een opleidingsrecht van 4,5 dagen per jaar waarvan 2 dagen individueel.</p> <p>§4. Het aantal opleidingsdagen per jaar is pro rata het arbeidsregime en het aantal dagen tewerkstelling tijdens het kalenderjaar, berekend overeenkomstig artikel 50,§3 van de wet van 3 oktober 2022.</p> <p>§5. Alle andere modaliteiten van het individueel opleidingsrecht worden uitgewerkt op ondernemingsniveau met naleving van de wet van 3 oktober 2022.</p> <p>Teneinde hieraan uitvoering te geven zal er op regelmatige tijdstippen een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/OR. SA</p>	<p>§3. Pour les entreprises de 10 à 20 ouvriers, le droit à la formation est de 4,5 jours par an dont 2 jours individuels.</p> <p>§4. Le nombre de jours de formation par an est au prorata du régime de travail et du nombre de jours de travail d'occupation pendant l'année civile, calculé conformément à l'article 50,§3 de la loi du 3 octobre 2022.</p> <p>§5. Toutes les autres modalités du droit individuel à la formation sont élaborées au niveau de l'entreprise conformément à la loi du 3 octobre 2022.</p> <p>En vue de mettre cette mesure en œuvre, une concertation aura lieu régulièrement en conseil d'entreprise, à défaut au sein du CPPT/ de la DS.</p>
<p>Diverse bepalingen</p>	<p>Dispositions diverses</p>
<p>Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 (nr. 170661/CO/128) zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2022 (nr. 174513/CO/128) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.</p> <p>Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.</p>	<p>Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 (n° 170661/CO/128), telle que modifiée par la convention collective de travail du 27 avril 2022 (n° 174513/CO/128) à la date de son entrée en vigueur).</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.</p>