

Paritair comité voor het huden – en lederbedrijf en vervangingsproducten – pc 128.00

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement – cp 128.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de vorming (nr. 170661/CO/128)

Convention collective de travail du 27 avril 2022 modifiant la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative à la formation (n° 170661/CO/128)

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Article 1er - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Onder "Werklieden" verstaat men: de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2 – wijziging van de CAO betreffende de vorming

Article 2 – modification de la CCT relative à la formation

2021 Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de vorming, geregistreerd onder het nummer 170661/CO/128, wordt als volgt vervangen:

L'article 3 de la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative à la formation, enregistrée sous le numéro 170661/CO/128, est remplacé comme suit :

"Artikel 3 – Aantal opleidingsdagen

"Article 3 - Nombre de jours de formation

Een collectief recht van 3 dagen per arbeider en per jaar wordt vanaf 2021 op ondernemingsvlak toegekend.

Il est accordé, à partir de 2021, un droit collectif de 3 jours par ouvrier et par an au niveau de l'entreprise.

Een collectief recht van 3,5 dagen per arbeider en per jaar wordt vanaf 2022 op ondernemingsvlak toegekend.

Il est accordé, à partir de 2022, un droit collectif de 3,5 jours par ouvrier et par an au niveau de l'entreprise.

Het aantal opleidingsdagen wordt vastgelegd in functie van het aantal VTE's in dienst op 1 januari van ieder jaar.

Le nombre de journées de formation est fixé en fonction du nombre d'ETP en service au 1^{er} janvier de chaque année.

Teneinde hieraan uitvoering te geven zal er op regelmatige tijdstippen een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/SD.

En vue de mettre cette mesure en œuvre, une concertation aura lieu régulièrement en conseil d'entreprise, à défaut au sein du CPPT/ de la DS.

Bovenstaande werd overeengekomen met het oog op de verwezenlijking op termijn van

Ce qui précède a été convenu en vue de la réalisation à terme de l'objectif

de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent.

Eind 2022 zullen de sociale partners van PC 128 de situatie evalueren."

Artikel 3 - Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein.

Fin 2022 les partenaires sociaux de la CP 128 évalueront la situation."

Article 3 - Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.