

Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten – pc 128.00

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement – cp 128.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 - 2022 (nr. 170666/CO/128)

Convention collective de travail du 27 avril 2022 modifiant la convention collective de travail du 20 décembre 2021 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2021 – 2022 (n° 170666/CO/128)

### **Artikel 1 - Toepassingsgebied**

### **Article 1er - Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Onder "Werklieden" verstaat men: de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Artikel 2 – wijziging van de CAO tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 - 2022**

**Article 2 – modification de la CCT portant exécution de l'accord interprofessionnel 2021 - 2022**

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 – 2022, geregistreerd onder het nummer 170666/CO/128, wordt gewijzigd als volgt:

L'article 3 de la convention collective de travail du 20 décembre 2021 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2021 – 2022, enregistrée sous le numéro 170666/CO/128, est modifié comme suit :

### **"Artikel 3 – Ecocheque**

### **"Article 3 - Ecochèque**

Ter compensatie van de loonsverhoging in 2021 hebben de werknemers recht op een eenmalige ecocheque van € 150 (betaalbaar in januari 2022).

Pour compenser l'augmentation des salaires en 2021, les travailleurs ont droit à un écochèque unique de 150 € (payable en janvier 2022).

Het bedrag van deze ecocheque wordt geproratiseerd naargelang de tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Le montant de cet écochèque est calculé au prorata du temps de travail du travailleur.

Langdurig zieken (> 1 jaar) hebben geen recht op deze ecocheques.

Les travailleurs en maladie de longue durée (> 1 an) n'ont pas droit à ces écochèques.

De ecocheque is omzetbaar in een gelijkwaardig voordeel mits akkoord van de ondernemingsraad of syndicale delegatie. Indien er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie is, moet er een akkoord van de werknemers zijn. De kost voor de werkgever zal de 150€ niet overschrijden."

L'écochèque est convertible en un avantage équivalent avec l'accord du comité d'entreprise ou de la délégation syndicale. S'il n'existe pas de comité d'entreprise ou de délégation syndicale, l'accord des travailleurs est requis. Le coût pour l'employeur n'excédera pas les 150€."

### Artikel 3 - Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

### Article 3 - Dispositions finales

La présente convention collective de travail produits ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.