

Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten – pc 128.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021-2022

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Onder "Werklieden" verstaat men: de werklieden en de werksters.

Artikel 2 – Loonsverhoging

Op 1 januari 2022 worden de bruto minimumlonen en de reële lonen met 0,4 % verhoogd.

Artikel 3 – Ecocheque

Ter compensatie van de loonsverhoging in 2021 hebben de werknemers recht op een eenmalige ecocheque van € 150 (betaalbaar in januari 2022).

Het bedrag van deze ecocheque wordt geproratiseerd naargelang de tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Om aanspraak te maken op deze ecocheques moet de werknemer in 2021 een ancienniteit hebben van ten minste 3 maanden.

Langdurig zieken (> 1 jaar) hebben geen recht op deze ecocheques.

De ecocheque is omzetbaar in een gelijkwaardig voordeel mits akkoord van de ondernemingsraad of syndicale delegatie. Indien er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie is, moet er een akkoord van de werknemers zijn. De kost voor de werkgever zal de 150€ niet overschrijden.

Artikel 4 - Slotbepalingen

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement – cp 128.00

Convention collective de travail du 20 décembre 2021 portant exécution de l'accord interprofessionnel 2021-2022

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "ouvriers", on entend : ^{les} ouvriers et les ouvrières.

Article 2 – Augmentation salariale

Au 1^{er} janvier 2022, les salaires bruts minimums et réels sont majorés de 0,4%.

Article 3 - Ecochèque

Pour compenser l'augmentation des salaires en 2021, les travailleurs ont droit à un écochèque unique de 150 € (payable en janvier 2022).

Le montant de cet écochèque est calculé au prorata du temps de travail du travailleur.

Pour avoir droit à ces écochèques, le travailleur doit avoir une ancienneté en 2021 d'au moins 3 mois.

Les travailleurs en maladie de longue durée (> 1 an) n'ont pas droit à ces écochèques.

L'écochèque est convertible en un avantage équivalent avec l'accord du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale. S'il n'existe pas de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, l'accord des travailleurs est requis. Le coût pour l'employeur n'excédera pas les 150€.

Article 4 - Dispositions finales

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritaire Comité.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019 (154531/co/128 -KB 07/01/2020-BS 20/01/2020) op de datum van haar inwerkingtreding.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention de travail du 1er octobre 2019 (154531/co/128- AR 07/01/2020-MB 20/01/2020) à la date de son entrée en vigueur.