

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten (PC 128)**

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement (CP
128)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december
2021*

*Convention collective de travail du 20 décembre
2021*

Anciënniteitsverlof

Congé d'ancienneté

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Article 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

HOOFDSTUK II. Anciënniteitsverlof

CHAPITRE II. Congé d'ancienneté

Art. 2. § 1. Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende betaalde vrije dag vanaf 10 jaar anciënniteit in de sector.

Art. 2. § 1er. Tous les travailleurs ont droit à 1 jour de congé payé supplémentaire à partir de 10 ans d'ancienneté dans le secteur.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé selon leur régime de travail.

De in vorig-alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 10 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

Le jour de congé d'ancienneté supplémentaire mentionné à l'alinéa précédent n'est pas octroyé si un jour de congé d'ancienneté est déjà octroyé au niveau de l'entreprise à partir de 10 ans d'ancienneté dans le secteur.

§ 2. De werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen hebben, naast de dag vermeld in § 1, recht op een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 7 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (handel in ruwe huiden en vellen).

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 3. De werknemers in het marokijn en de handschoennijverheid hebben, naast de anciënniteitsdag vermeld in § 1, recht op:

- a) Een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid);
- b) 2 bijkomende betaalde vrije dagen vanaf 20 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid).

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 4. Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.

§ 2. Les travailleurs du commerce de cuirs et peaux bruts ont droit, outre le jour mentionné au § 1er à un jour de congé payé supplémentaire à partir de 7 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (commerce de cuir et peaux bruts).

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé ~~selon~~ leur régime de travail.

§ 3. Les travailleurs de la maroquinerie et la ganterie ont droit, outre le jour d'ancienneté mentionné au § 1er à :

- a) Un jour de congé payé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie);
- b) 2 jours de congé payés supplémentaire à partir de 20 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie).

Pour les travailleurs à temps partiel ces jours sont octroyés ~~selon~~ leur régime de travail.

§ 4. Tous les droits existant au niveau des entreprises restent d'application.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019 (nr. 155341/CO/128) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2022 et elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 octobre 2019 (n° 155341/CO/128) à la date de son entrée en vigueur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire.

