

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2020 betreffende de tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht*

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128) ressorteren.

Onder arbeiders worden zowel mannelijke als vrouwelijke arbeiders verstaan.

*HOOFDSTUK II. Bestaanszekerheid*

Artikel 2. Gelet op de uitbreiding van het toepassingsgebied van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in de strijd tegen COVID-19, komen de sociale partners overeen om het toepassingsgebied van de bepalingen inzake de bestaanszekerheid van de leersector, voor een bepaalde tijd uit te breiden naar de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, namelijk van 31 augustus 2020 tot 31 december 2020.

Artikel 3. De algemene beginselen, zoals bepaald in hoofdstuk II.1 (uitgezonderd artikel 3 §2 en artikel 5 § 4 tweede lid), hoofdstuk III en hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019 aangaande de tewerkstelling en de tijdelijke werkloosheid (nr 154532/CO/128), voor de toepassing van deze aanvullende bestaanszekerheidsvergoedingen blijven ongewijzigd.

Artikel 4. De werkgever zal het totaal bedrag van de dagvergoeding betalen.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten zal, in functie van de beschikbare financiële middelen, het volledig bedrag besteed aan de arbeiders terugbetalen aan de werkgever. Dit evenwel enkel indien de werkgever aan het Fonds kan aantonen dat zijn onderneming een erkenning tot uitzonderlijk hard getroffen onderneming in het kader van de COVID-19 crisis heeft

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement**

*Convention collective de travail du 16 septembre 2020 relative au chômage temporaire pour force majeure.*

*CHAPITRE I. Champ d'application*

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises du commerce ressortissant à la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128).

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

*CHAPITRE II. Sécurité d'existence*

Article 2. Etant donné l'élargissement de l'application du chômage temporaire pour force majeure dans la lutte contre le COVID-19, les partenaires sociaux conviennent d'élargir l'application des dispositions relatives à la sécurité d'existence prévues dans le secteur du cuir, à la situation de force majeure pour une période de durée déterminée courant du 31 août 2020 au 31 décembre 2020.

Article 3. Les principes généraux, comme prévu en chapitre II.1 (sauf article 3 §2 et article 5 § 4 alinéa 2), chapitre III et chapitre IV de la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> octobre 2019 relative à emploi et au chômage temporaire (n° 154532/CO/128), pour l'application de ces dispositions relatives à la sécurité d'existence restent inchangés.

Article 4. L'employeur prendra en charge le montant total de l'indemnité journalière.

Le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement remboursera, en fonction des moyens financiers disponibles, la totalité du montant dépensé aux ouvriers à l'employeur. Toutefois, afin de bénéficier de ce remboursement, l'employeur doit prouver auprès du Fonds que son entreprise a été

ontvangen en dus verder gebruik kan maken van de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht corona. Deze terugbetaling gebeurt maandelijks. In het geval er geen financiële middelen meer beschikbaar zouden zijn, zal/zullen de werkgever(s) het totaalbedrag van de dagvergoeding ten laste nemen.

Artikel 5. De werkgevers in de sector engageren zich om de ondertekening van een gelijkaardige collectieve arbeidsovereenkomst voor de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen binnen de sector van het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten die ressorteren onder het aanvullend paritair comité van de bedienden (PC 200) te ondersteunen.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 augustus 2020 en blijft van kracht tot 31 december 2020. Ze is niet stilzwijgend verlengbaar.

Artikel 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

reconnue comme particulièrement touchée dans le cadre de la crise du COVID-19 et peut donc continuer à appliquer la procédure de chômage temporaire force majeure corona. Ce remboursement s'effectuera mensuellement. Au cas où des moyens financiers ne seraient plus disponibles, l(es) employeur(s) prendront à charge le montant total de l'indemnité.

Article 5. Les employeurs du secteur s'engagent de soutenir la signature d'une convention collective de travail similiaire pour les employés travaillant dans les entreprises du secteur de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement ressortissant à la commission paritaire auxiliaire pour employés (CP 200).

#### CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 août 2020 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2020. Elle n'est pas tacitement reconductible.

Article 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.