



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 155342/CO/128
du 25/10/2019**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 2, § 4, b) la référence à l'« article 2, § 1^{er}, point 1 » doit être remplacée par « article 2, § 1^{er}, a) »

Correction du texte français :

- A la fin de l'article 2, § 6, « **d'existence** » doit être ajouté.

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbe-
drijf en vervangingsproducten**

**CAO nr. 155342/CO/128
van 25/10/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 2, § 4, b) moet de verwijzing naar « artikel 2, § 1, punt 1 » vervangen worden door « artikel 2, § 1, a) ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Op het einde van artikel 2, § 6 moet « **d'existence** » ingevoerd worden.

Beslissing van

25 -02- 2020

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019 betreffende de specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuwe aangeworvenen en vormingsinspanningen over de jaren 2019-2020

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren en actief zijn in de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking:

1. de vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan;
2. het herstellen van schoenen;
3. de laarzenmakers en de maatwerkmakers;
4. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. tot en met 3. vermelde voorwerpen.
5. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit;

De vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen

Artikel 2. § 1. Het Paritair Comité voert een specifieke financiële inspanning in ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die strekt

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 25 octobre 2019 concernant l'effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et efforts de formation pour les années 2019-2020

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement et qui sont actifs dans les secteurs suivants, y compris la préparation et/ou finissage :

1. la fabrication de chaussures et pantoufles et de leurs parties en cuir;
2. la réparation de chaussures ;
3. les bottiers et les chausseurs;
4. les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris sous 1. à 3.
5. les activités logistiques pour le compte de tiers qui constituent un élément indissociable d'une activité de commerce susmentionnée ;

Les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés

Article 2. § 1. La Commission Paritaire prévoit un effort financier spécifique à charge du fonds de sécurité d'existence du secteur. Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail et qui tend à la formation des travailleurs

tot de vorming van de nieuw aangeworvenen onder de hiernavolgende voorwaarden:

- a) Voor elke vervanging van een werknemer die in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag stapt, zal het fonds voor bestaanszekerheid van de sector een forfaitaire éénmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven werknemer.
- b) Voor de aanwervingen, andere dan deze die onder punt a) hierboven voorzien zijn en die hierna opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toegekend voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het zijn de aanwervingen van :

- a) jonge werkzoekende schoolverlaters;
- b) werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;
- c) werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;
- d) werkzoekenden die aangeworven worden in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan.

Het bedrag dient als tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven werknemer.

§ 2. Het forfaitair bedrag waarover sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2 500 EUR per aanwerving van een voltijdse werknemer.

§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden is beperkt tot de reserves in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De vormingsacties begeleid door FEBIC en die meerdere werknemers omvatten hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de reserves.

§ 4. Worden slechts in aanmerking genomen voor de toekenning van deze vormingspremie, de aanwervingen die :

nouvellement embauchés aux conditions énoncées ci-après :

- a) Pour chaque remplacement d'un travailleur qui entre dans régime de chômage avec complément d'entreprise, le fonds de sécurité d'existence du secteur paiera un montant forfaitaire unique à titre d'encouragement ,à la formation du travailleur nouvellement embauché;
- b) Pour les embauches, autres que celles prévues au point a) supra et qui sont énumérées ci-après, le même montant est octroyé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Il s'agit de l'embauche :

- a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté l'école;
- b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du chef d'une obligation légale de remplacement;
- c) de travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;
- d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.

Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation du travailleur nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1er ci-dessus est de 2 500 EUR par embauche d'un travailleur occupé à temps plein.

§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la FEBIC et qui portent sur plusieurs travailleurs ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.

§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de formation, que les embauches qui :

- a) identificeerbaar zijn;
- b) en netto hoofdelijke aanwerving zijn, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren overeenkomstig artikel 2, § 1, punt 1; a);
- c) onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.

§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes maanden zijn de grondvoorwaarden aan een controle onderworpen zoals bepaald in artikel 3.

§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

§ 7. Aanvragen tot terugbetaling ingediend tussen 1 januari 2019 en 31 december 2019 zullen pas in de loop van 2020 afgehandeld worden.

HOOFDSTUK III. Toezicht

Artikel 3. De syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. Slotbepaling

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duurtijd van twee jaar, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

- a) sont identifiables;
- b) constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 2, § 1er, point 1; a);
- c) sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois, les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 3.

§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

§ 7. Les demandes de remboursement introduites entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 décembre 2019 ne seront traitées que dans le courant de 2020.

CHAPITRE III. Surveillance

Article 3. La délégation syndicale, ou, à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.

CHAPITRE IV. Disposition finale

Article 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.