

Paritair comité voor het huden – en lederbedrijf en vervangingsproducten – pc 128.00

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement – CP 128.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2019 betreffende de vorming

Convention collective de travail du 1er octobre 2019 relative à la formation

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Onder "Werklieden" verstaat men: de werklieden en de werksters.

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "ouvriers", on entend : ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2 – Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 (B.S. van 15 maart 2017) betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2 'Werkbaar werk', Afdeling 1 'Investeren in opleiding', artikel 11 en 12,2°.

Artikel 3 – Aantal opleidingsdagen

Een collectief recht van 3 dagen per arbeider en per jaar wordt vanaf 2019 op ondernemingsvlak toegekend.

Het aantal opleidingsdagen wordt vastgelegd in functie van het aantal VTE's in dienst op 1 januari van ieder jaar.

Teneinde hieraan uitvoering te geven zal er op regelmatige tijdstippen een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/SD.

Bovenstaande werd overeengekomen met het oog op de verwezenlijking op termijn van de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent.

Eind 2020 zullen de sociale partners van PC

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 (M.B. du 15 mars 2017) concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2 'Travail Faisable', Section 1 'Investir dans la formation', article 11 en 12,2°.

Article 3 – Nombre de jours de formation

Il est accordé, à partir de 2019, un droit collectif de 3 jours par ouvrier et par an au niveau de l'entreprise.

Le nombre de journées de formation est fixé en fonction du nombre d'ETP en service au 1^{er} janvier de chaque année.

En vue de mettre cette mesure en œuvre, une concertation aura lieu régulièrement en conseil d'entreprise, à défaut au sein du CPPT/ de la DS.

Ce qui précède a été convenu en vue de la réalisation à terme de l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein.

Fin 2020 les partenaires sociaux de la CP

128 de situatie evalueren.

Artikel 4 – Deeltijdse arbeid

Deeltijdse arbeiders genieten van de opleidingsdagen à rato van hun deeltijdse prestaties.

Artikel 5 - Slotbepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (nr. 142.999/CO/128) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

128 évalueront la situation.

Article 4 – Travail à temps partiel

Les ouvriers à temps partiel bénéficient des jours de formation en proportion de leurs prestations à temps partiel.

Article 5 - Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 octobre 2017 (n° 142.999 à la date de son entrée en vigueur).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.