

Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018 betreffende de specifieke financiële inspanning van het FBZ van de sector voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuwe aangeworvenen en voor de vormingsinspanningen over de jaren 2017-2018</i>	<i>Convention collective de travail du 3 mai 2018 concernant l'effort financier spécifique du FSE du secteur pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et pour les efforts de formation pour les années 2017-2018</i>
Voorwoord : <ul style="list-style-type: none">- Bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 2017 (nr. 142348/CO/128.02), werd beslist om het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers 128.02" te ontbinden vanaf 1 januari 2018, in het vooruitzicht van de opheffing van de verschillende paritaire subcomités die vallen onder PC 128;- Ten gevolge daarvan werden de rechten en de plichten, het actief en het passief van het genoemde fonds voor bestaanszekerheid 128.02 overgebracht naar het Fonds voor bestaanszekerheid voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" (afgekort FBZ Ledersector) opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 6 september 2017 in het PC 128 (nr. 141737/CO/128);- Gelet op het advies van PC 128 gegeven op 6 september 2017, heeft een koninklijk besluit van 18 maart 2018 (BS van 10 april 2018) de paritaire subcomités voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten opgeheven.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de financiële inspanning van het FBZ van de ledersector voor de nieuwe aanwervingen en de opleidingsinitiatieven voor de jaren 2017-2018 van de werkgevers die vallen onder de activiteit "schoeiselnijverheid" onder de RSZ-categorie "069", in de voortzetting van de tweejaarlijkse collectieve arbeidsovereenkomsten over hetzelfde onderwerp gesloten onder het oude PSC 128.02.	Préambule : <ul style="list-style-type: none">- Par la convention collective de travail du 4 octobre 2017 (n° 142348/CO/128.02), il a été décidé de procéder à la dissolution du « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs 128.02 », à dater du 1^{er} janvier 2018, dans la perspective de l'abrogation des différentes sous-commissions paritaires relevant de la CP 128 ;- En conséquence de quoi, les droits et les obligations, l'actif et le passif dudit fonds de sécurité d'existence 128.02 ont été transférés au Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (en abrégé, FSE du secteur cuir) institué par la convention collective de travail conclue le 6 septembre 2017 au sein de la CP 128 (n° 141737/CO/128) ;- Vu l'avis de la CP 128 donné le 6 septembre 2017, un arrêté royal du 18 mars 2018 (MB du 10 avril 2018) a abrogé les sous-commissions paritaires pour l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement ;- La présente convention collective de travail prévoit l'effort financier du FSE du secteur cuir pour les nouvelles embauches et les efforts de formation pour les années 2017-2018 des employeurs relevant de l'activité « industrie de la chaussure » sous la catégorie ONSS « 069 », dans la continuité des conventions collectives de travail bisannuelles du même objet conclues sous l'ancienne S-CP 128.02.

<p>HOOFDSTUK I. <i>Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128) ressorteren en die actief zijn in de volgende bedrijfstaken, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking:</p> <p>a) de vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan; de laarzenmakers en de maatwerkmakers en het herstellen van schoenen; de vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is.</p> <p>b) de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk bezighouden met groot- of kleinhandel in de voorwerpen opgenomen in punt a).</p> <p>Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.</p>	<p>CHAPITRE Ier. <i>Champ d'application</i></p> <p>Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128) et qui sont actifs dans les branches d'activité suivantes, y compris la préparation et/ou finissage :</p> <p>a) la fabrication de chaussures et pantoufles et de leurs parties en cuir ; les bottiers, les chausseurs et la réparation de chaussures ; les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise.</p> <p>b) les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris sous a).</p> <p>Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.</p>
<p>HOOFDSTUK II. <i>Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen</i></p>	<p>CHAPITRE II. <i>Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés</i></p>
<p>Artikel 2. § 1. Er wordt een specifieke financiële inspanning voor de RSZ werkgeverscategorie "069" ingevoerd ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die strekt tot de vorming van de nieuw aangeworvenen onder de hiernavolgende voorwaarden:</p>	<p>Article 2. § 1^{er}. Il est instauré un effort financier spécifique à charge du fonds de sécurité d'existence du secteur, pour la catégorie d'employeurs ONSS « 069 ». Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail et qui tend à la formation des travailleurs nouvellement embauchés aux conditions énoncées ci-après :</p>
<p>1. Voor elke vervanging van een werknemer die in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag stapt, zal het fonds voor bestaanszekerheid van de sector een forfaitaire éénmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven werknemer.</p>	<p>1. Pour chaque remplacement d'un travailleur qui entre dans régime de chômage avec complément d'entreprise, le fonds de sécurité d'existence du secteur paiera un montant forfaitaire unique à titre d'encouragement à la formation du travailleur nouvellement embauché;</p>
<p>2. Voor de aanwervingen, andere dan deze die onder punt 1. hierboven voorzien zijn en die hierna opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toegekend voor de duur van deze collectieve</p>	<p>2. Pour les embauches, autres que celles prévues au point 1. ci-dessus et qui sont énumérées ci-après, le même montant est octroyé pour la durée de la présente convention collective de</p>

<p>arbeidsovereenkomst.</p> <p>Het zijn de aanwervingen van :</p>	<p>travail.</p> <p>Il s'agit de l'embauche :</p>
<p>a) jonge werkzoekende schoolverlaters;</p> <p>b) werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;</p> <p>c) werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;</p> <p>d) werkzoekenden die aangeworven worden in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan</p>	<p>a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté l'école;</p> <p>b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du chef d'une obligation légale de remplacement;</p> <p>c) de travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;</p> <p>d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.</p>
<p>Het bedrag dient als tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven werknemer.</p>	<p>Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation du travailleur nouvellement embauché.</p>
<p>§ 2. Het forfaitair bedrag waarover sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2 500 EUR per aanwerving van een voltijdse werknemer.</p>	<p>§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1^{er} ci-dessus est de 2 500 EUR par embauche d'un travailleur occupé à temps plein.</p>
<p>§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden is beperkt tot de reserves in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De vormingsacties begeleid door de federatie FEBIC evenals door de federatie "LederCuir" vzw en die meerdere werknemers omvatten hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de reserves.</p>	<p>§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la fédération FEBIC et par la fédération « LederCuir » asbl et qui portent sur plusieurs travailleurs ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.</p>
<p>§ 4. Worden slechts in aanmerking genomen voor de toekenning van deze vormingspremie, de aanwervingen die :</p> <p>a) identificeerbaar zijn;</p> <p>b) en netto hoofdelijke aanwerving zijn, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren overeenkomstig artikel 2, § 1, punt 1;</p> <p>c) onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.</p>	<p>§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de formation, que les embauches qui :</p> <p>a) sont identifiables;</p> <p>b) constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 2, § 1er, point 1;</p> <p>c) sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.</p>
<p>§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes</p>	<p>§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois,</p>

maanden zijn de grondvoorwaarden aan een controle onderworpen zoals bepaald in artikel 3.	les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 3.
§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.	§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité.
§ 7. Aanvragen tot terugbetaling ingediend tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 zullen pas in de loop van 2018 afgehandeld worden.	§ 7. Les demandes de remboursement introduites entre le 1 ^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 ne seront traitées que dans le courant de 2018.
HOOFDSTUK III. <i>Toezicht</i>	CHAPITRE III. <i>Surveillance</i>
Artikel 3. De syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst.	Article 3. La délégation syndicale, ou, à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.
HOOFDSTUK IV. <i>Slotbepaling</i>	CHAPITRE IV. <i>Disposition finale</i>
Artikel. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.	Article 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 ^{er} octobre 2017 et elle cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.