

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf  
en vervangingsproducten**

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et  
peaux et des produits de remplacement**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018*

*Convention collective de travail du 3 mai 2018*

Anciënniteitsverlof

Congé d'ancienneté

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Article 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

*HOOFDSTUK II. Anciënniteitsverlof*

*CHAPITRE II. Congé d'ancienneté*

Art. 2. § 1. Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

De in vorig alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

§ 2. De werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen hebben, naast de dag vermeld in § 1, recht op een bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 7 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (handel in ruwe huiden en vellen).

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Tous les travailleurs ont droit à 1 jour de congé payé supplémentaire à partir de 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

Le jour de congé d'ancienneté supplémentaire mentionné à l'alinéa précédent n'est pas octroyé si un jour de congé d'ancienneté est déjà octroyé au niveau de l'entreprise à partir de 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

§2. Les travailleurs du commerce de cuirs et peaux bruts, ont droit, outre le jour mentionné au §1<sup>er</sup> à un jour de congé payé supplémentaire à partir de 7 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (commerce de cuir et peaux bruts).

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

§ 3. De werknemers in het marokijn en de handschoennijverheid hebben, naast de anciënniteitsdag vermeld in § 1, recht op:

- a) een bijkomende, betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid);
- b) 2 bijkomende, betaalde vrije dagen vanaf 20 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid).

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend..

§ 4. Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité

§ 3. Les travailleurs de la maroquinerie et la ganterie ont droit, outre le jour d'ancienneté mentionné au § 1<sup>er</sup> à :

- a) Un jour de congé payé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie) ;
- b) 2 jours de congé payé supplémentaires à partir de 20 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie).

Pour les travailleurs à temps partiel ces jours sont octroyés dans leur régime de travail.

§ 4. Tous les droits existants au niveau des entreprises restent d'application.

### CHAPITRE III. *Validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et elle est conclue à pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire.