

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2017

Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van de statuten

Voorafgaande situering

Dit Fonds voor Bestaanszekerheid wordt opgericht met het oog op het verhogen van de efficiëntie en met het oog op de fusie van de Fondsen voor Bestaanszekerheid uit de verschillende paritaire subcomités die vallen onder PC 128.00.

HOOFDSTUK I. Benaming, zetel, en duur

Artikel 1. Het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) beslist met ingang van 1 januari 2018 een fonds voor bestaanszekerheid op te richten, genaamd "Fonds voor Bestaanszekerheid voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" (afgekort FBZ Ledersector). Dit fonds wordt opgericht bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te Trierstraat 31, 1040 Brussel.

Art. 3. Het fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. Doel

Art. 4. Het fonds heeft tot doel:

- 1) de financiering, de toekenning en het uitkeren van aanvullende sociale

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00)

Convention collective de travail du 6 septembre 2017

Institution d'un Fonds de sécurité d'existence et fixation des statuts

Contexte préalable

Ce Fonds de Sécurité d'Existence est créé afin d'augmenter l'efficacité et en prévision de la fusion des Fonds de Sécurité d'Existence des différentes sous-commissions paritaires qui relèvent de la PC 128.00.

CHAPITRE I. Dénomination, siège, et durée

Article 1. La Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) décide à partir du 1er janvier 2018 d'instituer un fonds de sécurité d'existence, nommé "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement" (en abrégé FSE secteur du cuir). Ce fonds est institué en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art. 2. Le siège social du fonds est établi Rue de Trèves 31, 1040 Bruxelles.

Art. 3. Le fonds est institué pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. But

Art. 4. Le fonds assure:

- 1) le financement, l'octroi et le paiement d'avantages sociaux

- voordelen;
- 2) het financieren en organiseren van vakopleidingsinitiatieven, waaronder de risicogroepen;
 - 3) het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de arbeiders.

HOOFDSTUK III. *Definities*

Art. 5. In deze statuten wordt verstaan onder:

- 1) het fonds: het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ledersector;
- 2) de arbeiders: de arbeiders en arbeidsters onder arbeidsovereenkomst tewerkgesteld in een onderneming vallend onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00);
- 3) de werkgever: onderneming die valt onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00);

HOOFDSTUK IV. *Toepassingsgebied*

Art. 6. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en de arbeiders zoals in artikel 5, 2) en 3) gedefinieerd.

HOOFDSTUK V. *Financiering*

Art. 7. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit :

- 1) de bijdragen gestort door de werkgevers;
- 2) de interesten van belegde kapitalen.

Art. 8. De bijdrage wordt vastgesteld in verhouding tot de brutolonen die door de werkgever aan de arbeiders

- complémentaires;
- 2) le financement et l'organisation d'initiatives en matière de formation professionnelle, y compris les groupes à risque;
 - 3) le financement et la garantie de la sécurité et de la santé des ouvriers.

CHAPITRE III. *Définitions*

Art. 5. Dans les présents statuts, il faut entendre par:

- 1) le fonds: le Fonds de Sécurité d'Existence du secteur du cuir
- 2) les ouvriers: les ouvriers et ouvrières sous contrat de travail dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00);
- 3) l'employeur: les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00);

CHAPITRE IV. *Champ d'application*

Art. 6. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux ouvriers visés à l'article 5, 2) et 3).

CHAPITRE V. *Financement*

Art. 7. Les ressources financières du fonds proviennent :

- 1) des cotisations payées par les employeurs
- 2) des intérêts provenant des placements de capitaux.

Art. 8. Le montant de la cotisation est fixé en fonction des salaires bruts liquidés par l'employeur aux ouvriers.

uitgekeerd worden.

Het percentage van de bijdrage wordt door het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 10. De administratiekosten van het fonds worden elk jaar vastgesteld door het paritair beheerscomité voorzien bij artikel 13.

Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomend van de storting der bijdragen en eventueel door een afhouding op de voorziene bijdragen, waarvan het bedrag vastgesteld is door het paritair beheerscomité.

HOOFDSTUK VI.

Modaliteiten van toekenning en uitkering van de aanvullende voordelen

Art. 11. De arbeiders en werkgevers hebben recht op de aanvullende voordelen waarvan het bedrag, de aard en de voorwaarden van toekenning worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 12. De uitbetaling van aanvullende vergoedingen kan in geen enkel geval

Le pourcentage de la cotisation est fixé par la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) par convention collective de travail, rendue obligatoire.

Art. 9. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de la Sécurité Sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 10. Les frais d'administration du fonds sont fixés chaque année par le comité paritaire de gestion prévu à l'article 13.

Ces frais sont couverts par les intérêts des capitaux provenant du paiement des cotisations et éventuellement par une retenue sur les cotisations prévues, dont le montant est fixé par le comité paritaire de gestion.

CHAPITRE VI.

Modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires

Art. 11. Les ouvriers et les employeurs ont droit à des avantages complémentaires dont le montant, la nature et les modalités d'octroi sont fixés par convention collective de travail, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00), rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 12. Le paiement des indemnités complémentaires ne peut en aucun cas

afhankelijk gemaakt worden van de betaling van de verschuldigde bijdragen door de werkgever.

HOOFDSTUK VII. *Beheer*

Art. 13 §1. Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité bestaande uit 6 effectieve leden die de beheerders zijn van dit fonds.

De helft van deze leden wordt aangeduid door en onder de leden van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00), benoemd op voordracht van de werkgeverorganisaties. De andere helft van de leden wordt aangeduid door en onder de leden van bedoeld Paritair Comité benoemd op voordracht van de werknemersorganisaties.

§2. Het paritair beheerscomité wordt aangevuld met 6 plaatsvervangers die aangeduid worden op dezelfde wijze als de effectieve leden.

§3. Indien een effectief lid verhinderd is een vergadering bij te wonen, kan deze vervangen worden door volmacht te geven aan een ander effectief lid of door een plaatsvervanger.

Bij vervanging door een plaatsvervanger kunnen effectieve leden voorgedragen door de werkgeversorganisaties enkel vervangen worden door plaatsvervangers voorgedragen door de werkgeversorganisaties en effectieve leden voorgedragen door de werknemersorganisaties enkel door plaatsvervangers voorgedragen door de werknemersorganisaties. Voor zover mogelijk is de plaatsvervanger afkomstig van dezelfde organisatie als het effectief lid.

dépendre du paiement des cotisations dues par l'employeur.

Chapitre VII. *Administration*

Art. 13 §1. Le fonds est géré par un comité paritaire de gestion composé de 6 membres effectifs qui sont les administrateurs de ce fonds.

La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00), nommée sur la proposition des organisations professionnelles d'employeurs. L'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres de cette Commission paritaire, représentant les travailleurs.

§2. Le comité paritaire de gestion est composé de 6 membres suppléants qui sont désignés dans les mêmes conditions que les membres effectifs.

§3. Les membres effectifs empêchés d'assister à une réunion peuvent donner procuration à un autre membre effectif ou à un membre suppléant.

En cas de remplacement par un membre suppléant, les membres effectifs proposés par les organisations professionnelles d'employeurs peuvent uniquement être remplacés par les membres suppléants proposés par les organisations professionnelles d'employeurs et les membres effectifs proposés par les organisations professionnelles des travailleurs peuvent uniquement être remplacés par des membres suppléants proposés par les organisations professionnelles des

§4. Als het effectief lid aanwezig is op de vergadering is het aan de plaatsvervanger toch toegestaan aanwezig te zijn met raadgevende stem.

Art. 14. Het mandaat van de effectieve leden en de plaatsvervangers is vrijwillig en voor een duur van 4 jaar.

Hun mandaat in het paritair beheerscomité vervalt door ontslag, overlijden, verval van het mandaat in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) of wanneer de organisatie die het betrokken lid heeft voorgedragen de vervanging nodig zou achten, zonder hierbij een motivatie te moeten geven.

De opvolger van dit lid zal dan, op voordracht van de organisatie waartoe het lid dat vervangen wordt behoorde, door het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) benoemd worden.

Art. 15. Het paritair beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide rechten voor het beheer en de administratie van het fonds zonder de bij de wet of door de huidige statuten aan het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) voorbehouden rechten te schaden.

Het paritair beheerscomité heeft onder meer als opdracht :

travailleurs. Dans la mesure du possible, le membre suppléant fait partie de la même organisation que le membre effectif.

§4. Si le membre effectif est présent à la réunion, le membre suppléant peut quand même assister à la réunion avec voix consultative.

Art. 14. Le mandat des membres effectifs et des membres suppléants est un mandat à durée de 4 ans et il est assumé sur base volontaire.

Leur mandat au comité paritaire de gestion prend fin par la démission, le décès ou lorsque le mandat du membre de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) prend fin, ou lorsque l'organisation qui a proposé la nomination du membre concerné estime le remplacement nécessaire, sans que celle-ci ait à la motiver.

Le successeur de ce membre, sur la proposition de l'organisation à laquelle le membre remplacé appartenait, est désigné par la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00).

Art. 15. Le comité paritaire de gestion dispose des droits les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds sans porter atteinte cependant aux dispositions de la loi ou à celles réservées par les statuts actuels à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (128.00).

Le comité paritaire de gestion a e.a. pour tâche:

- 1) over te gaan tot de aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
- 2) controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
- 3) de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze dekken vast te stellen;
- 4) elk jaar in februari schriftelijk verslag over te maken aan het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) over de vervulling van zijn opdracht in het vorige boekjaar.

Art. 16. De effectieve leden van het fonds en de plaatsvervangers dragen geen enkele persoonlijke verantwoordelijkheid in het raam van de verplichtingen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid is beperkt tot de goede uitoefening van het mandaat dat hun wordt toevertrouwd.

Art. 17 §1. Het paritair beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissingen nemen indien de meerderheid der leden aanwezig is.

Het is echter mogelijk dat het effectief lid vervangen wordt zoals bedoeld in artikel 13, §2, tweede lid of dit effectief lid zijn volmacht geeft aan een ander effectief lid.

§2. De beslissingen van het paritair beheerscomité worden getroffen bij éénparigheid van de aanwezige leden.

Bij gebrek aan overeenstemming in het paritair beheerscomité wordt het geschil voorgelegd aan het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00).

- 1) de procéder à l'engagement et au licenciement du personnel du fonds;
- 2) d'exercer le contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires pour l'exécution de ces statuts;
- 3) de fixer les frais d'administration ainsi que la part des revenus annuels qui y sont affectés;
- 4) de présenter chaque année en février un rapport écrit à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) sur l'accomplissement de sa tâche de l'exercice précédent.

Art. 16. Les membres effectifs et suppléants du fonds n'ont aucune responsabilité personnelle dans le cadre des engagements du fonds. Leur responsabilité se limite à la bonne exécution du mandat qui leur a été confié.

Art. 17 §1. Le comité paritaire de gestion ne peut se réunir valablement et prendre des décisions que si la majorité des membres sont présents.

Il se peut que le membre effectif, tel que visé à l'article 13, § 2, alinéa 2, soit remplacé ou que ce membre effectif donne procuration à un autre membre effectif.

§2. Les décisions du comité paritaire de gestion sont prises à l'unanimité des membres présents.

En cas de désaccord au sein du comité paritaire de gestion, le litige est soumis à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00).

§3. Het paritair beheerscomité kiest met gewone meerderheid van stemmen een voorzitter, een vice-voorzitter en een secretaris onder zijn leden.

Het mandaat van voorzitter geldt voor een duur van 4 jaar, maar eindigt automatisch in de situaties zoals vermeld in artikel 14, tweede lid. Daarnaast kan het paritair beheerscomité steeds met gewone meerderheid van stemmen dit mandaat beëindigen.

De voorzitter leidt de besprekingen. Bij verhindering wordt hij door de vice-voorzitter vervangen.

HOOFDSTUK VIII. *Boekhouding en controle*

Art. 18. Het boekjaar loopt van 1 oktober tot 30 september.

Art. 19. De balans en de jaarrekeningen, alsmede de bewijsstukken en het activiteitenverslag opgesteld door het paritair beheerscomité over het afgelopen boekjaar, worden ter verificatie voorgelegd aan een of meer accountants en/of bedrijfsrevisoren, die door het paritair beheerscomité worden aangewezen.

Deze accountants en/of bedrijfsrevisoren mag/mogen op elk ogenblik inzage nemen van boekhoudingsbescheiden van het fonds. Zij stellen voor het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) een verslag op, betreffende het financieel beheer van het fonds en maken aan het paritair beheerscomité de opmerkingen over welke zij nodig achten. Zij kunnen, met hetzelfde recht als het paritair beheerscomité, van sommige of het

§3. Le comité paritaire de gestion élit à la majorité simple des voix un président, un vice-président et un secrétaire parmi ses membres.

Le mandat du président est un mandat à durée de 4 ans, mais prend automatiquement fin dans les situations mentionnées à l'article 14, alinéa 2. De plus, le comité paritaire de gestion peut toujours mettre fin à ce mandat à la majorité simple des voix.

Le président anime les débats. En cas d'empêchement, il est remplacé par le vice-président.

CHAPITRE VIII. *Comptabilité et contrôle*

Art. 18. L'exercice s'étend du 1^{er} octobre jusqu'au 30 septembre.

Art. 19. Le bilan et les comptes annuels, ainsi que les pièces justificatives et le rapport d'activités établi par le comité paritaire de gestion concernant l'exercice écoulé, sont présentés pour vérification à un ou plusieurs experts-comptables et/ou réviseurs d'entreprises, désignés par le comité paritaire de gestion.

Ces experts-comptables et/ou réviseurs d'entreprises ont accès, à tout moment, aux livres-comptables du fonds. Ils établissent à l'intention de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00), un rapport concernant la gestion financière du fonds et font au comité paritaire de gestion les observations qu'ils estiment nécessaires. Ils peuvent, au même titre que le comité paritaire de gestion, exiger de certains ou de l'ensemble des

geheel der werkgevers eisen, dat zij een getuigschrift van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overleggen, waarbij de juistheid wordt bevestigd van het aantal arbeiders dat als grondslag diende voor de berekening van hun bijdrage.

De balans, de resultaat- en jaarrekening, het verslag van het paritair beheerscomité en het verslag van de accountants en/of bedrijfsrevisoren, worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) binnen de 6 maanden na het afsluiten van het boekjaar.

Tijdens die vergadering zal het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) zich uitspreken over het verlenen van de ontlasting aan:

- 1) de beheerders voor de uitoefening van hun mandaat met betrekking tot het afgelopen boekjaar;
- 2) De secretaris en zijn medewerkers;
- 3) De boekhouders;
- 4) De accountants en/of bedrijfsrevisoren.

HOOFDSTUK IX. *Ontbinding en vereffening*

Art. 20. Het fonds kan worden ontbonden op initiatief van een der werkgevers- of werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00). De opzegging van deze CAO dient ten minste zes maanden voor het einde van het boekjaar bij een ter post

employeurs qu'ils fournissent une attestation de l'Office national de Sécurité Sociale confirmant l'exactitude du nombre d'ouvriers ayant servi de base au calcul de leur cotisation.

Le bilan, les comptes de résultat et les comptes annuels, le rapport du comité paritaire de gestion et le rapport des experts-comptables et/ou des réviseurs d'entreprises, sont présentés pour approbation à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) dans les 6 mois après la clôture de l'exercice.

Au cours de cette réunion, la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) se prononcera sur la décharge à donner:

- 1) aux administrateurs pour l'exercice de leurs mandats relatifs à l'exercice écoulé;
- 2) au secrétaire et à ses collaborateurs;
- 3) aux comptables;
- 4) aux experts-comptables et/ou aux réviseurs d'entreprises.

CHAPITRE IX. *Dissolution et liquidation*

Art. 20. Le fonds peut être mis en dissolution à l'initiative d'une des organisations d'employeurs ou de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00). La dénonciation de cette CCT doit être notifiée par lettre recommandée à la

aangetekend schrijven betekend te worden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) en zij dient de redenen te bevatten waarvoor de ontbinding wordt gevraagd. Zij kan pas uitwerking hebben aan het einde van het boekjaar.

Art. 21. Het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00) wijst twee vereffenaars aan, die minstens om de 3 maanden verslag dienen uit te brengen over hun opdracht en dit tot op de datum van de sluiting van de vereffening. Deze vereffenaars voeren hun opdracht vrijwillig uit.

Art. 22. In geval van ontbinding en vereffening beslist het paritair comité over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming die in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

HOOFDSTUK X. *Slotbepaling*

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Elk van de partijen kan ze beëindigen mits per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128.00), een opzegging van 6 maanden wordt betekend.

poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00), au moins six mois avant la fin de l'exercice en exposant les motifs pour lesquels la mise en dissolution est demandée. Elle ne peut prendre effet qu'à la fin de l'exercice.

Art. 21. La Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00) désigne deux liquidateurs qui devront lui rendre compte au moins tous les trois mois de l'exécution de leur mandat, et ce jusqu'à la date de la clôture de la liquidation. Les liquidateurs exercent leur mandat sur base volontaire.

Art. 22. En cas de dissolution et liquidation, la commission paritaire décide de l'affectation des biens et des valeurs du fonds après l'apurement du passif et donne à ces biens et des valeurs une destination conforme au but pour lequel le fonds a été institué.

CHAPITRE X. *Disposition finale*

Art. 23. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128.00).