

Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017 betreffende het tijdskrediet

HOOFDSTUK I. Algemene bepalingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Onder "werknemers" verstaat men: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

HOOFDSTUK II. Tijdskrediet met motief

Artikel 3. Overeenkomstig artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de duur van het bijkomend tijdskrediet met motief, voor de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering gebracht op 36 maanden (regeling art. 4, § 2 cao nr. 103) of 51 maanden (regeling art. 4, § 1 cao nr. 103).

HOOFDSTUK III. Landingsbanen

Artikel 4. Overeenkomstig artikel 8, § 3 van de CAO nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die voldoen aan alle voorwaarden van de CAO nr. 103 en die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van één dag of twee halve dagen per week voor zover hun beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 27 juin 2017 relative au crédit-temps

CHAPITRE I. Dispositions générales

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la CCT n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

CHAPITRE II. Crédit-temps avec motif

Article 3. Conformément à l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103, la durée du crédit-temps avec motif, sous la forme d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps, est portée à 36 mois (le régime de l'art. 4, § 2 de la cct n° 103) ou de 51 mois (le régime de l'art. 4, § 1 de la cct n° 103).

CHAPITRE III. Emplois de fin de carrière

Article 4. Conformément à l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 l'âge est abaissé à 50 ans pour les travailleurs qui satisfont à toutes les conditions de la CCT n° 103 et qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

<p>HOOFDSTUK IV. <i>Vlaamse aanmoedigingspremies</i></p> <p>Artikel 5. De ondertekenende partijen verklaren zich ermee akkoord dat de aanmoedigingspremies voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 toegekend worden.</p> <p>HOOFDSTUK V. <i>Slotbepalingen</i></p> <p>Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.</p>	<p>CHAPITRE IV. <i>Primes d'encouragement flamandes</i></p> <p>Article 5. Les parties signataires se déclarent d'accord que les primes d'encouragement prévues dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 1er mars 2002 soient octroyées.</p> <p>CHAPITRE V. <i>Dispositions finales</i></p> <p>Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.</p>
--	---