



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 132012/CO/128
du 09/12/2015**

Correction du texte français :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit :
"L'avantage social est accordé sur base d'un douzième du montant annuel global aux ayants droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3 2, a et b, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées."

Correction dans les deux langues :

- L'article 4, doit être corrigé comme suit :
"L'avantage social est octroyé sur base d'un douzième au prorata du nombre de mois travaillés pendant l'exercice social, aux jeunes travailleurs qui quittent l'école, entrent en service chez un employeur visé à l'article 1er et s'affilient dans les deux mois à une organisation de travailleurs visée à l'article 3 2, a."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het huiden- en
lederbedrijf en vervangingsproducten**

**CAO nr. 132012/CO/128
van 09/12/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden :
"L'avantage social est accordé sur base d'un douzième du montant annuel global aux ayants droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3 2, a et b, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées."

Verbetering in beide talen :

- Artikel ~~4~~ moet als volgt verbeterd worden :
"Aan de jonge werknemers, die de school verlaten, die rechtstreeks in dienst treden bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en binnen twee maanden aansluiten bij een in artikel 3 2, a, bedoelde werknemersorganisatie, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde naar rata van het aantal gewerkte maanden gedurende het sociaal dienstjaar. "

Beslissing van

27 -05- 2016

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2015 betreffende de toekenning van een sociaal voordeel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren.

Onder "werknemers" verstaat men: de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. Toepassingsmodaliteiten en bedrag

Artikel 2. Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die, op 30 september van het sociaal dienstjaar, lopende van 1 oktober tot 30 september, terzelfdertijd, en gedurende ten minste twaalf maanden:

- a. lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden;
- b. krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een in artikel 1 bedoelde onderneming of in het genot zijn van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Artikel 3. Aan de rechthebbenden die, gedurende het sociaal dienstjaar, minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 2, a en b, vermelde voorwaarden, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

Onder dezelfde voorwaarden genieten de

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Convention collective de travail du 9 décembre 2015 relative à l'octroi d'un avantage social

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE 2. Modalités d'octroi et montant

Article 2. Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants droit qui, au 30 septembre de l'exercice social, allant du 1er octobre au 30 septembre, sont en même temps et depuis douze mois au moins:

- a. membres d'une des organisations syndicales interprofessionnelles représentatives liées sur le plan national;
- b. liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er ou bénéficiant du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Article 3. L'avantage social est accordé sur base d'un douzième du montant annuel global aux ayants droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 2, a et b, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, het sociaal voordeel.

Artikel 4. Aan de jonge werknemers, die de school verlaten, die rechtstreeks in dienst treden bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en binnen twee maanden aansluiten bij een in artikel 2, a, bedoelde werknemersorganisatie, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde naar rata van het aantal gewerkte maanden gedurende het sociaal dienstjaar.

Artikel 5. Voor de berekening van het sociaal voordeel, bedoeld in de artikelen 2 tot 4, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

Artikel 6. Worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de perioden gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst werd geschorst wegens ziekte, arbeidsongeval, werkloosheid of dienstplicht.

Artikel 7. Het bedrag van het sociaal voordeel wordt als volgt vastgesteld :
a. totaal jaarlijks bedrag :135 EUR;
b. per één twaalfde : 11,25 EUR.

Indien het wettelijk plafond in 2015 of 2016 zou worden verhoogd, zal het bedrag van de syndicale premie automatisch verhoogd worden tot het geïndexeerde bedrag.

Artikel 8. Met uitzondering van de in artikel 1 bedoelde werkgevers die onder paritair subcomité 128.05 vallen, stelt het Fonds voor bestaanszekerheid bevoegd voor het paritaire subcomité waaronder de in artikel 1 bedoelde werkgevers vallen, elk jaar uiterlijk op 30 november de werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de werkgevers in drie exemplaren ingevuld op naam van elk lid van hun werkliddepersoneel dat tijdens het sociaal dienstjaar in het personeelsregister was ingeschreven.

Les ayants droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.

Article 4. L'avantage social est octroyé sur base d'un douzième au prorata du nombre de mois travaillés pendant l'exercice social, aux jeunes travailleurs qui quittent l'école, entrent en service chez un employeur visé à l'article 1er et s'affilient dans les deux mois à une organisation de travailleurs visée à l'article 2, a.

Article 5. Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 2 à 4.

Article 6. Sont assimilées à des jours travaillés, les périodes pendant lesquelles le contrat de travail a été suspendu pour cause de maladie, accident de travail, chômage ou service militaire.

Article 7. Le montant de l'avantage social est fixé comme suit :
a. montant annuel global :135 EUR;
b. par un douzième : 11,25 EUR.

Si le plafond légal est augmenté en 2015 ou 2016, le montant de la prime syndicale sera automatiquement augmenté jusqu'au montant indexé.

Article 8. À l'exception des employeurs visés à l'article 1, ressortissant à la sous-commission paritaire 128.05, le Fonds de Sécurité d'Existence compétent de la sous-commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs visés à l'article 1, envoie chaque année les attestations d'emploi nécessaires aux employeurs au plus tard le 30 novembre.

Ces attestations sont remplies, en triple

Uiterlijk op 31 december volgend op het sociaal dienstjaar worden de attesten in dubbel exemplaar door de werkgevers individueel aan hun werkliedenpersoneel uitgereikt.

Artikel 9. Elk jaar wordt het sociaal voordeel uitbetaald volgens de modaliteiten en op het tijdstip zoals vastgesteld in de schoot van het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid bevoegd voor het paritaire subcomité waaronder de in artikel 1 bedoelde werknemer valt.

Voor de in artikel 1 bedoelde werkgevers die onder paritair subcomité 128.05 vallen wordt het sociaal voordeel echter uitbetaald volgens de modaliteiten en op het tijdstip zoals de gewoonte is bij de betrokken werkgever.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2016 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

exemplaire, par les employeurs, au nom de chaque membre de leur personnel ouvrier inscrit au registre de personnel pendant l'exercice social.

Les employeurs distribuent individuellement les attestations, en double exemplaire, au personnel ouvrier au plus tard le 31 décembre suivant l'exercice social.

Article 9. L'avantage social est liquidé chaque année suivant les modalités et le moment qui sont fixés au sein du comité de gestion paritaire du Fonds de sécurité d'existence compétent de la sous-commission paritaire à laquelle ressortit le travailleur visé à l'article 1.

Par contre, pour les employeurs visés à l'article 1, ressortissant à la sous-commission paritaire 128.05, l'avantage social est payé selon les modalités et au moment habituel de l'employeur concerné.

CHAPITRE III. Dispositions finales

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.