

# Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2012*

## BESTAANSZEKERHEIDSVERGOEDINGEN

### HOOFDSTUK I

*Toepassingsgebied*

Neerlegging-Dépôt: 09/02/2012  
Regist.-Enregistr.: 07/03/2012  
N°: 108618/CO/127.02

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

Worden als "arbeiders" beschouwd : de werklieden en werksters.

### HOOFDSTUK II

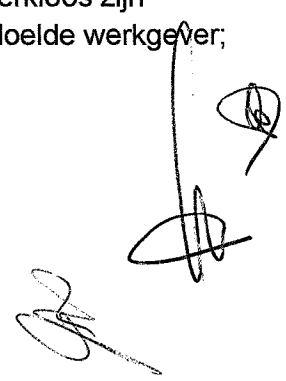
*Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van werkloosheid*

#### Toekenningsmodaliteiten

#### Artikel 2

De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders, hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van werkloosheid, mits zij voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. in het bezit zijn van een loonboek uitgereikt door het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen;
2. voldoende prestaties behalen volgens de normen bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996 met betrekking tot de normen voor het toekennen en intrekken van loonboeken;
3. zich, volgens de gebruiken van het beroep, in het officieel aanwervingsbureau ter aanwerving hebben aangeboden en niet tewerkgesteld zijn geworden, of werkloos zijn gesteld door een in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgever;
4. niet in staking of niet het voorwerp van lock-out zijn;
5. recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.



## Uitkeringsmodaliteiten

### **Artikel 3**

De bestaanszekerheidsvergoedingen in geval van werkloosheid worden per maand uitbetaald. Zij mogen uitgekeerd worden door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

Met het oog op de uitbetaling van deze vergoedingen, ontvangen de hoger bedoelde instellingen de nodige sommen van het "Kompensatiefonds voor de arbeiders uit de brandstoffenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen (K.A.B.O.V.)".

Het fonds mag evenwel de nodige sommen voor de uitkering van deze vergoedingen aan de uitbetalingsinstellingen voorschieten. Deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het fonds gegeven onderrichtingen.

De arbeiders van wie de vergoeding niet door een door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende syndicale uitbetalingsinstelling wordt uitgekeerd, ontvangen deze bestaanszekerheidsvergoeding na verloop van het desbetreffende kalenderjaar. "K.A.B.O.V." betaalt dit bedrag rechtstreeks aan de werknemer uit.

## Bedrag

### **Artikel 4**

Het bedrag van de in artikel 2 bedoelde vergoeding blijft vastgesteld op 3,33 EUR/dag per werkloosheidsdag met maximum honderdtwintig vergoedbare dagen per kalenderjaar, in het zesdagenstelsel, pro rata en conform het stelsel waarin de uitbetalingsinstelling uitbetaalt.

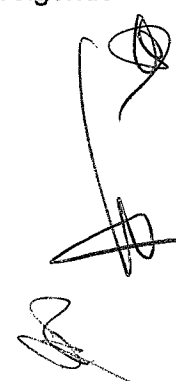
## HOOFDSTUK III

### *Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van ziekte en in geval van ongeval ander dan arbeidsongeval*

## Toekenningsmodaliteiten

### **Artikel 5**

De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders, hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van ziekte, mits zij voldoen aan de volgende voorwaarden :



1. in het bezit zijn van een loonboek uitgereikt door het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen;
2. voldoende prestaties behalen volgens de normen bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996 met betrekking tot de normen voor het toekennen en intrekken van loonboeken;
3. een geldig bewijs van arbeidsongeschiktheid, afgeleverd door een geneesheer, binnen de 48 uur verzonden aan K.A.B.O.V., na aanvang ongeschiktheid;
4. binnen de 48 uren de eventuele verlengingen verzonden hebben aan K.A.B.O.V..

### Uitkeringsmodaliteiten

#### **Artikel 6**

§1 De in artikel 5 bedoelde bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald aan de arbeiders die voor de eerste 28 dagen ziekte de nodige stappen ondernemen.

§2. Voor de ziektedagen na de eerste 28 ziektedagen moet het hiervoor bedoelde formulier volledig ingevuld en teruggestuurd worden naar het secretariaat van K.A.B.O.V. De bestaanszekerheid bij ziekte en bij ongeval ander dan arbeidsongeval wordt rechtstreeks aan de arbeider uitbetaald door K.A.B.O.V.

De uitkeringsmodaliteiten werden verder uitgewerkt in de Raad van Beheer van K.A.B.O.V.

### Bedrag

#### **Artikel 7**

§1. Vanaf de eerste tot de zevende kalenderdag (vijfdagen week) zal er een bestaanszekerheidstoelage van 40 procent van het bruto reëel loon worden uitbetaald.

§2. Vanaf de achtste tot de achtentwintigste kalenderdag (vijfdagen week) zal er een bestaanszekerheidstoelage van 25,88 pct. van het bruto reëel loon worden uitbetaald.

§3. Vanaf de 29ste kalenderdag wordt er een bestaanszekerheidsvergoeding uitbetaald van 2,50 EUR per ziektedag.

De eerste 28 dagen zullen in mindering gebracht worden van de 100 dagen per jaar waarop de arbeider recht heeft op 2,50 EUR.

#### **Artikel 8**

De supplementaire kosten veroorzaakt door het verschil tussen het reële en het sectorale minimumbarema loon worden door de individuele werkgever terugbetaald aan "K.A.B.O.V.".

A handwritten signature in black ink is located at the bottom right of the page. To its right is a rectangular stamp, partially obscured by the signature, which appears to contain some illegible text or a logo.

## HOOFDSTUK IV

### *Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van arbeidsongeval*

#### Toekenningsmodaliteiten

##### **Artikel 9**

De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders, hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van arbeidsongeval, mits zij voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. in het bezit zijn van een loonboek uitgereikt door het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen;
2. voldoende prestaties behalen volgens de normen bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1996 met betrekking tot de normen voor het toekennen en intrekken van loonboeken;
3. een geldig bewijs van arbeidsongeschiktheid, afgeleverd door een geneesheer, binnen de 48 uur verzonden aan K.A.B.O.V., na aanvang ongeschiktheid;
4. binnen de 48 uren de eventuele verlengingen verzonden hebben aan K.A.B.O.V.;
5. de arbeidsongeschiktheid als arbeidsongeval erkend door de arbeidsongevallenverzekering.

#### Uitkeringsmodaliteiten

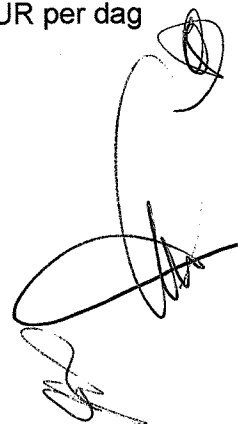
##### **Artikel 10**

De in artikel 8 bedoelde bestaanszekerheidsvergoeding in geval van arbeidsongeval wordt uitbetaald aan de arbeiders die het daarvoor bedoelde formulier volledig ingevuld terugsturen aan het secretariaat van het K.A.B.O.V. Het is K.A.B.O.V. die dit bedrag rechtstreeks aan de arbeider uitbetaalt.

#### Bedrag

##### **Artikel 11**

Het bedrag van de in artikel 8 bedoelde vergoeding blijft vastgesteld op 2,50 EUR per dag erkend als arbeidsongeval en dit vanaf de 31ste kalenderdag.



Alle dagen die door de werkgever als gewaarborgd loon betaald worden (30 kalenderdagen), zullen in mindering gebracht worden van het maximum 100 vergoedbare dagen per kalenderjaar, in het vijfdagen stelsel.

## HOOFDSTUK VI

### *Overgangs- en slotbepaling*

#### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2008, gesloten in het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen, betreffende de bestaanszekerheidsvergoeding geregistreerd onder het nummer 90396/CO/127.02

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden te rekenen vanaf de datum van de verzending van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen.

Gent, 8 februari 2012