

**Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen
(PC 127)**

**Commission Paritaire pour le Commerce de
Combustibles (CP 127)**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 3 november 2021 tot vaststelling van een schadevergoeding wegens het verlies van medische schifting voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de brandstoffenhandel

Convention Collective de Travail du 3 novembre 2021 fixant le dédommagement en cas de perte du certificat de sélection médicale pour le personnel roulant occupé dans les entreprises du commerce de combustibles

1. Toepassingsgebied

1. Champ d'application

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles.

Zij vervangt vanaf 1 januari 2022 de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2017 (Nr. 140008/CO/127).

Elle remplace à partir du 1^{er} janvier 2022 la convention collective de travail du 7 juin 2017 (N° 140008/CO/127).

2. Uitbetalingsmodaliteiten

2. Modalités de paiement

Art. 2.

§1. Bij definitieve intrekking van het getuigschrift van medische schifting, zal aan de arbeid(st)er bedoeld in artikel 1, een schadevergoeding uitbetaald worden van maximaal 7.500 euro. Dit onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 3 en 4.

Art. 2.

§1er. En cas de retrait définitif du certificat de la sélection médicale, il sera payé aux ouvriers/ouvrières visés à l'article 1er, un dédommagement de 7.500 euros au maximum, et ce aux conditions déterminées aux articles 3 et 4.

§2. De werkgever bedoeld in artikel 1, betaalt deze schadevergoeding aan de rechthebbende arbeid(st)er binnen de eerste maand na het ontslag ingevolge het verlies van de medische schifting.

§2. Les employeurs visés au 1^{er} article sont tenus de payer ce dédommagement aux ^{*}ayants droit au cours du premier mois suivant le licenciement pour perte de la sélection médicale.

** ouvriers/ouvrières*

§3. Na uitbetaling, kan de werkgever het bedrag van de schadevergoeding recupereren bij het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van de Handel in Brandstoffen.

§3. Après paiement, l'employeur peut récupérer le montant de ce dédommagement du Fonds Social pour les ^{*}Commerce des Combustibles.

** entreprises du*

3. Bedrag en voorwaarden

3. Montant et conditions

Art. 3.

§1. De schadevergoeding van maximaal 7.500 euro zal enkel betaald worden aan de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 1, die hun medische schifting verliezen, als gevolg daarvan ontslagen worden en dus geen gelijkwaardig werk binnen hun bedrijf aangeboden krijgen.

Art. 3.

§1er. Le dédommagement d'un montant maximum de 7.500 euros sera octroyé uniquement aux ouvriers/ouvrières visé(e)s à l'article 1er, ayant perdu leur sélection médicale, ayant été en conséquence licencié(e)s et à qui il n'est pas offert un travail équivalent dans l'entreprise.

§2. De schadevergoeding zal enkel uitbetaald worden aan

§2. Le dédommagement ne sera payé qu'aux

de arbeid(st)ers die een anciënniteit van in het totaal 20 jaar in de sector hebben opgebouwd.

§3. Indien de arbeid(st)er na het verlies van de medische schifting,* in een andere functie binnen het bedrijf kan tewerkgesteld blijven en de schadevergoeding dus niet gekregen heeft, behoudt hij/zij het recht op de schadevergoeding mocht hij/zij binnen een periode van 5 jaar toch nog ontslagen worden.

niet ontslagen is

Art. 4.

§1. De schadevergoeding bedraagt maximaal 7.500 euro voor wie voltijds werkt. Voor deeltijdse werknemers wordt een berekening pro rata gemaakt.

§2. Deze schadevergoeding zal degressief afgebouwd worden, en dit vanaf 56 jaar, naarmate de arbeid(st)er dichter bij zijn/haar wettelijke pensioenleeftijd komt (10% per jaar), zodanig dat ze volledig vervalt op 65-jarige leeftijd.

Dit betekent concreet dat in functie van het aantal jaren dat de arbeid(st)er verwijderd is van zijn/haar wettelijke pensioenleeftijd de volgende bedragen gelden voor de voltijdse arbeid(st)ers:

- Tot en met 55 jaar: 7.500 euro
- Vanaf 56 jaar : 6.750 euro
- Vanaf 57 jaar : 6.000 euro
- Vanaf 58 jaar : 5.250 euro
- Vanaf 59 jaar : 4.500 euro
- Vanaf 60 jaar : 3.750 euro
- Vanaf 61 jaar : 3.000 euro
- Vanaf 62 jaar : 2.250 euro
- Vanaf 63 jaar : 1.500 euro
- Vanaf 64 jaar : 750 euro
- Vanaf 65 jaar : 0 euro

4. Geldigheidsduur

Art. 5.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen.

ouvriers/ouvrières qui ont obtenu une ancienneté de 20 ans au total dans le secteur.

§3. Si après la perte de la sélection médicale, l'ouvrier/ouvrière n'est pas licencié(e), qu'il/elle peut continuer à travailler dans l'entreprise, mais dans une autre fonction, et qu'il/elle n'a donc pas reçu de dédommagement, il/elle conserve le droit au dédommagement dans le cas où il/elle serait quand même licencié(e) dans la période de 5 ans qui suit la perte de la sélection médicale.

Art. 4.

§1er. Le dédommagement s'élève à 7.500 euros au maximum pour celui/celle qui travaille à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, il sera calculé au pro rata.

§2. Ce dédommagement diminuera dégressivement, et ce à compter de 56 ans, au fur et à mesure que l'ouvrier/ouvrière approche de sa pension de retraite légale (10% par année), de façon à expirer complètement au 65^{ième} anniversaire.

Cela signifie plus concrètement qu'en fonction du nombre d'années que l'ouvrier/ouvrière est éloigné(e) de l'âge légal de sa retraite, les montants suivants sont d'application pour les ouvriers/ouvrières à temps plein :

- Jusqu'à l'âge de 55 ans: 7.500 euros
- A partir de 56 ans : 6.750 euros
- A partir de 57 ans : 6.000 euros
- A partir de 58 ans : 5.250 euros
- A partir de 59 ans : 4.500 euros
- A partir de 60 ans : 3.750 euros
- A partir de 61 ans : 3.000 euros
- A partir de 62 ans : 2.250 euros
- A partir de 63 ans : 1.500 euros
- A partir de 64 ans : 750 euros
- A partir de 65 ans : 0 euro

4. Durée de validité

Art. 5.

§1er. La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles.