

Paritair Comité voor Handel in Brandstoffen (nr. 127)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2020

Houdende de toekenning van een eenmalige “corona-vergoeding”

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor Handel in Brandstoffen (nr. 127) alsook op hun werknemers.

Onder ‘werknemers’ wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. JURIDISCH KADER

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in het kader van het sociaal akkoord op 7 april 2020 afgesloten tussen de representatieve organisaties vertegenwoordigd in PC 127, om binnen bepaalde voorwaarden zich als werkgevers te engageren tot een eenmalige en uitzonderlijke “corona-premie” voor de specifieke subcategorie van werknemers uit de sector die tijdens de lockdown-periode van 16 maart 2020 tot en met 3 mei 2020 hebben moeten blijven doorpresteren in de levensnoodzakelijke dienstverlening van huis-aan-huis levering van huisbrandolie en/of propaangas.

Hoofdstuk III. BEGINSELEN

Art. 3.

De werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor Handel in Brandstoffen (nr. 127) zijn hun werknemers een eenmalige “corona-vergoeding” verschuldigd indien wordt voldaan aan de voorwaarden vermeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4.

Om aanspraak te kunnen maken op de eenmalige corona-vergoeding dienen de werknemers in de periode van 16 maart 2020 tot en met 3 mei 2020 cumulatief te hebben voldaan aan volgende voorwaarden:

- hoofdzakelijk huis-aan-huisleveringen hebben verricht van huisbrandolie en/of propaangas in bulk;
- het aantal effectief gewerkte dagen betreffen ten minste twintig dagen van minimaal 6 uur.

Art. 5.

Indien werknemers niet voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, staat het de werkgevers nog steeds vrij een corona-vergoeding zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te kennen.

Art. 6.

De corona-vergoeding bedraagt minimum 250 euro en dient aan de rechthebbenden toegekend te worden in de periode van 16 maart 2020 tot 31 december 2020, onder de vorm van extra loon, een extra premie, een verhoogde onkostenvergoeding, een specifieke corona-onkostenvergoeding, een CAO 90, een voordeel in natura of consumptiecheques.

HOOFDSTUK IV. *INWERKINGTREDING, DUUR EN OPZEGGING*

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 maart 2020 en geldt tot en met 31 december 2020.

HOOFDSTUK V. *Ondertekening van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst*

Art. 8.

Overeenkomstig artikel 14 /1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire pour le commerce de combustibles (n° 127)

Convention collective de travail du 27 octobre 2020 relative à l'octroi d'une « indemnité corona » unique

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles (n°127).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. CADRE JURIDIQUE

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'accord social du 7 avril 2020 conclu entre les organisations représentatives siégeant à la CP 127 afin de s'engager, en tant qu'employeurs, à verser, à des conditions bien précises, une « prime corona » unique et exceptionnelle à la sous-catégorie spécifique de travailleurs du secteur qui ont dû continuer à travailler pendant la période de confinement du 16 mars 2020 au 3 mai 2020 inclus pour assurer le service vital de la livraison à domicile de gasoil de chauffage et/ou de gaz propane.

CHAPITRE III. PRINCIPES

Art. 3.

Les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles (n°127) sont redevables envers leurs travailleurs d'une « indemnité corona » unique si les conditions mentionnées à l'article 4 de la présente convention collective de travail sont remplies.

Art. 4.

Pour pouvoir prétendre à l'indemnité corona unique, les travailleurs doivent avoir rempli cumulativement les conditions suivantes pendant la période du 16 mars 2020 au 3 mai 2020 inclus:

- avoir principalement livré du gasoil de chauffage et/ou du gaz propane en vrac au domicile des clients;

- le nombre de jours effectivement prestés représente au moins vingt jours de 6 heures au minimum.

Art. 5.

Si les travailleurs ne remplissent pas les conditions telles que définies à l'article 4 de la présente convention collective de travail, il est malgré tout loisible aux employeurs d'accorder quand même une indemnité corona telle que prévue dans la présente convention.

Art. 6.

L'indemnité corona s'élève au minimum à 250 euros et doit être accordée aux ayants droit durant la période du 16 mars 2020 au 31 décembre 2020 sous la forme d'une rémunération complémentaire, d'une prime complémentaire, d'une indemnité de défraiement majorée, d'une indemnité de défraiement corona spécifique, d'une CCT 90, d'un avantage en nature ou de chèques à la consommation.

CHAPITRE IV. - ENTRÉE EN VIGUEUR, DURÉE ET DÉNONCIATION

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 mars 2020 et est valable jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

CHAPITRE V. Signature de la présente convention collective de travail

Art. 8.

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le Secrétaire et approuvé par les membres.