



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour le commerce de  
combustibles**

**CCT n° 154085/CO/127  
du 18/09/2019**

Correction du texte Français :

- Le chapitre avant l'article 5 doit être renuméroté "IV".
- L'article 5, § 1<sup>er</sup> doit être corrigé comme suit : "Les ouvriers ont un droit ~~complémentaire~~ au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière à ~~mi-temps ou~~ d'1/5ème, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée."
- L'article 6 doit être corrigé comme suit : "Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 **avec motif** ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total."

Correction dans le texte néerlandais :

- L'article 7, dernier tiret doit être corrigé comme suit : "ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van **de NAR van** 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag."

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de handel in  
brandstoffen**

**CAO nr. 154085/CO/127  
van 18/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Hoofdstuk voor artikel 5 in het Frans moet "IV" hernoemd worden.
- Artikel 5, § 1, moet als volgt verbeterd worden : "Les ouvriers ont un droit ~~complémentaire~~ au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière à ~~mi-temps ou~~ d'1/5ème, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée."
- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : "Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 **avec motif** ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total."

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7, laatste streepje moet als volgt verbeterd worden : "ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van **de NAR van** 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag."

Correction du texte français :

- L'article 7, dernier tiret doit être corrigé comme suit : "soit aient été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit (tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 ~~de la~~ **du CNT du 23 mars 1990**) et cela également au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise."
- L'article 9 doit être corrigé comme suit : "Les jours libres disponibles dans le cadre ~~du crédit-temps~~ **de l'emploi de fin de carrière** à partir de 50 ans (comme prévu dans l'article 8 de la convention collective de travail présente), doivent en principe être pris durant le 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> trimestre de l'année, à moins qu'en collaboration avec l'employeur un autre système soit élaboré tenant compte des besoins organisationnels de l'entreprise."
- La chapitre avant l'article 10 doit être renuméroté "**VI**".
- La chapitre avant l'article 12 doit être renuméroté "**VII**".
- "**§ 1er**" et "**§ 2**" doivent être insérés avant les deux premiers alinéas de l'article 12.
- A l'article 12, § 3, la référence 143329/CO/140 doit être remplacée par **142308/CO/127**.

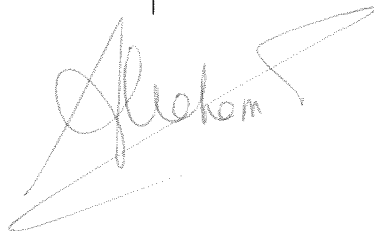
23 -10- 2020

Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7, laatste streepje moet als volgt verbeterd worden in het Frans : "soit aient été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit (tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 ~~de la~~ **du CNT du 23 mars 1990**) et cela également au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise."
- Artikel 9 moet als volgt verbeterd worden : "Les jours libres disponibles dans le cadre ~~du~~ **erédit-temps de l'emploi de fin de carrière** à partir de 50 ans (comme prévu dans l'article 8 de la convention collective de travail présente), doivent en principe être pris durant le 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> trimestre de l'année, à moins qu'en collaboration avec l'employeur un autre système soit élaboré tenant compte des besoins organisationnels de l'entreprise."
- Hoofdstuk voor artikel 10 moet "**VI**" hernoemd worden.
- Hoofdstuk voor artikel 12 moet "**VII**" hernoemd worden.
- "**§ 1er**" en "**§ 2**" moeten ingevoerd worden voor de eerste twee leden van artikel 12.
- In artikel 12, § 3 moet de verwijzing naar 143329/CO/140 vervangen worden door **142308/CO/127**.

Beslissing van 23 -10- 2020



## Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen*

### HOOFDSTUK I : *Juridisch kader*

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020, gesloten op 16 juli 2019.

### HOOFDSTUK II : *Toepassingsgebied*

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

### HOOFDSTUK III : *omkadering en begrippen*

#### Artikel 3

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en door cao nr. 103/4 van 29 januari 2018.
- **De CAO 137**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, gesloten in de NAR op 23 april 2019, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- **Het koninklijk besluit van 12 december 2001** tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de

## Commission Paritaire pour le Commerce en Combustibles

*Convention collective de travail du 18 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles concernant le droit au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière*

### CHAPITRE I – Cadre juridique

#### Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020, conclu le 16 juillet 2019.

### CHAPITRE II – Champ d'application

#### Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles

### CHAPITRE III : *encadrement et définitions*

#### Article 3

Cette CCT est conclue en application de :

- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015, par la CCT 103ter du 20 décembre 2016 et la CCT 103/4 du 29 janvier 2018.
- **La CCT 137** : la convention collective de travail n° 137 conclue au CNT le 23 avril 2019, fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.
- **L'arrêté royal du 12 décembre 2001**, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction

arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

- Het koninklijk besluit van 30 december 2014 : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- Het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
- Het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

#### Artikel 4

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

#### HOOFDSTUK IV : Tijdskrediet met motief

##### Artikel 5

§1. De arbeiders hebben recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaan-vermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4 §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar

des prestations de travail à mi-temps.

- L'Arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- L'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps
- L'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

#### Article 4

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

#### CHAPITRE VI : <sup>IV</sup>Crédit-temps avec motif

##### Article 5

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 4 §2 de la CCT 103 susmentionnée.

§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum pour fournir des soins comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT 103 susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans

- Om palliatieve verzorging te verlenen
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar
- Om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- Pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

#### Artikel 6

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

#### HOOFDSTUK V : Landingsbanen

##### Artikel 7

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan "lange loopbaan" en een landingsbaan "zwaar beroep" met uitkering

In toepassing van de CAO nr. 137 van de NAR, wordt voor de periode 2019 – 2020 het recht op uitkering geopend :

- vanaf 57 jaar voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014
- vanaf 55 jaar voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de

#### Article 6

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5<sup>e</sup> ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

*\* avec motif*

#### CHAPITRE V: Emplois de fin de carrière

##### Article 7

Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT n° 137 du CNT, le droit aux allocations pour la période 2019 – 2020 est ouvert :

- à 57 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.
- à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article

voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014

6, § 5, 2° et 3° de l'AR du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30 décembre 2014.

Dit uitsluitend indien deze arbeiders op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

Ceci uniquement qu'à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les ouvriers concernés :

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- ofwel voorafgaand aan de landingsbaan gedurende minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar, actief zijn geweest in een **zwaar beroep** in de zin van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties** (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO\* nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag  
*\* van de NAR*

- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années ou 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd**, au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** (tel que visé dans l'article 1 ~~de la~~ CCT n° 46 de la CNT) et cela également au sens de l'article 3, § 1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise  
*\* du 23 mars 1990*

#### Artikel 8

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zware arbeidsregelingen

#### Article 8

Limites d'âge pour le droit à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrency d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans**

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3 van de CAO 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT 103 de la CNT).
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans

voorafgaande 15 jaar  
(artikel 8 §2 en §4 van de CAO 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot **een halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.  
(artikel 8 §2 en §3 van de CAO 103 van de NAR).

### Artikel 9

De in het kader van de landingsbaan vanaf 50 jaar beschikbare vrije dagen (zoals bepaald in artikel 8 van deze CAO), dienen in principe te worden opgenomen in het tweede en derde kwartaal van het jaar tenzij in overleg met de werkgever rekening houdend met de organisatorische noden van de onderneming, een andere regeling wordt afgesproken.

Dit regime voor het opnemen van vrije dagen zal van toepassing zijn tot aan de pensioenleeftijd van de in artikel 2 van deze CAO bedoelde arbeiders.

## HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

### Artikel 10

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03. 2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of

un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8 §2 et §4 de la CCT 103 du CNT)

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le **droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main d'oeuvre. Le ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.  
(article 8, §2 et §3 de la CCT 103 du CNT)

### Article 9

Les jours libres disponibles dans le cadre du <sup>de l'emploi de</sup> crédit-temps fin de carrière à partir de 50 ans (comme prévu dans l'article 8 de la CCT présente), doivent en principe être pris durant le 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> trimestre de l'année, à moins qu'en collaboration avec l'employeur un autre système soit élaboré tenant compte des besoins organisationnels de l'entreprise.

Le régime pour prendre les jours libres sera d'application jusqu'à l'âge de la pension des ouvriers nommés dans l'article 2 de la CCT présente.

## CHAPITRE VI – Primes d'encouragement Flamandes

### Article 10

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé - tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05.2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;

in herstructurering

- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

#### Artikel 11

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

#### HOOFDSTUK VII : *Geldigheidsduur*

##### Artikel 12

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is geldig tot 31 december 2020.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in brandstoffen die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, betreffende de invoering van het recht op tijdskrediet en op landingsbanen (registratienummer 142308/CO/127)

#### Article 11

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

#### CHAPITRE VII : *Durée de validité*

##### Article 12

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Cette CCT remplace la CCT du 18 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles concernant le droit au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 143329/CO/140)

142308/CO/127