

## Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2019

#### Indexatiemechanisme

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen. Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op basis van het Protocolakkoord voor 2019-2020 van 16 juli 2019 ondertekend door de sociale partners in het PC 127 (punt 9).

Art. 3. Om het indexatiemechanisme te harmoniseren voor de uurlonen, de verblijfsvergoedingen en de arab-vergoeding, zal slechts één indexering per jaar plaatshebben op basis van de afgevlakte gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De indexatie zal plaatshebben op 1 januari van het jaar op basis van het indexcijfer van de maand november van het vorige jaar.

Art. 4. Worden opgeheven op 31 december 2019 de indexeringsmechanismen van de bedragen vermeld in art. 3 voorzien in de volgende cao's:

- De CAO van 20 september 2013 tot koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex van de consumptieprijzen (geregistreerd onder het nummer 117346/CO/127)
- Art. 5 en 6 van de CAO van 27 juni 2007 over de verblijfsvergoedingen van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen in de handel in brandstoffen (geregistreerd onder het nummer 84152/CO/127).
- Art. 3 § 2 van de CAO van 18/10/1993 betreffende de toekenning van een forfaitaire arab-vergoeding (geregistreerd onder het nummer 34793/CO/127) zoals laatst gewijzigd door de CAO van 25 november 2011 (geregistreerd onder het nummer 107554/CO/127)

Art. 5. Principes:

§ 1. Het aan te passen bedrag wordt vermenigvuldigd met de nieuwe index gedeeld door de oude index

§ 2. Voor de afronding wordt rekening gehouden met 5 decimalen waarvan de afronding als volgt gebeurt:

- wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de vierde decimaal ongewijzigd;
- wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond

Art. 6. Overgangsbepaling:

De eerstvolgende maal waarop de drie looncomponenten, zoals voorzien in art. 3, worden aangepast zal de oude index voor de berekening voor de laatste maal verschillend zijn. Dit gebeurt op 1 januari 2020. Daarna worden alle bedragen aangepast op basis van dezelfde indexgegevens.

Deze afwijking zal derhalve op 1 januari 2020 als volgt berekend worden:

#### § 1

Op 1 januari 2020 worden de uurlonen op 31 december 2019 van toepassing, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand november 2019 en waarvan de noemer gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand november 2018 (105,79)

#### § 2

Op 1 januari 2020 worden de verblijfsvergoedingen op 31 december 2019 van toepassing, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand november 2019 en waarvan de noemer gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand maart 2019 (106,52)

#### § 3

Op 1 januari 2020 wordt de arab-vergoeding op 31 december 2019 van toepassing, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand november 2019 en waarvan de noemer gelijk is aan de afgevlakte gezondheidsindex van de maand juni 2019 (106,80)

Art. 7. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

Art 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en geldt voor onbepaalde duur.  
Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

## **Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles**

### **Convention collective de travail du 18 septembre 2019**

#### **Mécanisme d'indexation**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles. Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier masculin et féminin.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue sur base de l'Accord de Protocole du 16 juillet 2019 pour 2019-2020 signé par les partenaires sociaux dans la CP 127 (point 9).

Art. 3. Afin d'harmoniser le mécanisme d'indexation des salaires, de l'indemnité de séjour et de l'indemnité-rgpt, une seule indexation annuelle aura lieu sur base de l'indice de santé lissé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié dans le Moniteur Belge.

Cette indexation aura lieu le premier janvier de l'année en fonction de l'indice du mois de novembre de l'année précédente.

Art. 4. Sont supprimés au 31 décembre 2019 les mécanismes de calcul pour indexer les montants selon l'art. 3 prévus dans les conventions collectives suivantes:

- La CCT du 20 septembre 2013 rattachant les salaires à l'indice de santé des prix à la consommation (enregistré sous le numéro 117346/CO/127)
- L'art. 5 et 6 de la CCT du 27 juin 2007 sur les indemnités de séjour pour le personnel roulant occupé dans les entreprises du commerce de combustibles (enregistré sous le numéro 84152/CO/127)
- L'art. 3 § 2 de la CCT du 18/10/1993 relative à l'octroi d'une indemnité forfaitaire rgpt (enregistré sous le numéro 34793/CO/127) comme modifiée dernièrement par la CCT du 25 novembre 2011( enregistré sous le numéro 107554/CO/127)

Art. 5. Principes :

§ 1. Le montant à ajuster est multiplié par le nouvel indice et divisé par l'ancien

§ 2. Pour les arrondis, il est tenu compte de 5 décimales qui sont arrondis comme suit :

- lorsque la cinquième décimale est inférieure à 5, la quatrième décimale reste inchangée ;
- lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5, la quatrième est arrondie vers le haut

Art. 6. Dispositions transitoires :

Au moment du prochain ajustement des trois montants, comme prévus dans l'art. 3, l'ancien indice de calcul sera différent pour la dernière fois. Ceci se fera au premier janvier 2020. Tous les montants seront ensuite ajustés en fonction des mêmes données d'indice.

Cette dérogation s'appliquera dès lors de la façon suivante au premier janvier 2020:

#### § 1

Le premier janvier 2020 les salaires horaires d'application le 31 décembre 2019, seront multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à l'indice de santé lissé de novembre 2019 et dont le dénominateur est égal à l'indice de santé lissé de novembre 2018 (105,79)

#### § 2

Le premier janvier 2020 les indemnités de séjour d'application le 31 décembre 2019, seront multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à l'indice de santé lissé de novembre 2019 et dont le dénominateur est égal à l'indice de santé lissé de mars 2019 (106,52)

#### § 3

Le premier janvier 2020 l'indemnité-rgpt d'application le 31 décembre 2019, sera multipliée par une fraction dont le numérateur est égal à l'indice de santé lissé de novembre 2019 et dont le dénominateur est égal à l'indice de santé lissé de juin 2019 (106,80)

Art. 7. Si une augmentation de salaire conventionnelle et une indexation doivent être appliquées simultanément, l'indexation est d'abord calculée, puis l'augmentation de salaire est appliquée.

Art. 8 La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1 janvier 2020 à durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire.