

## **Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2017**

#### **Vorming**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen. Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van Hoofdstuk 2 – Werkbaar werk, en meer bepaald van de Afdeling 1 – Investeren in opleiding, van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Art.3 De KMO's of werkgevers die minder dan tien werknemers tewerkstellen worden formeel uitgesloten uit het toepassingsgebied.

De werkgevers die minimum tien maar minder dan twintig werknemers tewerkstellen vallen onder een afwijkend regime dat door de Koning bepaald moet worden.

Art. 4. De sociale partners engageren zich om elke werknemer de mogelijkheid te geven vorming te genieten gedurende de arbeidstijd.  
Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.  
De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

Art. 5. § 1. In uitvoering van artikel 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Voor de jaren 2017 – 2018 wordt een opleidingsinspanning vastgelegd van minstens twee opleidingsdagen per jaar en per voltijds equivalent. De sociale partners engageren zich tot het uitwerken, tijdens de volgende tweejaarlijkse periodes die overeenkomen met een interprofessioneel akkoord, van een groeipad om geleidelijk te komen tot vijf opleidingsdagen gemiddeld per jaar en per voltijdse equivalent.

§ 2. Een individuele opleidingstijd per werknemer wordt op het niveau van de onderneming toegekend binnen de collectieve opleidingstijd zoals bepaald in § 1 van dit artikel en binnen het globale vormings- en opleidingsplan van de onderneming zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. § 1. De opleidingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

§ 2. In overleg met de werknemers (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het

personeel) voert elke onderneming een aangepast vormings- en opleidingsbeleid, waarbij een globaal vormings- en opleidingsplan wordt opgemaakt, rekening houdende met ondermeer de wettelijke bepalingen waaraan de onderneming onderworpen is.

Art. 7. Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opleidingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

## **Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles**

### **Convention collective de travail du 18 septembre 2017 Formation**

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier masculin et féminin.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre 2 – Travail faisable et plus précisément de la section 1<sup>ère</sup> intitulée Investir dans la formation de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Art. 3. Les PME ou les employeurs qui occupent moins de 10 travailleurs sont exclus formellement de l'application.

Les employeurs occupant au minimum 10 travailleurs mais moins de 20 travailleurs sont soumis à un régime dérogatoire qui sera élaboré par le Roi.

Art. 4. Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation durant le temps de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs, qui y sont mandatés par l'employeur.

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Pour les années 2017 – 2018, l'effort de formation est fixé à deux jours de formation par an et par équivalent temps plein. Les partenaires sociaux s'engagent à élaborer, lors des prochaines périodes de 2 ans correspondant à un accord interprofessionnel, une trajectoire pour atteindre progressivement les cinq jours de formation en moyenne par an et par équivalent temps plein.

§ 2. Par travailleur, un temps individuel de formation est octroyé au niveau de l'entreprise, dans les limites du temps collectif de formation comme prévu au § 1<sup>er</sup> du présent article et dans le cadre du plan global de formation et d'apprentissage de l'entreprise, tel que prévu à l'article 6 de cette convention collective de travail.

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation ou d'apprentissage de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

§ 2. En concertation avec les travailleurs (conseil d'entreprise ou comité pour la prévention et la protection au travail ou délégation syndicale ou, à défaut, le personnel), chaque établissement instaure une stratégie adaptée en matière de formation et

d'apprentissage, comprenant un plan de formation et d'apprentissage, en tenant compte, notamment, des dispositions légales auxquelles l'établissement est soumis.

Art. 7. Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage au niveau de l'entreprise.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 et vient à échéance le 31 décembre 2018.