

Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles (CP 127)

Convention collective de travail du 18 septembre 2017

Convention collective de travail **relative au régime du chômage avec complément d'entreprise** pour les ouvriers/ouvrières occupés dans les entreprises du commerce de combustibles

CHAPITRE I. - *Champ d'application*

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le Commerce de Combustibles.

CHAPITRE II. – *Cadre juridique*

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2017-2018, conclu le 16 mai 2017

CHAPITRE III. – *Conditions d'octroi du chômage avec complément d'entreprise*

Article 3.

Une indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à charge de l'employeur, sous les conditions cumulatives suivantes:

- l'ouvrier/ouvrière doit être admissible au régime du chômage ;
- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave ;
- les ouvriers/ouvrières doivent avoir atteint l'âge requis, le jour où ils sont licenciés (dernier jour du contrat de travail) ;
- les ouvriers/ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité du chômage avec complément d'entreprise
- ils pourront bénéficier du chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;

Article 4

Tenant compte :

- de la Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet

Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen (PC 127)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2017

Collectieve arbeidsovereenkomst **betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag** voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen van de brandstoffenhandel

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen.

HOOFDSTUK II. – *Juridisch kader*

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2017-2018, gesloten op 16 mei 2017.

HOOFDSTUK III. – *Toekenningsvoorwaarden werkloosheid met bedrijfstoeslag*

Artikel 3.

Er wordt een aanvullende vergoeding voor werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- de arbeider/arbidster moet toegelaten zijn tot het werkloosheidstelsel ;
- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden;
- de arbeiders/arbidsters moeten de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (laatste dag arbeidscontract);
- de ontslagen arbeiders/arbidsters moeten uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid tot werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik te willen maken;
- zij zullen van de werkloosheid met bedrijfstoeslag gebruik kunnen maken tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

Artikel 4

Rekening houdend met :

- de Wet van 12 april 2011 houdende de aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering

d'accord interprofessionnel, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 (MB 30.03.2011) portant des dispositions diverses (I)

- de l'AR du 30 janvier 2017 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et modifiant l'AR du 30 décembre 2014 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
 - de la **CCT 17**: convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains ouvriers/ouvrières âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006 et n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil national du Travail.
 - de la **CCT 120** la convention collective de travail n° 120 fixant pour 2017 et 2018 les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017.
 - de la **CCT 121**: la convention collective de travail n° 121 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017
- van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 (BS 30.03.2011) houdende diverse bepalingen (I),
 - het KB van 30 januari 2017 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en tot wijziging van het KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.
 - De **CAO 17**: collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeider/arbeidster indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006 en nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
 - de **CAO 120**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere arbeider/arbeidster die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017
 - de **CAO 121**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere arbeider/arbeidster die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

- de la **CCT 124** la convention collective de travail n° 124 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017
- de la **CCT 125**: la convention collective de travail n° 125 fixant, à titre interprofessionnel pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains ouvriers/ouvrières âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 mars 2017

... les ouvriers doivent en plus satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

1. Carrière longue et 20 ans de travail de nuit sur toute la carrière

- **2017** : l'ouvrier/ouvrière qui peut justifier une carrière professionnelle de 33 ans et qui est licencié avant le 01.01.2018 (notification) doit avoir atteint l'âge d'au moins **58 ans** au 31 décembre 2017 au plus tard, et au moment de la fin du contrat de travail. Cela s'applique également à l'ouvrier/ouvrière qui a travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit au sens de la CCT 46 du CNT
- **2018** : l'ouvrier/ouvrière qui peut justifier une carrière professionnelle de 40 ans et qui est licencié avant le 01.01.2019 (notification) doit avoir atteint l'âge d'au moins **59 ans** au 31 décembre 2018 au plus tard, et au moment de la fin du contrat de travail. Cela s'applique également à l'ouvrier/ouvrière qui a travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit au sens de la CCT 46 du CNT

2. Métier lourd

- **2017** : l'ouvrier/ouvrière doit avoir atteint l'âge de 58 ans s'il peut justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qu'il a pratiqué **un métier lourd** :
 - soit pendant 5 ans au cours des 10 dernières années
 - soit pendant 7 ans au cours des 15 dernières années
- **2018** : l'ouvrier/ouvrière doit avoir atteint l'âge de **59 ans** s'il peut justifier une carrière professionnelle de **33 ans** et qu'il a **pratiqué**

- de **CAO 124**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere arbeider/arbeidster met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017
- de **CAO 125**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 125 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere arbeider/arbeidster met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017

... moeten de arbeiders bovendien voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden op het moment van hun ontslag :

1. Lange loopbaan en 20 jaar nachtarbeid over de hele carrière

- **2017**: de arbeider/arbeidster die een beroepsverleden van 33 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór 01.01.2018 (kennisgeving) moet de leeftijd van **58 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2017 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook voor arbeider/arbeidster met 20 jaar nachtarbeid in de zin van cao 46 van de NAR.
- **2018**: de arbeider/arbeidster die een beroepsverleden van 40 jaar kan bewijzen en ontslagen wordt vóór 01.01.2019 (kennisgeving), moet de leeftijd van **59 jaar** of ouder bereikt hebben op uiterlijk 31 december 2018 en op het ogenblik van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook voor arbeider/arbeidster met 20 jaar nachtarbeid in de zin van cao 46 van de NAR.

2. Zwaar beroep :

- **2017**: de arbeider/arbeidster moet de leeftijd van **58 jaar** bereikt hebben, indien hij een beroepsloopbaan van **33 jaar** kan bewijzen en **gewerkt heeft in een zwaar beroep**:
 - hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar
 - hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar
- **2018**: de arbeider/arbeidster moet de leeftijd van **59 jaar** bereikt hebben, indien hij een loopbaan van **33 jaar** kan bewijzen en

un métier lourd :

- soit pendant **5 ans** au cours des 10 dernières années
- soit pendant **7 ans** au cours des 15 dernières années

Comme métier lourd n'est reconnu que :

- le travail en équipes successives
- le travail en services interrompus
- le travail avec prestations de nuit au sens de la CCT n° 46 du CNT.

3. CCT sectorielle

En 2017 l'âge pour le RCC peut être maintenu à 60 ans - sur base de la CCT sectorielle du 12 décembre 2014 (n° 125177/co/127) et en fonction de l'article 2 de l'arrêté royal du 30 janvier 2017 (MB 13.02.2017) si l'ouvrier/ouvrière satisfait *après* la période de validité de la CCT sectorielle susmentionnée de façon cumulative aux conditions suivantes :

- avoir été licencié (e) *après* la durée de validité de la CCT sectorielle susmentionnée du 12 décembre 2014
- avoir atteint l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et *durant* la période de validité de la convention susmentionnée du 12 décembre 2014
- justifier la condition de carrière professionnelle au plus tard à la fin du contrat de travail et *durant* la période de validité de la cct du 12 décembre 2014 :

CHAPITRE IV. – Remboursement par le fonds social

Article 5

L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire RCC du « Fonds social pour les entreprises du commerce de combustibles ». Ceci vaut également pour les systèmes RCC qui ne nécessitent pas un accord sectoriel ou d'entreprise et qui ne sont pas inclus dans la présente convention collective de travail.

Article 6

L'indemnité complémentaire RCC n'est remboursée que pour autant:

- que l'employeur appartienne depuis au moins 1 an précédant le début du RCC à la catégorie ONSS 081
- et qu'il appartienne à la la catégorie ONSS 081 durant les périodes pour lesquelles il demande au fonds social le remboursement

gewerkt heeft in een zwaar beroep:

- hetzij **5 jaar** gedurende de laatste 10 jaar
- hetzij **7 jaar** gedurende de laatste 15 jaar

Als zwaar beroep wordt enkel erkend :

- het werken in wisselende ploegen
- het werken in onderbroken diensten
- het werken in een stelsel van nachtarbeid in de zin van CAO n°46 van de NAR

3. Sectorale cao

In 2017 kan - op basis van de sectorale cao van 12 december 2014 (nr 125177/co/127) en in functie van artikel 2 van het koninklijk besluit van 30 januari 2017 (BS 13.02.2017) - de leeftijd voor het SWT behouden worden op 60 jaar, indien de arbeider (-ster *na* de geldigheidsperiode van bovengenoemde cao van 12 december 2014 voldoet aan de volgende gelijktijdige voorwaarden :

- Ontslagen zijn *na* de geldigheidsduur van de bovenvernoemde sector-cao van 12 december 2017
- uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en *tijdens* de geldigheidsperiode van bovengenoemde cao van 12 december 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben
- het beroepsverleden kunnen bewijzen, uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van bovengenoemde cao van 12 december 2014 :

HOOFDSTUK IV. – Terugbetaling door het sociaal fonds

Artikel 5

De werkgever kan de terugbetaling bekomen van de aanvullende vergoeding SWT door tussenkomst van het "Sociaal Fonds voor ondernemingen van handel in brandstoffen". Dit geldt eveneens voor de stelsels SWT waarvoor geen sectoraal of ondernemingsakkoord is vereist en die niet opgenomen zijn in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

De aanvullende vergoeding SWT wordt slechts terugbetaald :

- voor zover de werkgever sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het SWT behoort tot de RSZ-categorie 081
- en voor zover hij behoort tot de RSZ-categorie 081 gedurende de periodes waarvoor hij de aanvullende vergoeding

Article 7

Le fonds social peut à cet effet disposer de 0,25% de la cotisation réservée conformément à l'article 17 de ses statuts pour l'embauche de jeunes.

Article 8

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le conseil d'administration du fonds social.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 9.

§1. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018 à l'exception de l'article 4, 3, qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Cette convention collective remplace à partir du 1^{er} janvier 2017 la convention collective de travail du 7 juin 2017 enregistrée sous N° 140631/CO/127 mais pas rendue obligatoire, concernant le système de chômage avec complément d'entreprise.

Artikel 7

Het sociaal fonds kan hiervoor beschikken over de volgens artikel 17 van zijn statuten gereserveerde bijdrage van 0.25% voor de aanwerving van jongeren.

Artikel 8

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de raad van beheer van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheidsduur

Artikel 9.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, met uitzondering van artikel 4, 3, dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2017.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2017 de onder N° 140631/CO/127 geregistreeerde maar niet algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2017 betreffende de werkloosheid met bedrijfstoelage.