

**ERRATUM**

**Commission paritaire pour le commerce de  
combustibles**

**CCT n° 136860/CO/127  
du 07/12/2016**

Correction du texte français :

- « Chapitre 8 - Champ d'application » doit être remplacé par « Chapitre Ier - Champ d'application ».
- L'article 2, <sup>deuxième</sup> premier tiret doit être corrigé comme suit : « AR du 28 décembre 2011 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de **chômage avec** complément d'entreprise. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, septième tiret doit être corrigé comme suit : « ... 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel ~~voor~~ **van** werkloosheid **met** **bedrijfsstoelag**. ».
- L'article 2, huitième tiret doit être corrigé comme suit : « ... 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel ~~voor~~ **van** werkloosheid **met** **bedrijfsstoelag**. ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 2, neuvième tiret doit être corrigé comme suit : « La CCT n° 116 est conclue en vue de donner exécution à l'article 3, § 7 ~~3~~, alinéa 3 ~~7~~, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. ».

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de handel in  
brandstoffen**

**CAO nr. 136860/CO/127  
van 07/12/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Chapitre 8 - Champ d'application » moet vervangen worden door « Chapitre Ier - Champ d'application ».
- Artikel 2, het <sup>tweede</sup> eerste streepje moet als volgt verbeterd worden : « AR du 28 décembre 2011 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de **chômage avec** complément d'entreprise. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, het zevende streepje moet als volgt verbeterd worden : « ... 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel ~~voor~~ **van** werkloosheid **met** **bedrijfsstoelag**. ».
- Artikel 2, het achtste streepje moet als volgt verbeterd worden : « ... 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel ~~voor~~ **van** werkloosheid **met** **bedrijfsstoelag**. ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 2, het negende streepje moet als volgt verbeterd worden : « De cao nr. 116 is gesloten om uitvoering te geven aan artikel 3, § 7, derde lid van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel ~~voor~~ **van** werkloosheid **met** **bedrijfsstoelag**. ».

Correction du texte français :

- « Chapitre II - Conditions d'application » doit être remplacé par « Chapitre III - Conditions d'application ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders en arbeidsters die op het moment dat ze ontslagen worden (**einde contract**) de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben en 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen voor de arbeiders en 33 jaar voor de arbeidsters. ».
- L'article 5, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de ontslagen arbeiders die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben **op het moment van hun ontslag (einde contract)**, indien zij in toepassing van de cao nr. 116 van de NAR voldoen aan de volgende voorwaarden : ».
- L'article 5, deuxième alinéa, deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « Ontslagen zijn tijdens de geldigheidsduur van de cao **nr. 116 van de NAR.** ».
- L'article 5, quatrième alinéa doit être corrigé comme suit : « Bij ontstentenis van verlenging of aanpassing **na 2016** van de cao **nr. 116**, zal de leeftijd vanaf welke een SWT kan worden toegekend aan werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vanaf 1 januari 2017 op 60 jaar worden gebracht. ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 7, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Un complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui au moment de leur licenciement (fin contrat) ont atteint l'âge de 58 ans et, **en application de la CCT n° 113**, peuvent justifier une carrière de 35 ans dans le cadre d'un métier lourd, tel que défini dans l'AR du 3 mai **2007**, article 3, § 2, modifié par AR du 30 décembre 2014 (supra). ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Chapitre II - Conditions d'application » moet vervangen worden door « Chapitre III - Conditions d'application ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders en arbeidsters die op het moment dat ze ontslagen worden (**einde contract**) de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben en 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen voor de arbeiders en 33 jaar voor de arbeidsters. ».
- Artikel 5, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de ontslagen arbeiders die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben **op het moment van hun ontslag (einde contract)**, indien zij in toepassing van de cao nr. 116 van de NAR voldoen aan de volgende voorwaarden : ».
- Artikel 5, tweede alinea, het tweede streepje moet als volgt verbeterd worden : « Ontslagen zijn tijdens de geldigheidsduur van de cao **nr. 116 van de NAR.** ».
- Artikel 5, de vierde alinea moet als volgt verbeterd worden : « Bij ontstentenis van verlenging of aanpassing **na 2016** van de cao **nr. 116**, zal de leeftijd vanaf welke een SWT kan worden toegekend aan werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vanaf 1 januari 2017 op 60 jaar worden gebracht. ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 7, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de ontslagen arbeiders (**einde contract**) die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en ze in toepassing van de cao nr. 113, 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in een zwaar beroep, zoals omschreven in het KB van 3 mei 2007, artikel 3, § 2, gewijzigd door KB van 30 december 2014 (supra). ».

Correction du texte français :

- L'article 8, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... Ceci vaut également pour les systèmes RCC qui ne nécessitent pas un accord sectoriel ou d'entreprise **et qui ne sont pas inclus dans la présente convention collective de travail.** ».

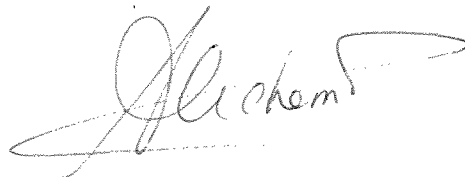
Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 8, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... Ceci vaut également pour les systèmes RCC qui ne nécessitent pas un accord sectoriel ou d'entreprise **et qui ne sont pas inclus dans la présente convention collective de travail.** ».

Beslissing van

20 -02- 2017

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Lichem', is written over a horizontal line.

**Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen**

**Commission Paritaire pour le Commerce de Combustibles**

*Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 december 2016*

*Convention collective du 7 décembre 2016*

**Werkloosheid met bedrijfstoelage**

**Régime de chômage avec complément d'entreprise**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE *1<sup>er</sup>* Champ d'application**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le commerce de combustibles

**HOOFDSTUK II – Juridische omkadering**

**CHAPITRE II – Encadrement juridique**

**Artikel 2**

- Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd bij de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen
- KB van 28 december 2011 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage
- KB van 20 september 2012 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage
- KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage
- Cao nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17 tricies van 19 december 2006 en nr. 17

**Article 2**

- Loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, modifiée par la Loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses
- AR du 28 décembre 2011 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de complément d'entreprise *de chômage avec*
- AR du 20 septembre 2012 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- AR du 30 décembre 2014 modifiant l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n°17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17 tricies du 19 décembre 2006 et n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015

tricies sexies van 27 april 2015

- Cao nr. 111 van 27 april 2015, tot vaststelling, voor 2015 en 2016, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn
- CCT n° 111 du 27 avril 2015, fixant, pour 2015 et 2016, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.
- Cao nr. 112 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.
- CCT n° 112 du 27 avril 2015 fixant, à titre interprofessionnel pour 2015 et 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail

*De cao nr. 112 is gesloten om uitvoering te geven aan art. 3 §1 zevende lid van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoelage.*

*La CCT n°112 est conclue en vue de donner exécution à l'article 3, § 1er, alinéa 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.*

- Cao nr. 113 van 27 april 2015, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen.  
*Deze cao is gesloten om uitvoering te geven aan art. 3 §3, zevende lid van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoelage.*
- CCT n° 113 du 27 avril 2015 fixant, à titre interprofessionnel pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd.  
*Cette CCT est conclue en vue de donner exécution à l'article 3, §3, alinéa 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.*
- Cao nr. 116 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- La CCT n° 116, fixant à titre interprofessionnel, pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue

*De cao nr. 116 is gesloten om uitvoering te geven aan art. 3 §7, derde lid van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoelage.*

*La CCT n° 116 est conclue en vue de donner exécution à l'article 3, §7, alinéa 3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise*

### HOOFDSTUK 3 - Toepassingsvoorwaarden

#### Artikel 3

Er wordt een bedrijfstoelage ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van arbeiders en arbeidsters die de hierna genoemde vereiste leeftijd en voorwaarden hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract) ;
- de ontslagen arbeiders en arbeidsters moeten uitdrukkelijk bekend maken van de mogelijkheid van werkloosheid met bedrijfstoelage gebruik te willen maken;
- zij zullen van de werkloosheid met bedrijfstoelage kunnen genieten tot op de datum waarop hun gewoon rustpensioen ingang vindt

#### Artikel 4

*(einde contract)*  
Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders en arbeidsters die op het moment dat ze ontslagen worden de leeftijd van **60 jaar** bereikt hebben en **40 jaar beroepsverleden** als loontrekkende kunnen rechtvaardigen voor de arbeiders en **33 jaar** voor de arbeidsters.

#### Artikel 5

*op het moment van hun ontslag (einde contract)*  
Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de ontslagen arbeiders die de **leeftijd van 58 jaar** bereikt hebben, indien zij in toepassing van de cao nr. 116 van de NAR voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Een loopbaan van 40 jaar kunnen bewijzen
- Ontslagen zijn tijdens de geldigheidsduur van de *cao nr. 116 van de NAR.*

De cao 116 van de NAR kan na 2016 verlengd of aangepast worden volgens dezelfde nadere regels en voor een nieuwe periode van 2 jaar, waarbij de minimumleeftijd van 58 jaar geleidelijk kan worden verhoogd volgens een vooropgesteld tijdsplan.

*na 2016*  
Bij ontstentenis van verlenging of aanpassing van de cao <sup>nr</sup>116 zal de leeftijd vanaf welke een SWT kan worden toegekend aan werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vanaf 1 januari 2017 op 60 jaar worden gebracht.

### CHAPITRE III- Conditions d'application

#### Article 3

Un complément d'entreprise à charge de l'employeur est octroyé sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge et les conditions requises et citées ci-après, le jour où ils sont licenciés (fin du contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité du régime de chômage avec complément d'entreprise
- ils pourront bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours.

#### Article 4

Un complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui au moment de leur licenciement (fin contrat) ont atteint l'âge de **60 ans** et ont été au service d'employeurs pendant **40 ans** pour les ouvriers et pendant **33 ans** pour les ouvrières.

#### Article 5

Un complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui au moment de leur licenciement (fin contrat) ont atteint l'âge de **58 ans** et qui en application de la CCT n° 116 du CNT, satisfont aux conditions suivantes

- Pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans
- Être licencié durant la période de validité de la CCT nr. 116 du CNT

La CCT 116 pourra être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités et pour une nouvelle période de deux ans, l'âge minimum de 58 ans pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu.

A défaut de prorogation ou d'adaptation de la CCT nr. 116, après 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux travailleurs licenciés ayant une carrière longue sera porté à 60 ans, à partir du 1er janvier 2017.

## Artikel 6

Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die de **leeftijd van 58 jaar** bereiken hebben op het moment van hun ontslag (einde contract) en **33 jaar beroepsverleden** als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, indien zij in toepassing van de cao's 111 en 112 van de NAR, voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Ofwel minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties, als ook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties
- Ofwel gewerkt hebben in een zwaar beroep, zoals omschreven in het KB van 3 mei 2007, artikel 3, § 2, gewijzigd door KB van 30 december 2014 (supra)

De cao 112 van de NAR kan na 2016 verlengd of aangepast worden volgens dezelfde nadere regels en voor een nieuwe periode van 2 jaar, waarbij de minimumleeftijd van 58 jaar geleidelijk kan worden verhoogd volgens een vooropgesteld tijdsplan.

Bij ontstentenis van verlenging of aanpassing van de cao 112 na 2016, zal de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelage kan worden toegekend aan werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn vanaf een vast te stellen datum op **60 jaar** worden gebracht.

## Artikel 7

Er wordt een bedrijfstoelage toegekend aan de ontslagen arbeiders <sup>(einde contract)</sup> die de **leeftijd van 58 jaar** bereiken hebben en ze in toepassing van de cao nr. 113, **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in een zwaar beroep, zoals omschreven in het KB van 3 mei 2007, artikel 3, § 2, gewijzigd door KB van 30 december 2014 (supra)

De cao nr. 113 van de NAR kan na 2016 verlengd of aangepast worden volgens dezelfde nadere regels en voor een nieuwe periode van 2 jaar, waarbij de minimumleeftijd van 58 jaar geleidelijk kan worden verhoogd volgens een vooropgesteld tijdsplan.

## Article 6

Un complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui au moment de leur licenciement (fin contrat) ont atteint l'âge de **58 ans et peuvent justifier une carrière de 33 ans** et qui, en application de la CCT n° 111 et 112 du CNT, satisfont aux conditions suivantes :

- Avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail de nuit, tel que défini dans la CCT n°46 du 23 mars 1990, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit, ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit
- Ou avoir travaillé dans un métier lourd, tel que défini dans l'AR du 3 mai 2007 article 3,§2, modifié par l'AR du 30 décembre 2014 (supra)

La CCT 112 pourra être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités et pour une nouvelle période de deux ans, l'âge minimum de 58 ans pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu.

A défaut de prorogation ou d'adaptation de la présente convention collective de travail après 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux travailleurs licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, sera porté à **60 ans**, à partir d'une date à fixer.

## Article 7

Un complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui au moment de leur licenciement (fin contrat) ont atteint l'âge de **58 ans et peuvent justifier une carrière de 35 ans** dans le cadre d'un métier lourd, tel que défini dans l'AR du 3 mai <sup>2007</sup> article 3 §2, modifié par AR du 30 décembre 2014 (supra) <sup>, en application de la CCT n°113,</sup>

La CCT n° 113 pourra être prorogée ou adaptée après 2016 selon les mêmes modalités et pour une nouvelle période de deux ans, l'âge minimum de 58 ans pouvant être progressivement relevé, conformément à un calendrier prévu.

### Artikel 8.

De werkgever kan de terugbetaling bekomen van de aanvullende vergoeding SWT door tussenkomst van het « Sociaal Fonds voor de ondernemingen van handel in brandstoffen ». Dit geldt eveneens voor de stelsels SWT waarvoor geen sectoraal of ondernemingsakkoord is vereist en die niet opgenomen zijn in deze cao.

De aanvullende vergoeding SWT wordt slechts terugbetaald :

- voor zover deze werkgever sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het SWT, behoort tot de RSZ-categorie 091en/of 081
- en voor zover hij behoort tot de RSZ-categorie 091 en/of 081 gedurende de periodes waarvoor hij de aanvullende vergoeding SWT terugvordert van het sociaal fonds

Het Sociaal Fonds kan hiervoor beschikken over de volgens artikel 17 van zijn statuten gereserveerde bijdrage van 0,25 pct. voor de aanwerving van jongeren.

### Artikel 9.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de raad van beheer van het Sociaal Fonds.

### Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten tot 31 december 2017.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de brandstoffenhandel, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde brief.

### Article 8.

L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire RCC du « Fonds social pour les entreprises de commerce de combustibles ». Ceci vaut également pour les systèmes RCC qui ne nécessitent pas un accord sectoriel ou d'entreprise.

*et qui ne sont pas inclus dans la présente convention collective de travail.*

L'indemnité complémentaire RCC n'est remboursée que pour autant :

- que l'employeur appartienne depuis au moins 1 an précédant le début du régime de chômage avec complément d'entreprise à la catégorie ONSS 091et/ou 081
- et qu'il appartienne à la catégorie ONSS 091 en/of 081 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de l'indemnité complémentaire RCC.

Le Fonds social peut à cet effet disposer de 0,25 p.c. de la cotisation réservée conformément à l'article 17 de ses statuts pour l'embauche de jeunes.

### Article 9.

Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds social

### Article 10.

La présente entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue jusqu'au 31 décembre 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Commerce de combustibles, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée