

Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (Bedienden)	Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (Employés)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 FEBRUARI 2024 BETREFFENDE DE BIJDRAGE IN DE VERVOERSKOSTEN	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 FEVRIER 2024 CONCERNANT L'INTERVENTION DANS LES FRAIS DE TRANSPORT
HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED	CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking behoren.</p> <p>Onder "bedienden" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>	<p>Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.</p> <p>On entend par "employés", les employés et les employées.</p>
<p>Art. 2 § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken, zoals bepaald in Hoofdstuk VI, en wiens jaarlijkse brutobezoldiging 29.680 EUR overschrijdt.</p> <p>§ 2. De jaarlijkse brutobezoldiging dient berekend te worden volgens bijlage IV die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.</p> <p>§3. Met ingang van 1 januari 2024 wordt het bedrag vermeld in §1 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, volgens de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex (geregistreerd onder het nummer 134420), en opgenomen in de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2021 tot organisatie van de verruiming van het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (PC 126) tot de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) (geregistreerd onder het nummer 164534).</p>	<p>Art. 2 § 1^{er} La présente convention collective ne s'applique pas aux employés qui utilisent leurs propres moyens de transport, comme prévu au chapitre VI, et dont la rémunération annuelle brute dépasse la somme de 29.680 EUR.</p> <p>§ 2. La rémunération annuelle brute doit être calculée selon l'annexe IV jointe à la présente convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.</p> <p>§3. A partir du 1er janvier 2024, le montant visé au §1er est lié à l'évolution de l'indice de santé lissé, selon les modalités prévues par la convention collective de travail du 9 juin 2016 relative à la liaison des salaires à l'indice de santé lissé (enregistrée sous le numéro 134420) et reprise dans la convention collective de travail particulière du 7 avril 2021 organisant l'extension du champ de compétence de la Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (CP 126) aux employés de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200) (enregistré sous le numéro 164534).</p>
HOOFDSTUK II - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR TREINVERVOER	CHAPITRE II - TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS PAR CHEMIN DE FER
<p>Art. 3 §1 Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand.</p>	<p>Art. 3 § 1er. S'agissant des transports organisés par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à 80 p.c. du prix de la carte train 2ème classe pour une distance correspondante.</p>

<p>§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derdebetalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 pct. door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woonwerkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derdebetalersysteem zou wegvallen.</p>	<p>§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise en charge des 20 p.c. restants par les pouvoirs publics de sorte que le travailleur bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile-lieu de travail, à condition qu'il n'y ait pas de coûts supplémentaires pour l'employeur si le système du tiers payant devait disparaître.</p>
<p>HOOFDSTUK III - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER, MET UITZONDERING VAN HET TREINVERVOER</p>	<p>CHAPITRE III - TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS AUTRES QUE LES CHEMINS DE FER</p>
<p>Art.4 Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen berekend vanaf de vertrekhalte, en vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:</p> <p>a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;</p> <p>b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.</p>	<p>Art. 4 En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, est calculée à partir de la halte de départ, et déterminée suivant les modalités fixées ci-après :</p> <p>a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe lère, sans toutefois excéder 75 p.c. du prix réel du transport;</p> <p>b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 p.c. du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe lère, pour une distance de 7 kilomètres.</p>
<p>HOOFDSTUK IV - GECOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER</p>	<p>CHAPITRE IV - TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS COMBINES</p>
<p>Art. 5 In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.</p>	<p>Art. 5 Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise en annexe lère.</p>
<p>Art. 6 In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :</p>	<p>Art. 6 Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 5, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée</p>

<p>nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4, a), 4, b) en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.</p>	<p>comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4, a), 4, b) et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.</p>
<p>HOOFDSTUK V - FIETSVERGOEDING</p>	<p>CHAPITRE V - INDEMNITE VELO</p>
<p>Art. 7 § 1. Voor de bedienden die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst onder de vorm van fietsvergoeding, met ingang van 1 oktober 2023 vastgesteld op 0,27 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer met een maximum van 10,80 EUR (maximum 40 km heen en terug) per arbeidsdag.</p> <p>§ 2. De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee.</p> <p>De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.</p> <p>§ 3. De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer.</p> <p>§ 4. De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.</p>	<p>Art. 7 § 1^{er} Pour les employés qui utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer entre l'adresse de leur domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre d'indemnité vélo, est déterminée à partir du 1er octobre 2023 à 0,27 EUR par kilomètre réellement effectué à vélo avec un maximum de 10,80 EUR (maximum 40 km aller-retour) par jour de travail.</p> <p>§ 2. Les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.</p> <p>L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.</p> <p>§ 3. L'indemnité vélo n'est pas cumulable avec d'autres indemnités sur le trajet domicile-lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent les transports en commun.</p> <p>§ 4. Les modalités d'octroi de l'indemnité vélo sont à déterminer au niveau de l'entreprise.</p>
<p>HOOFDSTUK VI - ANDERE VERVOERMIDDELEN</p>	<p>CHAPITRE VI - AUTRES MOYENS DE TRANSPORT</p>
<p>Art. 8 § 1 Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald :</p> <p>a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 kilometer een ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;</p>	<p>Art. 8 § 1^{er} Pour les employés qui utilisent leurs propres moyens de transport pour se déplacer sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres, les modalités d'intervention des employeurs sont fixées comme suit :</p> <p>a) les employés en cause présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance égale ou supérieure à 3 kilomètres, un moyen de transport autre que public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. Ils signalent dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;</p>

<p>b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.</p>	<p>b) les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.</p>
<p>§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 pct. van de prijs van een treinkaart geldig voor één maand in 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).</p>	<p>§ 2. L'intervention des employeurs est égale à 50 p.c. du prix de la carte de train valable pour un mois en 2ème classe pour le nombre de kilomètres correspondant mentionné sur la déclaration dont question au § 1er, a).</p>
<p>Art. 9 Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.</p>	<p>Art. 9 Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise. En cas de litige, il y a lieu de se référer au Livre des distances légales, approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales, publié au Moniteur belge du 10 juillet 1970.</p>
<p>HOOFDSTUK VII - VERVOER GEORGANISEERD DOOR DE ONDERNEMINGEN, MET FINANCIËLE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN OF VERVOER UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD DOOR DE ONDERNEMINGEN, VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJECT</p>	<p>CHAPITRE VII - TRANSPORT ORGANISE PAR LES ENTREPRISES AVEC LA PARTICIPATION FINANCIERE DES EMPLOYES OU ORGANISE PAR LES ENTREPRISES A LEUR CHARGE EXCLUSIVE POUR UNE PARTIE DU TRAJET</p>
<p>Art. 10 In geval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.</p>	<p>Art. 10 Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des employés ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention.</p>
<p>HOOFDSTUK VIII - TERUGBETALINGSTIJDSTIP</p>	<p>CHAPITRE VIII - EPOQUE DE REMBOURSEMENT</p>
<p>Art. 11 De bijdrage van de werkgever in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.</p>	<p>Art. 11 L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par l'employé sera payée une fois par mois.</p>
<p>HOOFDSTUK IX - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING</p>	<p>CHAPITRE IX - MODALITES DE REMBOURSEMENT</p>
<p>Art. 12 § 1. De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.</p>	<p>Art. 12 § 1er. Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation.</p>

<p>§ 2. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.</p>	<p>§ 2. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.</p>
<p>Art. 13 § 1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.</p> <p>§ 2. Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.</p>	<p>Art. 13 § 1er. Pour ce qui concerne le transport public en commun, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.</p> <p>§ 2. Pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.</p>
<p>HOOFDSTUK X - Duur en opheffingsbepalingen</p>	<p>CHAPITRE X - Durée et dispositions abrogatoires</p>
<p>Art. 14 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2023 (nummer 184997) die vanaf dezelfde datum ophoudt uitwerking te hebben.</p> <p>Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan elk van de overige contracterende partijen betekend.</p>	<p>Art. 14 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 1er octobre 2023. Elle remplace la convention collective de travail du 6 décembre 2023 (numéro 184997) dont la validité prend fin à la même date.</p> <p>Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois; cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste à chacune des autres parties contractantes.</p>

Bijlage I

Tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer (artikel 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden werd op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 gesloten. Deze brengt de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer op gemiddeld 75 pct. en drukt die voortaan uit in forfaitaire bedragen die niet geïndexeerd worden. Over een eventuele aanpassing van deze forfaits zal er tweejaarlijks door de sociale partners worden onderhandeld.

U vindt hierna de tabellen met de bedragen geldig per 1 juli 2019.

Annexe Ière

Intervention patronale dans le prix des transports pour le transport en commun public (article 4 et 5 de cette convention collective de travail)

Le 23 avril 2019, la convention collective de travail n° 19/9 a été signée au Conseil national du travail en exécution des accords conclus au Conseil national du travail. Cette convention collective de travail porte à 75 p.c. en moyenne l'intervention de l'employeur dans le prix des transports en commun publics et exprime désormais cette intervention sous la forme de montants forfaitaires qui ne sont pas indexés. Une éventuelle adaptation de ces forfaits sera négociée tous les deux ans par les partenaires sociaux.

Vous trouverez ci-dessous la grille contenant les montants en vigueur à partir du 1er juillet 2019.

Afstand/ Distance	Maandkaart/ Carte mensuelle	3 maanden/ 3 mois	Jaarlijks/ Annuel	Railflex
	Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle	Trimestertreinkaart Carte train trimestrielle	Jaartreinkaart/ Carte train annuelle	Halftijdse treinkaart/ Carte train mi-temps
	Maandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijks bij- drage van de werkgever/ Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werk- gever/ Intervention de l'em- ployeur
Km	EUR	EUR	EUR	EUR
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00

13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2227,00	
156-160	228,00	639,00	2282,00	
161-165	234,00	655,00	2338,00	
166-170	239,00	670,00	2393,00	
171-175	245,00	685,00	2449,00	
176-180	251,00	701,00	2504,00	

181-185	256,00	717,00	2559,00	
186-190	262,00	732,00	2615,00	
191-195	267,00	748,00	2671,00	
196-200	272,00	763,00	2726,00	

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnementen.

Egalement valable pour le calcul de l'intervention de l'employeur au prix des abonnements combinés.

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC. Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Egalement valable pour le calcul du prix des cartes train combinées SNCB/TEC. Distances SNCB limitées à 150 km.

Bijlage II

Annexe II

Tussenkost van de werkgever in de prijs van de vervoerkosten voor het treinvervoer (artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

Intervention de l'employeur dans les frais de transport pour le transport en commun public par chemin de fer (article 3 de cette convention collective de travail)

Bedragen geldig vanaf 1 februari 2023

Montants applicables à partir du 1er février 2023

(km) Km	Dis- tance	Maandkaart/ Carte mensuelle EUR	3 maanden/ 3 mois EUR	Jaarlijks/ annuel EUR	Halftijdse Treinkaart EUR
		Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle Maandelijks bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur	Trimestertreinkaart Carte train trimestrielle Driemaandelijks bijdrage van de werkgever Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaartreinkaart Carte train annelle Jaarlijkse bijdrage van de werkgever Intervention annuelle de l'employeur	Halftijdse Treinkaart Carte train mi-temps Bijdrage van de werk- gever Intervention de l'em- ployeur
1		28,00	78,40	280,00	
2		30,80	86,40	310,00	
3		34,00	95,20	340,00	11,60
4		36,80	103,20	369,60	12,64
5		40,00	112,00	400,00	13,60
6		42,40	119,20	425,60	14,48
7		44,80	126,40	451,20	15,36
8		48,00	133,60	476,80	16,24
9		50,40	140,80	502,40	17,12
10		52,80	148,00	528,00	18,00
11		55,20	155,20	553,60	18,88
12		57,60	162,40	579,20	19,76
13		60,80	169,60	604,80	20,80
14		63,20	176,00	629,60	21,60
15		65,60	183,20	655,20	22,40
16		68,00	190,40	680,80	23,20
17		70,40	197,60	706,40	24,00
18		73,60	204,80	732,00	24,80
19		76,00	212,00	757,60	26,00
20		78,40	219,20	783,20	26,80
21		80,80	226,40	808,80	27,60
22		83,20	233,60	834,40	28,40
23		86,40	240,80	860,00	29,20
24		88,80	248,00	885,60	30,40
25		91,20	255,20	911,20	31,20
26		93,60	262,40	936,80	32,00
27		96,00	269,60	962,40	32,80
28		98,40	276,80	988,00	33,60
29		101,60	284,00	1013,60	34,40

	30		104,00	291,20	1039,20	35,60
31	-	33	108,00	302,40	1080,80	36,80
34	-	36	114,40	320,00	1143,20	38,80
37	-	39	120,80	337,60	1206,40	40,80
40	-	42	127,20	355,20	1268,80	43,20
43	-	45	132,80	372,80	1332,00	45,60
46	-	48	139,20	390,40	1394,40	47,20
49	-	51	145,60	408,00	1457,60	49,60
52	-	54	150,40	420,80	1501,60	51,20
55	-	57	154,40	432,80	1546,40	52,80
58	-	60	159,20	445,60	1591,20	54,40
61	-	65	164,80	462,40	1651,20	56,00
66	-	70	172,80	483,20	1725,60	59,20
71	-	75	180,00	504,00	1800,00	61,60
76	-	80	187,20	524,80	1874,40	64,00
81	-	85	195,20	545,60	1948,80	66,40
86	-	90	202,40	566,40	2023,20	68,80
91	-	95	209,60	587,20	2097,60	71,20
96	-	100	217,60	608,00	2172,00	74,40
101	-	105	224,80	628,80	2246,40	76,80
106	-	110	232,00	649,60	2320,80	79,20
111	-	115	239,20	670,40	2396,00	81,60
116	-	120	247,20	692,00	2470,40	84,00
121	-	125	254,40	712,80	2544,80	86,40
126	-	130	261,60	733,60	2619,20	89,60
131	-	135	269,60	754,40	2693,60	92,00
136	-	140	276,80	775,20	2768,00	94,40
141	-	145	284,00	796,00	2842,40	96,80
146	-	150	294,40	824,80	2946,40	100,80

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.

Également valable pour le calcul du prix des cartes-train combinées SNCB/TEC.

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Distances SNCB limitées à 150 km.

Bijlage III

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privévervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de 29.680 EUR niet overschrijdt (artikel 8 en artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

Bedragen vanaf 1 februari 2023

Annexe III

Intervention patronale dans les frais de transport pour le transport privé des employés dont la rémunération annuelle brute ne dépasse pas la somme de 29.680 EUR (article 8 et article 9 de cette convention collective de travail)

Montants à partir du 1er février 2023

Afstand/ Distance	Werkgeversbijdrage privévervoer Intervention de l'employeur pour le transport privé
	euro
3	21,25
4	23
5	25
6	26,5
7	28
8	30
9	31,5
10	33
11	34,5
12	36
13	38
14	39,5
15	41
16	42,5
17	44
18	46
19	47,5
20	49
21	50,5
22	52
23	54
24	55,5
25	57
26	58,5
27	60
28	61,5
29	63,5
30	65
31-33	67,5
34-36	71,5

37-39	75,5
40-42	79,5
43-45	83
46-48	87
49-51	91
52-54	94
55-57	96,5
58-60	99,5
61-65	103
66-70	108
71-75	112,5
76-80	117
81-85	122
86-90	126,5
91-95	131
96-100	136
101-105	140,5
106-110	145
111-115	149,5
116-120	154,5
121-125	159
126-130	163,5
131-135	168,5
136-140	173
141-145	177,5
146-150	184

Bijlage IV

Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse brutobezoldiging (cfr. art. 2) :

1. de vaste elementen : de maandelijks brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2. de veranderlijke elementen :

- a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz. Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12;
- b) per jaar : commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1. en 2., a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten :

Annexe IV

Sont pris en considération pour l'estimation de la rémunération annuelle brute (cfr. art. 2):

1. les éléments fixes : le traitement mensuel brut, y compris d'éventuels compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile allouée en fonction de l'indice des prix à la consommation.

Le montant annuel brut s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs est demandée, même si l'employé ne travaille pas pendant 12 mois.

2. les éléments variables :

- a) par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc. Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux 12 derniers mois. Si l'employé n'a pas travaillé 12 mois, le montant à prendre en considération s'obtient en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des mois de travail effectif;
- b) par an : commissions, primes, 13ème mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage.

Les montants bruts alloués pendant les 12 derniers mois sont à ajouter à la somme des montants annuels bruts, visés aux 1. et 2., a).

L'estimation de la rémunération annuelle brute ne doit pas comprendre :

1° de toelagen van sociale aard, zoals haard- en stand-
plaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

1° les suppléments à caractère social, tels que les in-
demnités de résidence et de foyer, les allocations
familiales, le pécule de vacances;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde
kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

2° les indemnités allouées en remboursement de frais
(frais de déplacement, frais de représentation,
etc.);

3° pensioenen van allerlei aard.

3° les pensions de toute nature.

Bijlage V

Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers

Aanbeveling van 6 maart 1984 van de Nationale Arbeidsraad

De Nationale Arbeidsraad heeft vastgesteld dat er in sommige gevallen interpretatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten laste nemen van de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers. Dat is met name het geval wanneer de reizen, om de verscheidene ondernemingen waar de werknemer is tewerkgesteld te bereiken, geheel of gedeeltelijk samen vallen.

Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt de Nationale Arbeidsraad aan :

1. Dat het geheel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de vervoerkosten van de bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :

- voor wat het sociale spoorabonnement betreft, krachtens de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden;
- voor wat de andere vervoermiddelen betreft, krachtens de bepalingen van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 die op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers,

Annexe V

Intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs

Recommandation du 6 mars 1984 du Conseil national du travail

Le Conseil national du travail a constaté que dans certains cas, des difficultés d'interprétation se posaient en ce qui concerne la prise en charge de l'intervention des employeurs dans le prix des transports des travailleurs occupés à temps partiel chez plusieurs employeurs. Tel est notamment le cas lorsque les trajets à effectuer pour atteindre les diverses entreprises où le travailleur est occupé coïncident totalement ou partiellement.

Pour remédier à ces difficultés, le Conseil national du travail recommande que :

1. La totalité de l'intervention patronale dans le prix des transports des travailleurs visés, telle qu'elle est fixée :
- en ce qui concerne l'abonnement social des chemins de fer, par la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés;
 - en ce qui concerne les autres moyens de transport, par les dispositions d'une convention collective de travail sectorielle ou de la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs conclue le 26 mars 1975 au Conseil national du travail,

zou worden verdeeld tussen de verscheidene werkgevers, rekening houdend met de arbeidsduur die door de werknemer bij elke werkgever wordt ge-presteerd.

doit être répartie entre les divers employeurs compte tenu de la durée du travail prestée par le travailleur chez chacun d'eux.

2. De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1. vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.

2. La charge totale de l'intervention qui incombe à chacun des employeurs ne peut toutefois être supérieure à l'intervention dont l'employeur aurait été redevable en vertu des dispositions citées sous le point 1., si le travailleur à temps partiel avait été occupé uniquement chez lui.

3. Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen.

3. Pour obtenir le remboursement de la part des frais de transport à supporter par chacun des employeurs, le travailleur doit soumettre à chacun des employeurs les titres de transport lui sont remis.

Bijlage VI

Aanbevelingen

Mobiliteit

Aan de werkgevers wordt aanbevolen om in een budget-neutraal kader na te denken over maatregelen inzake multimodale mobiliteit, met inbegrip van het mobiliteits-budget.

Handelsvertegenwoordigers

- Dagelijkse forfaitaire baanvergoeding :

Er wordt aanbevolen een toeslag, per gewerkte dag te betalen ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan, bij voorbeeld drank, restauratie, telefoon, wanneer deze ontstaan buiten de privéwoning en de zetel van de onderneming;

- Verplaatsingskosten :

Er wordt aanbevolen een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten gedragen tijdens dienstprestaties.

De hierboven vermelde aanbevelingen zijn niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger zijn dan bovenvermelde aanbevelingen.

Annexe VI

Recommandations

Mobilité

Il est recommandé aux employeurs de réfléchir dans un cadre budgétairement neutre à des mesures concernant la mobilité multimodale, y compris le budget mobilité.

Représentants de commerce

- Indemnité journalière forfaitaire de route :

Il est recommandé de payer une allocation par jour presté à titre d'intervention dans les frais inhérents au travail sur route, par exemple boisson, restauration, téléphone, lorsque ceux-ci sont occasionnés hors du domicile privé et du siège de l'entreprise;

- Frais de déplacement :

Il est recommandé de payer une indemnité pour frais de déplacement occasionnés dans le cadre de prestations de services.

Les recommandations susmentionnées ne s'appliquent pas aux entreprises qui prévoient en faveur de leurs représentants de commerce une ou des interventions égale(s) ou supérieure(s) aux recommandations ci-dessus.