

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders en Bedienden)</p>	<p>Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (Ouvriers et employés)</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2023 TOT SECTORALE CONCRETISERING VAN HET INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2023 CONCRÉTISATION SECTORIELLE DU DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION</p>
<p>Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking ressorteren.</p> <p>Met werknemers worden de arbeiders en de bedienden bedoeld.</p>	<p>Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.</p> <p>On entend par travailleurs: les ouvriers et les employés.</p>
<p>Art. 2. Krachtens artikel 53, 1^e van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wordt het individueel recht op opleidingen in de sector geconcretiseerd middels onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Art. 2 En vertu de l'article 53, 1^{er} de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, le droit individuel à la formation dans le secteur est concrétisé par la présente convention collective de travail.</p>
<p>Art. 3. Het sectorale opleidingscentrum Woodwize speelt een centrale rol in de praktische tenuitvoerlegging van het individueel opleidingsrecht.</p> <p>De verwezenlijking van het groeipad wordt nagestreefd door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het opleidingsaanbod van Woodwize vzw beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers; - het opleidingsaanbod van Woodwize vzw verder uit te breiden; - via Woodwize vzw acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen; - werkgevers aan te moedigen om alle - zowel formele als informele - opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren. 	<p>Art. 3. Le centre de formation sectoriel Woodwize joue un rôle central dans cette exécution pratique.</p> <p>La réalisation de la trajectoire de croissance est soutenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en communiquant mieux et plus largement l'offre de formations de l'ASBL Woodwize aux employeurs et aux travailleurs ; - en étendant encore l'offre de formations de l'ASBL Woodwize; - en entreprenant des actions par le biais de l'ASBL Woodwize, visant à accroître le degré de participation à des formations; - en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les

De verdere praktische tenuitvoerlegging van het individueel opleidingsrecht is geregeld in aparte sectorale cao's.	efforts tant formels qu'informels en matière de formation. L'exécution pratique du droit individuel à la formation est régie par des conventions collectives sectorielles distinctes.
<p>Art. 4. De opleidingen die in aanmerking worden genomen om het aantal individuele opleidingsdagen te bepalen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de formele en informele opleidingen als bedoeld in artikel 50, § 1, a) en b) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen; - de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. <p>Het individueel opleidingsrecht zal maximaal worden ingevuld met opleidingen die door of in samenwerking met Woodwize worden georganiseerd.</p>	<p>Art. 4. Les formations prises en compte pour déterminer le nombre de jours de formation individuelle sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les formations formelles et informelles visées à l'article 50, § 1er, a) et b) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions relatives au travail ; - les formations relatives aux matières de la politique concernant le bien-être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. <p>Le droit individuel à la formation est maximisé par le biais de formations organisées par Woodwize ou en coopération avec elle.</p>
<p>Art. 5. Krachtens artikel 54 § 2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wordt voorzien in het volgende groeipad inzake het individueel opleidingsrecht:</p>	<p>Art. 5. En application de l'article 54 § 2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, le suivant trajectoire de croissance est prévu pour les droits individuels à la formation :</p>
1 ^e in de ondernemingen die minstens 20 werknemers tewerkstellen:	1 ^{er} dans les entreprises employant au moins 20 travailleurs :
- van 1 januari 2023 tot 31 december 2023: 2 dagen per jaar,	- du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 : 2 jours par an,
- van 1 januari 2024 tot 31 december 2026: 3 dagen per jaar,	- du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2026 : 3 jours par an,
- van 1 januari 2027 tot 31 december 2029: 4 dagen per jaar,	- du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2029 : 4 jours par an,
- vanaf 1 januari 2030: 5 dagen per jaar.	- à partir du 1er janvier 2030 : 5 jours par an.
2 ^e in de ondernemingen die minstens 10 maar minder dan 20 werknemers tewerkstellen:	2 ^{ième} dans les entreprises employant au moins 10 mais moins de 20 travailleurs :
- van 1 januari 2023 tot 31 december 2025: 1 dag per jaar,	- du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2025 : 1 jour par an,
- vanaf 1 januari 2026: 2 dagen per jaar.	- à partir du 1er janvier 2026 : 2 jours par an.

<p>Het in dit artikel bedoelde aantal werknemers wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten en berekend conform art. 50 § 2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.</p>	<p>Le nombre de travailleurs visé dans le présent article est exprimé en équivalents temps plein et calculé conformément à l'article 50 §2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.</p>
<p>Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 januari 2023.</p> <p>Deze cao kan door elk van de partijen worden opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité.</p>	<p>Art. 6 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, et entre en vigueur à partir du 1er janvier 2023.</p> <p>Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire.</p>
<p>Art. 7. De ondertekenende partijen vragen dat deze cao algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit.</p>	<p>Art. 7. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>