

Paritair Comité voor de
Stoffering en de Houtbewerking
(Bedienden)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 21 DECEMBER 2021
INZAKE OPLEIDINGEN

Commission Paritaire de
l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois
(employés)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 21 DECEMBRE 2021
CONCERNANT LES FORMATIONS

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking ~~vallen~~.

Onder "bedienden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de interprofessionele opleidingsdoelstelling zoals bepaald in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

**HOOFDSTUK II –
AANTAL AAN TE BIEDEN OPLEIDINGSDAGEN**

ART. 2

§ 1.

In de ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt een gemiddelde van 6 opleidingsdagen per voltijds equivalent aangeboden voor de periode die ingaat op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2023.

§2.

In de ondernemingen met minstens 10 en minder dan 20 werknemers wordt een gemiddelde van 4,5 opleidingsdagen per voltijds equivalent aangeboden voor de periode die ingaat op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2023.

§ 3.

In de ondernemingen met minder dan 10 werknemers wordt een gemiddelde van 4 opleidingsdagen per voltijds equivalent aangeboden voor de periode die ingaat op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2023.

CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire ~~de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois~~.

On entend par "employés": les employés masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'objectif de formation interprofessionnelle tel que stipulé dans la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable

**CHAPITRE II –
NOMBRE DE JOURS DE FORMATION À PROPOSER**

ART. 2

§ 1er.

Dans les entreprises occupant 20 travailleurs ou plus, 6 jours de formation en moyenne par équivalent temps plein sont proposés pour la période débutant le 1er janvier 2022 et prenant fin le 31 décembre 2023.

§2.

Dans les entreprises avec au moins 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs, 4,5 jours de formation en moyenne par équivalent temps plein sont proposés pour la période débutant le 1^{er} janvier 2022 et prenant fin le 31 décembre 2023.

§ 3.

Dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs, 4 jours de formation en moyenne par équivalent temps plein sont proposés pour la période débutant le 1^{er} janvier 2022 et prenant fin le 31 décembre 2023.

§ 4.

Met "opleiding" wordt bedoeld: de opleiding zoals bepaald in artikel 9 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

§ 5.

De werkgever heeft de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren.

Indien de opleiding plaatsvindt buiten de arbeidstijd, moet de werkgever aan de bediende een gelijke compensatie in arbeidstijd toekennen.

De verplaatsingskosten van de bediende die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever.

De opleidingsdagen worden toegekend op om het even welk ogenblik in 2022 en/of in 2023.

§ 4.

Par "formation", il convient d'entendre : la formation telle que définie à l'article 9 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

§ 5.

L'employeur a la responsabilité de proposer les jours de formation durant les heures de travail.

Si la formation a lieu en dehors du temps de travail, l'employeur doit octroyer à l'employé une compensation égale en temps de travail.

Les frais de déplacement de l'employé qui se rapportent aux jours de formation sont à la charge de l'employeur.

Les jours de formation seront accordés indifféremment en 2022 et/ou 2023.

HOOFDSTUK III - COLLECTIEVE/INDIVIDUELE OPLEIDINGSDAGEN

ART. 3

3.1 Ondernemingen met 20 of meer werknemers met een vakbondsafvaardiging voor bedienden

§ 1.

Ondernemingen met een vakbondsafvaardiging kunnen tussen 1 januari 2022 en 31 december 2023 een bedrijfseigen opleidingsaanvraag opmaken.

Om geldig te zijn, moet deze opleidingsaanvraag de instemming krijgen van de meerderheid van de leden van de vakbondsafvaardiging.

In de opleidingsaanvraag kunnen de inhoud, het tijdstip, de doelgroep en alle andere nadere regelen van de opleiding volledig autonoom worden vastgelegd.

De opleidingsaanvraag wordt tussen 1 januari 2022 en 31 december 2023 ingediend bij Woodwize.

De indiening gebeurt op basis van het formulier dat ter beschikking gesteld wordt door Woodwize.

CHAPITRE III - JOURS DE FORMATION COLLECTIFS/INDIVIDUELS

ART. 3

3.1 Entreprises occupant 20 travailleurs ou plus avec délégation syndicale pour employés

§ 1er.

Les entreprises avec une délégation syndicale peuvent établir entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2023 une demande de formation propre à l'entreprise.

Ce plan doit être approuvé par la majorité des membres de la délégation syndicale pour être valable.

Il peut déterminer en toute autonomie le contenu, le moment, le groupe cible ainsi que toutes les autres modalités de la formation.

La demande de formation est enregistrée auprès de Woodwize entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2023.

L'enregistrement se fera sur la base du formulaire mis à disposition par Woodwize.

§ 2.

Indien met de vakbondsafvaardiging geen opleidingsaanvraag kan worden opgemaakt, zullen 4 van de opleidingsdagen individuele opleidingsdagen worden.

3.2 Ondernemingen met 20 of meer werknemers zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden**§1**

Indien een opleidingsaanvraag wordt opgemaakt, zijn 2 van de opleidingsdagen individuele opleidingsdagen.

§2

Indien geen opleidingsaanvraag wordt opgemaakt, zijn 3 van de opleidingsdagen individuele opleidingsdagen.

3.3 Ondernemingen met minder dan 20 werknemers

Voor de ondernemingen met minder dan 20 werknemers zijn 2 van de opleidingsdagen individuele opleidingsdagen.

§ 2.

En l'absence de demande de formation établie avec la délégation syndicale, 4 jours de formation deviendront des jours de formation individuels.

3.2 Entreprises occupant 20 travailleurs ou plus sans délégation syndicale pour employés**§ 1er.**

Si une demande de formation est établie, 2 jours de formation sont des jours de formation individuels.

§ 2.

Si aucune demande de formation n'est établie, 3 jours de formation sont des jours de formation individuels.

3.3 Entreprises occupant moins de 20 travailleurs

Pour les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, 2 jours de formation sont des jours de formation individuels.

**HOOFDSTUK IV-
PROCEDURE INDIVIDUELE OPLEIDINGSDAGEN****ART. 4****§ 1.**

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 2, §5, heeft de werkgever de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren.

De deeltijdse bedienden genieten de individuele opleidingsdagen in evenredigheid met hun deeltijdse prestaties.

Het recht op opleiding geldt niet voor de bedienden die zijn aangeworven met een overeenkomst voor een bepaalde tijd van één jaar of minder.

§ 2.

De bediende kan het recht op een individuele opleidingsdag activeren door zelf een schriftelijk voorstel te doen binnen het opleidingsaanbod van Woodwize, ter goedkeuring van de werkgever, tegen uiterlijk 31december 2023.

De werkgever kan het opleidingsvoorstel van de bedienden weigeren indien:

1° hij niet akkoord is met de inhoud/timing van het opleidingsvoorstel;

**CHAPITRE IV -
PROCEDURE JOURS DE FORMATION INDIVIDUELS****ART. 4****§ 1er.**

Conformément aux dispositions de l'article 2, § 5, l'employeur a la responsabilité de proposer les jours de formation durant les heures de travail.

Les employés à temps partiel bénéficient des jours de formation individuels en proportion de leurs prestations à temps partiel.

Les employés qui sont engagés avec un contrat à durée déterminée d'un an ou moins ne bénéficient pas du droit à la formation.

§ 2.

L'employé peut activer le droit à un jour de formation individuel en formulant lui-même, par écrit, une proposition de formation, parmi l'offre de formations de Woodwize, à faire approuver par l'employeur, pour le 31 décembre 2023 au plus tard.

L'employeur peut rejeter la proposition de formation des employés si :

1° il n'est pas d'accord avec le contenu/timing de la proposition de formation;

2° de bediende reeds een voldoende aanbod aan opleidingsdagen heeft gekregen.

Indien de werkgever het voorstel van de bediende heeft geweigerd:

- en uiterlijk op 31 december 2023 geen of onvoldoende individuele opleidingsdagen heeft aangeboden;
- dan kan de bediende de niet toegekende individuele opleidingsdagen opnemen onder de vorm van opleidingsdagen binnen het opleidingsaanbod georganiseerd door Woodwize, binnen 6 maanden na het einde van de collectieve arbeidsovereenkomst;
- dit gebeurt via een aanvraagformulier door de werknemer bij Woodwize;

- de werknemer informeert vooraf de werkgever over de dag(en) waarop hij afwezig zal zijn en bezorgt de werkgever een aanwezigheidsattest van de opleiding;
- deze opleidingsdag is gelijkgesteld met een gepresteerde arbeidsdag.

2° l'employé a déjà reçu une offre suffisante de jours de formation.

Si l'employeur a rejeté la proposition de l'employé :

- et n'a proposé, pour le 31 décembre 2023 au plus tard, aucun ou pas assez de jours de formation individuels;
- l'employé peut prendre les jours de formation individuels non octroyés dans le cadre de jours de formation choisis parmi l'offre de formations organisées par Woodwize, dans les 6 mois de la fin de la convention collective de travail;
- il doit le faire en introduisant un formulaire de demande auprès de Woodwize;

- l'employé informe l'employeur du (des) jour(s) où il sera absent et remet à l'employeur une attestation de participation à la formation;
- ce jour de formation est assimilé à un jour de travail presté.

HOOFDSTUK V - PROCEDURE VOOR HET BEKOMEN VAN VOORDELEN VAN WOODWIZE

ART. 5

§ 1.

De ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor bedienden maar zonder bedrijfseigen opleidingsaanvraag kunnen gebruik maken van het opleidingsaanbod van Woodwize, tussen 1 januari 2022 en 31 december 2023.

Het opleidingsaanbod wordt uitgewerkt door het bestuursorgaan van Woodwize.

In een bedrijf met vakbondsafvaardiging voor bedienden wordt deelname aan het opleidingsaanbod van Woodwize, aan de vakbondsafvaardiging meegedeeld.

§ 2.

De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan het opleidingsaanbod van Woodwize tussen 1 januari 2022 en uiterlijk 31 december 2023.

CHAPITRE V - PROCEDURE POUR L'OBTENTION DES AVANTAGES DE WOODWIZE

ART. 5

§ 1er.

Les entreprises avec une délégation syndicale pour employés mais sans demande de formation propre à l'entreprise peuvent utiliser l'offre de formation de Woodwize, entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2023.

L'offre de formation est élaborée par l'organe d'administration de Woodwize.

Dans une entreprise avec une délégation syndicale pour employés, la participation à l'offre de formation de Woodwize est communiquée à la délégation syndicale.

§ 2.

Les entreprises sans délégation syndicale pour employés peuvent utiliser l'offre de formation de Woodwize, entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2023.

In een bedrijf zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden wordt de deelname aan het opleidingsaanbod van Woodwize in het bedrijf uitgehangen.

§ 3.

De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen eveneens tot deze collectieve arbeidsovereenkomst toetreden door een schriftelijke verbintenis aan te gaan dat het recht op opleiding zal gerealiseerd worden via het opleidingsaanbod van Woodwize

§ 4.

De ondernemingen met een goedgekeurde opleidingsaanvraag genieten voor de ontwikkeling van hun opleidingsinitiatieven een trekkingsrecht ten laste van Woodwize.

De nadere regelen voor dit trekkingsrecht zullen worden vastgelegd door het bestuursorgaan van Woodwize.

Dans une entreprise sans délégation syndicale pour employés, la participation à l'offre de formation de Woodwize est affichée au sein de l'entreprise.

§ 3.

Les entreprises sans délégation syndicale pour employés peuvent également adhérer à cette convention collective de travail par un engagement écrit dans lequel il est stipulé que le droit à la formation sera réalisé via l'offre de formation de Woodwize.

§ 4.

Les entreprises dont la demande de formation a été approuvée bénéficient d'un droit de tirage aux frais de Woodwize, pour le développement de leurs initiatives de formation.

Les modalités de ce droit de tirage seront fixées par l'organisme d'administration de Woodwize.

HOOFDSTUK VI - AANVULLENDE OPLEIDINGSDAG

ART. 6

§ 1.

Onvermindert het recht op opleiding dat onder artikel 2 is erkend, wordt voor elke bediende een aanvullend recht op één dag beroepsopleiding geopend voor de periode die ingaat op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2023. De tijd die overeenstemt met de opleidingsdag moet 's avonds of tijdens het weekend en buiten de arbeidstijd vallen.

§ 2.

De onder artikel 7, § 1 voorziene opleidingsdag is een beroepsopleiding die door Woodwize wordt gegeven. Om die opleidingsdag te genieten, moet de bediende zich wenden tot Woodwize.

Per volledige opleidingsdag die hij volgt, ontvangt de bediende vanwege Woodwize een premie van 40 EUR als forfaitaire tegemoetkoming in zijn verplaatsings- en opleidingskosten.

Deze opleidingsdag wordt niet als arbeidstijd beschouwd en wordt niet als zodanig bezoldigd. Daarenboven komt deze opleidingsdag niet in aanmerking voor het betaald educatief verlof.

CHAPITRE VI - JOUR DE FORMATION COMPLÉMENTAIRE

ART. 6

§ 1er.

Sans préjudice du droit à la formation reconnu à l'article 2, chaque employé se voit ouvrir un droit complémentaire à un jour de formation professionnelle, pour la période qui commence le 1er janvier 2022 et se termine le 31 décembre 2023. Le temps équivalent au jour de formation doit se situer le soir ou le week-end et en dehors du temps de travail.

§ 2.

Le jour de formation prévu à l'article 7, § 1er est une formation professionnelle donnée par Woodwize. Pour bénéficier de ce jour de formation, l'employé doit s'adresser à Woodwize.

Par jour complet de formation qu'il suit, l'employé reçoit de la part de Woodwize une prime de 40 EUR à titre d'intervention forfaitaire dans les frais de déplacement et de formation.

Ce jour de formation n'est pas considéré comme temps de travail et il n'est pas rémunéré comme tel. De plus, ce jour de formation n'entre pas en ligne de compte pour le congé-éducation payé.

HOOFDSTUK VII - DUUR

CHAPITRE VII - DURÉE

ART. 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur voor de periode ingaand op 1 januari 2022 en eindigend op 31 december 2023.

ART. 7

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à savoir pour la période débutant le 1er janvier 2022 et prenant fin le 31 décembre 2023.