

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire de l'ameublement et de
l'industrie transformatrice du bois**

**CCT n° 169249/CO/126
du 25/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être modifié comme suit :
« Art. 2. **Modalités d'application** ».
- L'article 4 doit être modifié comme suit :
« Art. 4. **Régimes existants** »
- L'article 4 doit être modifié comme suit : « Ce règlement ne porte pas préjudice aux régimes **existants** plus favorables au niveau de l'entreprise. ».
- L'article 5 doit être modifié comme suit : « Art. 5.
Modalités d'octroi ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de stoffering en de hout-
bewerking**

**CAO nr. 169249/CO/126
van 25/11/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :
« Art. 2. **Modalités d'application** ».
- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
“Art. 4. **Régimes existants** ”.
- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
“Ce règlement ne porte pas préjudice aux ré-
gimes **existants** plus favorables au niveau de
l'entreprise. ”.
- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden :
“Art. 5. **Modalités d'octroi** ”.

Beslissing van

08-06-2022

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)</p>	<p>Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (Ouvriers)</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET ANCIËNNITEITSVERLOF</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 NOVEMBRE 2021 CONCERNANT LE CONGÉ D'ANCIENNETÉ</p>
<p><i>Artikel 1.</i> Toepassingsgebied</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.</p> <p>Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.</p>	<p><i>Article 1^{er}.</i> Champ d'application</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.</p> <p>Par travailleurs sont visés les ouvriers et ouvrières.</p>
<p><i>Art. 2.</i> Toepassingsvoorwaarden</p> <p>De werknemers die tijdens het kalenderjaar een dienstanciënniteit van 10 jaar bereiken of reeds 10 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever hebben tijdens datzelfde jaar bij die werkgever recht op één eerste bijkomende betaalde vakantiedag, pro rata van hun arbeidsregime.</p> <p>Onder dezelfde voorwaarden hebben zij recht op een tweede bijkomende betaalde vakantiedag van zodra zij een dienstanciënniteit van 20 jaar bereiken of reeds 20 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever.</p>	<p><i>Art. 2. Ouverture du droit</i> <i>Modalités d'application</i></p> <p>Les travailleurs qui, au cours d'une année civile, atteignent une ancienneté de 10 ans ou qui, à ce moment-là, sont déjà en service chez leur employeur actuel depuis 10 ans ou plus ont droit, pendant cette même année, à un jour de congé payé supplémentaire, au prorata de leur régime de travail.</p> <p>Dans les mêmes conditions, ils ont droit à un deuxième jour de congé payé supplémentaire dès qu'ils atteignent 20 ans de service ou qu'ils sont employés par leur employeur actuel depuis 20 ans ou plus.</p>
<p><i>Art. 3.</i> Recht op loon</p> <p>De betaling van het loon voor deze vakantiedagen valt ten laste van de werkgever.</p>	<p><i>Art. 3.</i> Droit au salaire</p> <p>Le paiement de la rémunération de ce jour de congé est à charge de l'employeur.</p>
<p><i>Art. 4.</i> Bestaande regelingen</p> <p>Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger regelingen op ondernemingsvlak.</p>	<p><i>Art. 4. Accord d'entreprise</i> <i>Régimes existants</i></p> <p>Ce règlement ne porte pas préjudice aux régimes <i>existants</i> plus favorables au niveau de l'entreprise.</p>
<p><i>Art. 5.</i> Toekenningsmodaliteiten</p>	<p><i>Art. 5.</i> Modalités d'attribution</p>

<p>Indien de specifieke arbeidsorganisatie dit vereist kunnen werkgever en werknemers op ondernemingsvlak andere toekenningsmodaliteiten overeenkomen.</p>	<p>Si l'organisation spécifique du travail l'exige, l'employeur et les travailleurs peuvent convenir d'autres modalités d'octroi sur le plan de l'entreprise.</p>
<p><i>Art. 6. Geldigheidsduur</i></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2022, voor onbepaalde duur. Zij vervangt vanaf dan de cao van 11 september 2019 (nummer: 153896)</p> <p>Deze cao kan door elk van de partijen worden opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité.</p>	<p><i>Art. 6. Durée de validité</i></p> <p>Cette convention collective de travail est d'application à partir du 1^{er} janvier 2022 et a été conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la cct du 11 septembre 2019 (numéro: 153896)</p> <p>Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois à notifier par lettre recommandée* adressée au président de la Commission paritaire.</p> <p>* à la poste</p>